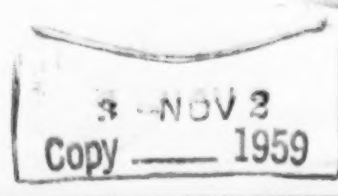


煤炭工业

MEITAN GONGYE

全国煤矿生产大面积丰产
紅旗竞賽評比总結大会專輯

1959 11

目　录

深入发动，厉行节約，安全生产，全面提高，把大面积丰产紅旗竞賽运动推向新的高潮

賀秉章副部長在全国煤矿生产大面积丰产紅旗竞賽評比总結大会上的报告摘要

一、重大的胜利 良好的开端

今年三月初，当全国煤矿干部会議和全国煤矿职工紅旗竞賽广播大会发出开展大面积丰产紅旗竞賽运动的号召以后，在各省、市委的重視和直接領导下，全国煤炭工业系統的广大职工，統一了思想，明确了任务，坚定了信心，以不断革命的精神，旺盛的革命斗志，轟轟烈烈地展开了声势浩大、波瀾壯闊的大面积丰产紅旗竞賽运动。三、四两个月运动的发展基本上是正常的、健康的。

从产量上看：一、二月份产量完成的情况不够好，三月份以来，全国煤矿职工以冲天的革命干勁投入了大面积丰产紅旗竞賽运动，多数局、矿产量迅速增長。三月份全国原煤的平均日产水平比二月份提高了15.23%，因而不仅完成了三月份全国煤炭产量計划，而且取得了提前一天超額完成第一季度原煤产量計划的重大胜利。在三月份的胜利基础上，四月份全国重点煤矿生产逐日逐旬上下波动的幅度比过去大大減少，开始达到了产量持續的稳定的上升。四月份全国原煤生产完成了計划的101.18%，在煤炭生产战綫上又取得了一个大的胜利。

从單位工作面产量增長的情况来看：三月份，28个重点矿务局的1408个工作面，有360个达到了月产万吨以上的生产水平(其中达到2万吨以上的有64个，达到3万吨以上的有8个)。四月份，这28个局的1437.25个工作面，有405个达到了月产万吨以上的生产水平（其中达到2万吨以上的有28个，达到3万吨以上的有9个）。去年全部回采工作面月平均生产水平达到万吨以上的矿务局只有开滦、撫順、焦作等三个局，今年三、四月份累計全部回采工作面达到平均万吨以上的矿务局已有开滦、峰峰、撫順、西山、焦作、鶴壁等六个局。在提高單位工作面产量的基础上，許多局、矿实現了大面积的丰产。如开滦煤矿，78个回采工作面今年三月份平均月产达到14,694吨，比去年同期提高了53%，回采总产量比去年同期提高了50%。

总之，三、四月份运动的成績很大，收获是多方面的。最主要的成績，最根本的收获，是扭轉了一、二月份計划完成不够好的局面，超額完成了今年头四个月的产量計划，全国煤炭日产水平已經开始稳定在計划水平綫上，为实現今年煤炭生产跃进創造了良好的开端。

特別应当指出：中央把今年的煤炭生产列为四大指标之一，成为全党、全民的任务，全国煤矿职工，在各省市党委的直接領导下，向着党中央指出的方向，以跃进的步伐，由胜利走向胜利，这是取得这些成績的最根本的原因。

二、三条經驗 三类問題

三、四月份运动取得重大胜利的經驗主要有三条：召开了关鍵性的会議；抓住了实現煤矿生产增产节約的綱；明确了技术革新和技术革命主攻方向。

（一）召开了全国煤矿干部会議和全国煤矿职工紅旗竞賽广播大会，交清了形势，端正了認識，明确了任务，坚定了信心，鼓足了干勁，为超額完成生产計划奠定了思想基础。

有些局、矿从今年一开始就抓得很紧，一直能够很好地完成了生产計划。例如京西矿务局，去年在爭上游、赶先进的思想指导下，取得了大跃进，今年决心比先进、超先进，一至四月份又跃进了一大步。一至四月份这个矿务局不仅月月超額完成国家生产計划，而且效率不断提高，成本不断降低，达到了大面积的丰产。又如开灤唐家庄矿、峰峰二矿在这方面也很突出。但是，象京西矿务局、开灤唐家庄矿和峰峰二矿这样的局、矿，在一、二月份，还不是大多数。有些局、矿的部分領导干部思想上有些松弛，有些局、矿部分領导干部对当时材料設备等困难估計不当，完成任务的信心不足。

就在这种材料設备供应不足，部份同志斗志不大高的情况下，二月底、三月初，部召开了全国煤矿干部会議和全国煤矿职工紅旗竞賽广播大会，号召全体煤矿职工鼓足干劲，战胜困难，立即展开高产高質大面积丰产紅旗賽竞。坚决完成首季产量計划，为全年煤炭生产任务奠定巩固基础而斗爭。此后，各省、局、矿在各級党委的直接领导下相繼召开了本省、局、矿范圍內的广播大会，誓师大会、比武大会，領导干部直接同羣众見面，自上而下交形势、交任务，自下而上提保証、提措施，从而扭轉了某些單位的松劲情緒，保証了超額完成国家計划的輝煌胜利。

可見，全国煤矿干部会議和广播大会开的很适时，也很必要。它是完成第一季度煤炭生产計划，扭轉局面的一个关鍵性的会議。領导同羣众直接見面，形势、任务一交到底，是領导干部相信羣众、依靠羣众的一种有效的做法，今后必須坚持这种作风，并使之得到更进一步的发揚。

（二）开展大面积丰产紅旗竞賽运动，是充分挖掘現有生产矿井的潛力，調动一切积极因素，促进全面发展、全面提高，实現煤矿生产增产节約的一个最好的途徑。

两个多月以来运动的实踐充分証明了在煤矿生产中开展大面积丰产紅旗竞賽运动的巨大优越性。

大面积丰产紅旗竞賽运动，是以提高全部采煤工作面的产量与各項技术經济指标为基础的。采煤工作面，是煤矿生产的第一綫。采煤工作面产量的高低直接影响着全矿、全局、全省和全国煤炭产量的高低。在去年大跃进中，全国出現了不少高产"卫星"工作面。但在全国采煤工作面总数中，先进工作面占的比重很小，产量还不高的工作面所占的比重却很大，同时先进与落后工作面的产量悬殊也很大；不仅条件基本相同的工作面产量差别很大，而且有的工作面条件不好，产量很高，有的工作面条件很好，产量很低。这个不平衡的現象充分証明在現有生产矿井中存在着很大的潛力。开展大面积丰产运动，提高落后工作面的产量，使落后的工作面提高到比較先进的水平，先进的更先进，是充分挖掘現有生产矿井潛力的最好办法。

要实現大面积的丰产，决不能采取过去的只抓少数先进工作面的做法，而必須采取抓两头带中間，全面深入地发动羣众，不断克服落后面，克服薄弱环节，以求达到面面跃进的做法。因此，大面积丰产的紅旗竞賽运动的开展，就促进了各級領导干部对一般和落后單位的关怀和帮助。許多局、矿長和党委書記深入生产第一綫，进行了思想排队，工作面排队和薄弱环节排队工作，大大鼓舞了全体职工的生产热忱。有的工人說："过去領导干部只关心試驗田，这回領导上关心我們了"；有的工人說："上級过去光把煤車給先进队，这回該我們抬头了"全体职工都有了奔头，人人情緒飽滿，个个干劲冲天，許多过去落后的單位一跃而达到先进的水平。

在当前材料設备供应和劳动力不足的情况下，开展这样一个大面积丰产紅旗竞賽运动的意义和作用就更为重大。因为它可以充分利用現有采掘机械，发揮設备效能，可以充分利用工时，发揮劳动力的潛力，在不增加或少增加設备，不增加或少增加劳动力情况下来提高現有生产矿井的生产水平。因而既能实現增产，又能达到节約。

大面积紅旗竞賽运动給全体煤矿职工指出了明确的奋斗目标——竞賽标准中規定了"四个前提"和"三个指标"。事实証明，要达到大面积丰产指标，决不能單純依靠苦干，因而它必然促进羣众性的技术革新、技术革命的开展和推广先进經驗的工作順利进行，迅速提高技术水平。要全面实現四个前提，达到大面积丰产的指标，就必須突破障碍丰产的各个薄弱环节，也就必然要求提高企业管理水平，在提高全部工作面产量的同时，带动各个环节共同提高。因而开展大面积丰产运动，能够促进面面跃进，人人跃进，充分发揚共产主义协作的精神，促进煤矿生产全面提高，它是充分挖掘現有矿井的生产潛力，調动一切积极因素，促进全面发展，全面提高，实現煤矿生产增产节約的最好途徑。

凡是全面地体会到大面积丰产紅旗竞賽运动的优越性，正确的認識到开展竞賽的重大意义和作用的單位，

在三、四月份的煤矿生产中都获得了显著的成績。

（三）推广先进經驗，是今年煤炭工业大鬧技术革新、技术革命的主攻方向，是实現大面积丰产的主要措施。

全国煤矿干部会議期間所总結的属于生产方面的12項先进經驗，除水力采煤以外，都是一般的技术革新，不仅带有普遍性，便于推广，在一般情况下，无需更多增加設备，因而极便于在全国各地普遍推广。三月份以来，我們把这些先进經驗的推广工作确定为今年大鬧技术革新、技术革命，大搞羣众运动的主攻方向，取得了立竿見影的效果。

事实証明，凡是認眞地抓紧进行了推广先进經驗的單位，不仅产量有很大增長，而且达到了有节奏的生产，工人技术水平显著提高，笨重体力劳动大大減少，工人在劳动中兴奋愉快，生产热情始終飽满，因而劳动生产率不断高漲。例如，鶴壁楊家庄矿关德喜掘进队，全队連队長关德喜在內全是新工人，由于虚心学习并認眞推行了各項快速掘进的先进經驗，三、四月份分別創造了煤巷多孔月进先进紀录。又如龙泉矿的505工作面，也全是新工人，积极学习先进經驗，技术水平迅速提高，四月份內在0.8公尺厚的煤层中月产11,426吨煤。又如阜新平安二坑七段，过去偏重于依靠苦干，月产不过6,000至7,000吨煤，三、四月份認眞的推行了平行交叉作业，快速移溜子，一次多放炮，爆破装煤和自己創造的黃泥灌浆等五項先进經驗，工作面月产水平迅速提高到16,000吨以上。現在这个段已經能够有把握地保持住月产16,000吨的生产水平。条件和它相同的二坑六段的职工亲眼看到了七段的变化，受到很大启发。他們学习了七段的經驗，四月份的产量也跃上来了。現在，这个只有两个回采工作面的平安二坑的全体职工、人人心情舒暢，斗志昂揚，对于完成月計划产煤3.3万吨，年計划产煤40万吨的任务感觉輕松愉快，全坑的生产走上了正常化、合理化的軌道。

現在絕大多数局、矿都已經制定了推广先进經驗的规划。但是，有两种不同的制訂規划的做法：一种是少数領导干部和工程技术人員訂下来的；一种是采用"三結合"的办法，大家訂下来的。前者缺乏羣众基础，很难实現；后者变成了羣众的实际行动，很快就能够得到全面的貫徹，例如阜新矿务局的一些領导同志，在三月份的"夺煤大战"期間，推广先进經驗的工作連队也沒排上。他們虽然也搞了一个推先的規划，但只是少数人搞的，沒有很好地同工人羣众研究，也沒有很好地向工人交待，因而只能停留在紙面上，得不到貫徹。四月份，当这个局参加了部召开的三月份运动經驗交流座談会以后，明确地認識到推广先进經驗是实現大面积丰产的主要措施，从而下定决心，大搞推广先进經驗的工作。他們首先組織有关职工学习和討論部里提出的36項先进經驗，并进行了考試，随后自下而上的結合本單位的具体条件，分別提出可以推行的項目。經过充分地研究討論，全局在矿井生产方面共計推行16項先进經驗，定点（工作面）、定时、定人（專人負責）、定效果，从而訂出了比較切合实际的，能够得到全面貫徹的規划。目前，这个局在推行先进經驗的工作方面已經取得了初步成效。

苦干必須与巧干相結合，在持久的、逐步发展提高的羣众运动中，巧干更为重要。因此，我們提倡苦干加巧干，以巧干为主。两个月来，屬于生产方面的先进經驗，不仅得到了一定程度的推广，而且已經有了新的发展，补充了新的內容。这些先进經驗的推广，是实現大面积丰产的主要措施。为此，今后必須更加坚决地、及时地組織先进經驗的推广，做到普及与提高相結合，在普及的基础上提高，在提高的領导下普及，讓各項先进經驗遍地开花結果，保証大面积的丰收。

在这阶段中，还存在以下三类問題：

（一）一些單位生产管理不够严密，責任制度不健全，存在違章作业和違犯技术政策情况的。目前这些單位已經开始着手建立过去破了沒有及时立，对生产是必要的規章制度，但总的講，这一工作做得还不够。有些工作面还沒有作业規程，管理責任制和技术責任制有的不健全，有的貫徹得不够有力；有的工程驗收制度执行不严格；有的机电設备缺乏定期維护檢修，有的缺乏健全的定額管理和財务管理；有的机构不健全……。由于在一些單位的管理工作上还不同程度地存在着上述缺点，也就必然会影响这些單位生产的进一步提高。

（二）有些局、矿的經济技术指标完成的不全面，这也說明这些企业管理工作不全面，往往是偏重于抓产量，忽視經济效果。企业生产活动的好坏，不仅取决于完成产量，而且也要有良好的經济效果。成本要降低，效率要提高，这样才能为国家更多的积累財富。这是必須注意的。

（三）运动发展不平衡、不全面。三、四月以来大面积丰产紅旗竞賽运动虽已在全国煤矿普遍开展起来，发展仍是不平衡的。有些單位旣进行了深入的发动工作，又作了比較細致的組織工作，切实推广了先进經驗，运动发展就比較正常，比較迅速，成績也比較显著；有些單位在开始时虽然轟开了局面，而細致的工作沒有及时跟上，运动深入也就晚了一步。还有一些單位，大面积丰产紅旗竞賽运动还沒有很好开展起来，有的甚至沒有認眞向羣众布署，运动的声势和气氛还沒有造成。

运动发展不全面，表現在一些單位只注意产量上的丰收，对效率質量的提高，材料消耗和成本的降低等几項主要的全面跃进还抓得不够。生产准备工作也抓的不紧，以致有些單位出現1—4月掘进剝离計划完成不好，获得煤量下降的現象。产生以上这些問題的原因是多方面的，必須引起足够的重視，以求得有步驟的和迅速的改变。

三、深入发动　全面提高

根据去年的經驗，羣众运动必須是一浪推一浪地向前发展，这是一条規律。所以我們今年在煤炭生产战綫上，要組織三大竞賽高潮。如上所述，我們已經取得了第一个竞賽高潮的胜利。今后，还有七个多月的时間，还要組織两次竞賽評比高潮：一次是迎接国庆十周年；一次是迎接中央在第四季度召开的全国工业先进單位与先进生产者代表大会和1960年“元旦”。

因此，我們全国煤矿职工应在第一个生产高潮之后，应繼續貫徹“深入发动羣众，厉行节約，安全生产，全面提高煤炭工业生产管理水平”的方針，深入开展以增产节約为目的，以技术革新和技术革命为中心，以改进企业管理为基础，以六比为前提的大面积丰产紅旗竞賽运动。

随着大面积丰产运动的深入开展，也愈来愈明显地暴露出我們許多方面的工作还沒有能够适应形势发展的要求。大面积丰产运动本身就要求各項工作必須全面发展，因为現代化工业企业的特点就是各个生产环节都是紧密联系着的，一环扣一环，生产具有連續性，分工細致又使企业生产具有复杂性等等。因此，全面提高我們各項工作，便成为当前全国煤矿企业迫不及待的任务。为了达到全面提高的要求，今后必須注意以下几个方面的問題：

第一、深入貫徹党委領导下的厂長負責制与党委領导下的职工代表大会制，加强企业管理工作，健全与建立企业管理制度，发揮各級領导人員和职能机构的积极作用，树立高度的責任感，使企业的各項工作向正常化发展。

（一）建立与建全各种責任制度。經过去年的整风运动和大規模的羣众运动，党在企业中的領导作用大大加强了，在行政管理上实行了党委領导下的厂長負責制。而且在管理工作中，由于实行了政治掛帅，貫徹了羣众路綫，因而創造了許多适合于企业的新的領导方法，如一交、两参、三結合等等。这些管理工作的改进都大大促进了企业的发展，保証了生产任务的完成。但还不能滿足形势发展的要求，因此加强管理工作，建立与健全責任制和各种必要的規章制度便成为当前全国煤矿企业的首要任务。

应該建立与健全的那些管理制度呢？

1.在国家旣定年度和季度計划的基础上，各矿要認眞編制月作业計划。月計划的編制应采取領导干部、工人和技术人員三結合的办法，經矿务局审查平衡后执行。計划应在上月二十五日以前提出，并于上月底以前向工人傳达，組織討論，提措施。

2.認眞执行三級值班制度，加强調度管理。即矿务局和矿的局、矿長，主管生产和生产准备的局、矿長，正副总工程师輪流值班，負責掌握生产进行情况，听取調度汇报，处理生产中发生的問題等。矿調度室必須根据值班人布置各采掘区的班計划，按小时掌握計划执行情况，掌握循环进度情况等，并于开工后和收工后，向矿务局汇报。

3.加强現場生产管理工作。严格执行交接班制度。开好班前会。在班前会上既要向各小組明确交班任务，也要布置安全技术措施。班長在工作面要認眞巡廻檢查，遇有問題及时解决或报請上級解决。有条件的应組織班后井口評比会，做到及时总結評比提高。

4.严格驗收制度。井下各种工程都要合乎規格，对交班工程規格实行簽名驗收制。

5.建立与明确巷道維护和設备檢修制度。风道、运輸道和有关备用巷道要划分責任区域，明确責任，包干修理維护。

6.健全技术責任制，加强技术管理。矿务局与矿都必須明确总工程师技术責任制。各級技术人員对一切技术問題要負审查鑑定的責任，并应負責先进技术經驗的推广工作。

7.建立正規的設計程序。認眞坚持作业規程制度。新开的工作面沒有作业規程不得开工，每月要进行1－3次工作面排队、設备平衡和檢查生产准备計划执行情况的工作。

8.加强生产准备工作，严格执行技术政策。

9.加强企业經济活动分析。各矿每月一次，各区半月一次。

10.实行限額領料制度和工具以旧换新的制度。

11.加强劳动組織和定額管理工作。

12.企业管理干部，特别是領导干部要經常深入生产第一綫，具体了解情况或帮助基层指揮生产。

以上仅例举了主要的必不可少的管理制度，各矿区还应根据具体情况，明确建立和健全其他必要的管理制度。

（二）加强生产准备工作，力爭均衡生产。当前生产准备工作必須大抓一把，迅速扭轉生产准备落后的状态。各矿区都要結合大面积丰产的需要，全面合理的布置巷道。旣要保証目前工作面銜接，又要考虑今后生产接續，以安排全部开拓（剝离）工程，从而达到正常接續，稳步提高，安全生产的目的。

（三）深入发动矿工坚决貫彻执行保安規程，建立与健全安全监察机构，消灭重大恶性事故，力爭把一般事故減少到最低限度。并規定安全生产为大面积丰产紅旗竞賽的条件之一。部最近已綜合提出了48个重点条文，作为“煤矿安全生产的暫行規定”頒发到各單位。要求各局、矿应迅速組織广大职工学习。有的單位已采取了考試測驗的办法，效果很好，値得推广，各省厅局和矿务局，还应当根据具体情况制定，具体的安全生产細則，逐級掌握，层层負責。应当指出，貫彻保安規程，会遇到思想障碍的，因此，必須采取发动羣众，大鳴大放，大辯論的办法，統一了思想認識，才有可能眞正的将保安規程貫彻到各个生产环节中去。

（四）机械修配制造和供应方面。开展增产节約运动，加强配件制造，提高技术水平，尽一切可能、尽最大努力保証供应和充分发揮机械的最高利用率。今年的器材供应已基本定案，国家对煤炭工业已經作了最大的支持，各單位应立即組織力量，加强提运催貨工作，力爭提前到貨，及时投入生产。当前主要应抓好两方面的工作。一方面要充份挖掘潛力，尽一切可能提高設备利用率加强修配厂的領导进行修配任务的排队。切实做好設备檢修配套和經常的檢修維护工作。同时还应該大力节約原材料，特别是要节約坑木，开展工业抗旱运动，作好鋼鉄材料回收复用工作。并建立健全管理工作制度，克服与防止浪費。

（五）迅速建設装煤仓，大力推广“高站台、低貨位”的經驗。力爭做到經常有适当的儲煤量以減少列車在矿时間，使鉄路运輸更正常的均衡运行，从而保証煤炭的正常供应。建設装煤仓可以利用土洋結合的办法，因陋就簡，就地取材。建筑任务可由基建單位負責。

（六）加强成本管理，严格經济活动分析，爭取在成本构成中的主要指标做到“矿矿降低，项項降低，月月降低”。材料費在1958年的基础上要求每吨煤在3元以下。凡3～4元和4元以上的分别要求降低10%、15%和20%以上。其中坑木消耗每千吨在15立方公尺以下的要求巩固并繼續降低，在15～22立方米和22立方米以上的，分别要求降低10%和15%以上。非生产人員比重要求降低2～4%。管理費絕对額也要降低。只有完成以上主要指标的要求，以保証实現降低成本的計划。

第二、繼續深入开展大面积丰产紅旗竞賽运动。

由于我們开展了大面积丰产紅旗竞賽，已經在全国煤矿企业中，掀起了学先进、比先进、赶先进的热潮。經驗証明，当竞賽运动展开以后，先进的單位与落后的單位都暴露出来了，鮮明的先进旗帜和标兵也就在羣众中树立起来了，就必然激发广大羣众力爭上游的热情，鼓舞着落后的急起直追，形成你追我赶的新风气。在三、四月份，很多單位都創造了許多这方面的經驗，如“六比六看”，“树立标兵”，“固定竞賽对象，訂立

竞賽合同”等等，效果很好，羣众欢迎。这些都是发揮羣众干勁和把羣众干勁組織起来的好办法。今后还应当提高，一方面要大張旗鼓地进行宣傳鼓动工作，造成轟轟烈烈的声势，一方面也要具体而細致的进行思想工作，防止浮夸，使竞賽的各項指标落实，把轟轟烈烈运动与切切实实的工作結合起来。

第三、大抓先进經驗的推广。

在今年四級干部会議期間，已明确推广的36項先进經驗，这是煤炭工业大鬧技术革命的主攻方面，因此今后必須認真推广。事实已經証明推广先进經驗是实现大面积丰产的主要措施。任何无視推广先进經驗的态度都是錯誤的。

今后在推广先进經驗的工作中应注意些什么問題呢？

（一）提高思想認識，要广泛宣傳推广先进經驗的意义、要使广大职工、特別是基层干部懂得推广先进經驗是直接服务于产量的提高，与完成任务沒有矛盾；与此同时，各矿领导还必須作好培訓工作，通过参观、表演、一事一訓等方式，提高工人的技术水平，作好培訓工作，使基层干部和工人羣众在实践中提高認識。

（二）要善于因地制宜的制訂出推广先进經驗的規划，制訂規划应当采取領导干部、工人羣众和技术人員三結合的办法，共同制訂、共同推广。規划要具体明确、有要求、有办法、有負責人。并且对于先进經驗的推广还必須經常进行檢查、評比，使之逐步形成制度化。

（三）推广先进經驗不能局限在少数單位的試点，推而不广，就失去了推广先进經驗的意义。因此应强調所有的單位都应注意推广先进經驗的工作。此外，还应該发动羣众大鬧技术革新和技术革命。把推广先进經驗与开展技术革新密切的結合起来。

第四、改进領导方法，提高領导水平。

随着大面积丰产紅旗竞賽运动的深入、全面发展，要求領导作风和領导方法也更加細致、踏实和深入，不断提高領导水平。領导方法上要抓准、抓全、抓实、抓活。

（一）抓准。从总的方面說要抓住大面积丰产紅旗竞賽，借以广泛深入发动羣众，全面改进和提高我們的工作。而在运动的每一个阶段，要抓住运动的本質和主流，抓住我們当前工作中的主要关鍵，这样我們的工作布署和一切措施才会有的放矢，效果显著。要做到这一点，要經常深入基层、深入羣众进行細致的調查工作，“旣要有冲天的干勁、又要有科学分析的精神”，在羣众发动起来以后領导只要善于冷靜地观察事态的发展，分析事物的規律，发現可能遇到的問題和困难，提出应当注意的問題和解决困难的办法，这样就可以充分調动和保护羣众的积极性，把运动不断引向新的高潮。因此，抓得准也是領导上的預見，是每一个企业領导干部所应努力做到的。

（二）抓全。从运动来講，当前要抓运动的全面的发展和提高，抓各项技术經济指标的全面完成，抓企业管理的全面改进。抓生产上的各个环节，抓业务管理的各个部門。旣要抓大面积丰产，又要抓生产准备工作；旣要抓生产，又要抓安全；旣要抓今年，又要抓明年；旣要抓生产，又要抓思想，抓生活。把大面积丰产与加快生产准备工作，把生产与安全，把当前与長远，把生产与生活的关系更好地协調起来，达到統籌兼顧，各得其所的目地，这样才可能实现全面发展和全面跃进。毛主席指示我們，領导干部指揮工作要象彈鋼琴一样，十个指头一齐动，意思就是要抓全。只要我們能全面地观察和对待問題，以辯証統一的观点处理运动中的各种矛盾，就不会有掛一漏万的片面思想观点，諸如顧了生产，不顧其乙，为了突击产量，不顧技术政策等等不正当的作法也就不致于发生，或是很少可能发生了。当然全中也应有重，当前的重点是生产准备工作，企业管理和安全生产工作。

（三）抓实。一是計划落实，把計划制定在积极可靠的基础上，这是落跃进之实；一是工作落实措施落实，脚踏实地地苦干实干。我們提倡切切实实的作风，只要作到这点，有些單位虽然这次可能达不到部的丰产标准，夺不到紅旗，但只要計划任务明确具体，定期檢查，总結，始終如一地实干到底，就一定可以作出更大的成績。

（四）抓活。主要应抓好工作主要次要的安排，抓各項工作紧密結合和互相协調配合，使我們的工作有綱有目，有輕有重，秩序井然地向前发展，从生产上来說，要稳就稳，要上就上，达到均衡生产，和产量的稳步上升。只要我們把工作抓活了，运动也就会是生气勃勃，羣众也会是意气风发，干勁冲天。

这四抓是一个有机的整体，旣要抓准、抓全，又要抓实、抓活，工作才会抓深抓透，取得更大的成績。

千方百計增产节約全面地深入地开展大面积丰产紅旗竞賽运动

中国煤矿工会全国委員会李春明副主席在全国煤矿生产大面积丰产紅旗竞賽評比总結大会上的講話

同志們：

全国煤矿大面积丰产紅旗竞賽运动，已經取得了第一个回合的重大胜利。現在，我們在撫順举行的这次評比总結大会，不仅評比总結了第一个回合的紅旗竞賽，同时对第二个回合的紅旗竞賽，作了全面的部署。各方面对这次会議都很重視，中华全国总工会也很关心这次会議，并委托我向大会致以热烈的祝賀。这次会議，在辽宁省委、撫順市委的关怀、支持下，以及到会同志的一致努力下，开得很好，收获是很大的。会議上有十三个矿务局荣获竞賽第一个回合大面积高額丰产和丰产紅旗；并总結、交流了許多先进經驗，特別是对今后的运动提出了全面提高、稳步上升、安全生产、增产节約的奋斗目标。这些向广大职工羣众进行傳达、貫徹以后，必会形成一股巨大的动力，将我們的大面积丰产紅旗竞賽运动，推向新的高潮。

第一个回合的紅旗竞賽运动，所取得的成就是重大的。我完全同意賀副部長和到会同志們的估价。总的說来，运动的发展是正常的健康的。这从羣众积极性的进一步高漲，技术革新和技术革命运动的进一步开展，丰产工作面及万吨矿、万吨局、万吨省等一天天的多起来，产量水平的不断上升，头四个月产量計划的超額完成等等方面来說，都說明了这一估价是完全正确的。当然，我們也要看到我們在前进中的問題所在：这就是我們的运动发展还不够全面和深入，有一部分工作面和小矿、主要是地方小矿，还沒有很好地組織到竞賽中来，科室部門、輔助工种的竞賽还抓的不够，，准备工作跟不上发展的要求，国家各項技术經济指标还沒有全面完成，竞賽的組織工作还不够深入細致。总之，我們的大面积丰产紅旗竞賽运动，还需要进一步深入发动和全面提高。

如何深入发动和全面提高呢？賀副部長在报告中提出的深入开展以增产节約为目的，以技术革新和技术革命为中心，以改进企业管理为基础，以六比为前提的大面积丰产 紅旗竞賽运动，已經回答了这一問題。这里我想說說增产节約和大面积丰产紅旗竞賽的問題。第一个回合的經驗証明，那里的大面积丰产紅旗竞賽开展的好，那里的增产节約搞得就好，这就是說，开展好大面积丰产紅旗竞賽运动是煤矿实現增产节約的主要途徑。但是，怎样才能开展好大面积丰产紅旗竞賽运动呢？經驗証明，最重要的是必須把增产节約作为开展大面积丰产紅旗竞賽运动的指导思想和目的。这样，大面积丰产紅旗竞賽运动，才可能带动起各个环节全面提高，也只有各个环节全面提高了，才能达到既增产又节約的目的。所以，我們在領导开展大面积丰产紅旗竞賽运动中，要以增产节約为指导思想，教育羣众树立全面观点，作到多快好省的統一；数量、質量和安全的統一，决不要片面地强調一个側面而忽視另一个側面。当然，全面提高，并不是不要重点，更不是放松产量計划的完成。如果因为全面提高而放松产量，以致影响国家生产計划的完成，那是不对的，应該防止这种現象的产生。

另外，我还想順便說說計划落实的問題。計划落实。就是說，要使我們計划訂得实事求是，稳妥可靠，以便更有效地調动起羣众的积极性，更好地跃进，更好地完成和超額完成国家計划。不少單位的初步經驗已經証明，正确地进行計划落实，必須进行工作落实，这样作了以后，干部和羣众的积极性便更好地調动了起来，任务也完成的更好了。某些所謂“五不顧”：即不顧安全、不顧規格質量、不顧丢煤、不顧材料工具、不顧机械設备的現象，以及完不成任务的現象，一扫而光。由此可見，計划落实就是要求我們的工作落实，要求我們更好地跃进，更好地完成和超額完成国家計划。决不能把計划落实，消极地理解为不跃进了，从而可以松口气了。如果这样消极地理解計

划落实問題，那就失掉了計划落实的眞正意义，是与鼓足干劲，力爭上游，多快好省地建設社会主义的总路綫的精神不相符合的。

关于大面积丰产紅旗竞賽运动，如何深入发动全面提高的各項工作問題。这个問題賀副部長巳作了詳細的报告，現在我仅就个人所了解的一些情况，对以下几項工作发表几点意見，供大家参考。

一、深入发动羣众，进一步开展技术革新和技术革命运动，切实把羣众引向苦干、实干、巧干相結合的方面来。所謂苦干，主要是指向困难作斗爭的决心和毅力。有些單位把苦干只看成是不分白天黑夜，連續加班加点，甚至竟把这个方法当作主要"措施"，这显然是不能持久的，有限度的。所謂实干，就是实实在在、深入細致地干，不要空喊口号，反对浮夸的作风。所謂巧干，就是集中羣众的智慧和力量，大闹技术革新和技术革命。我們要把这三种干劲結合起来，有了这种干劲，我們就能百折不撓，无往而不胜。

1.煤矿当前的技术革新与技术革命，是以推广36項主要先进經驗为主攻方向的。同时，要发动羣众針对生产关鍵，提出合理化建議，进行发明創造，不断地改进技术，提高技术，学习与掌握新技术。当然，这就必須重視組織工人的技术学习，不断提高工人的技术水平。同时，也要組織好工人的文化学习。

不断推广先进經驗，就能不断促进生产的发展，这是一条規律。推广先进經驗，首先要重視解决思想認識問題。当前有些人認为推广先进經驗与完成生产任务有矛盾，因而不重視推广先进經驗。也有些人缺乏深入細致堅持不懈的工作作风，在推广先进經驗中沒有深入細致地进行組織工作，或者碰到一些困难就停下来。这些思想認識和作风問題，都需要解决。推广任何先进經驗都要經过一个过程，同时也会碰到一定的困难。如开始时，往往由于熟練程度不够，或者由于新工人多，地質条件发生变化等等而出現一些困难。但是，只要思想重視，有决心有毅力，深入发动羣众，細致地作好組織工作，因地制宜地推广先进經驗，这些困难都可以克服。

发动职工羣众提合理化建議，也必須踏踏实实地作好組織工作。組織羣众从檢查当前的生产入手，研究与发現生产中的問題，經过分析，抓住关鍵，提出課題，然后发动羣众針对課題提合理化建議。京西木城澗矿針对本矿产量低、成本高的关鍵，提出了改革采煤方法的課題，发动全矿职工圍繞改革采煤方法，提合理化建議，把原来的采煤方法改为傾斜分段采煤法。这个采煤方法在全矿区十八个工作面推广后，工作面月产量由4000吨提高到8000吨，坑木消耗由一千吨八立方公尺，下降到四立方公尺。效率提高将近一倍。

二、为了使我們的大面积丰产紅旗竞賽运动愈来愈深入，愈来愈全面，我們的工作就必須愈作愈細。当前特别要注意作好下面的几件工作。

1.加强小組工作。自从全国煤矿大面积丰产紅旗竞賽开展以来，在全国范圍內，很自然地就形成了省与省、矿区与矿区、矿与矿的竞賽。这种全国規模的竞賽，有力地保証了国家生产計划的完成。但是我覺得小組的竞賽是一切竞賽的基础，因为小組是企业生产的細胞，一切生产工作都要通过小組去实現，小組工作搞好了，車間、矿的工作也就有了基础。为此，要使大面积丰产紅旗竞賽，全面、深入的发展，必須加强小組工作，加强小組的思想领导，經常进行思想排队，帮助工人不断提高政治思想覺悟；建立正常的小組生活会議，以便小組工人互相帮助、加强团結；組織小組工人討論生产計划与措施，进行技术研究和班組經济核算，解决生产的关鍵問題；組織小組开展竞賽、互相交流經驗；关心与帮助小組完成生产計划；关心与帮助小組工人进行文化学习与技术学习并关心他們的生活。此外，經常关心培养小組長和小組里的积极分子，以提高小組的領导水平。总之，要从各方面加强小組工作，特别是要加强小組的技术革新和經济核算工作以发揮小組的战斗作用。

2.进一步开展輔助單位和科室部門的竞賽，促进企业管理水平的全面提高。要使大面积丰产紅旗竞賽运动全面深入的发展，更好地实現增产节約的目的，全面提高企业管理水平是个很重要的問題。因此，我們应該在認眞貫徹"两参"、"三結合"，发动羣众参加企业管理的过程中，充分发揮科室，工程技术人員的作用。这就要求我們加强科室，工程技术人員的工作，作好他們的政治思想工作，帮助他們提高业务水平如組織区班長交流現場管理經驗等。同时，要把輔助單位，科室部門的竞賽抓起来。各單位可根据自己的情况，提出具体的要求和竞賽的組織办法，来組織輔助單位、科室部門圍繞大面积丰产开展竞賽，也要按时进行評比总結和交流經驗。这样来促进企业管理水平全面提高。

3.进一步搞好立标兵的工作。立标兵就是树典型，立先进。这是深入开展比先进，学先进，赶先进运动的好办法。因为在各單位各工种中都树立起标兵，可以使羣众有明确的具体的学习和赶的榜样，促进羣众形成你追我赶的局面，从而使更多的人和更多的單位达到先进的水平。目前有好些單位都是根据党的中心运动和生产中心，通过竞賽評比或者全面排队和比較、測定等方法，层层行行地树立标兵。标兵的种类很多，概括起来有工种标兵，包括生产各工种的

标兵及科室业务上的标兵；有單位标兵，包括从矿到車間到小組等各层各單位的标兵；还有属于某一件事情上的标兵，如安全标兵劳动紀律标兵等等。标兵树立以后，必須及时总結交流标兵的經驗，发动羣众訂出比、学、赶标兵的計划，并按时进行評比总結，以促进羣众广泛地开展比、学、赶标兵的竞賽，达到普遍提高的目的。

三、搞好安全生产問題。怎样搞好安全生产呢？賀副部長、任司長已作了报告，大家也进行了專題研究，現在我再发表几点意見：

1.关于对党的安全生产方針的認識問題。有些人往往把安全与生产对立起来，片面地認为搞好安全和执行規章制度就不能达到高产。因此，为了提高干部和职工羣众的認識，应当經常向干部和职工羣众进行安全生产方針的教育，使之明确起来，树立起坚定不移的安全生产思想。

2.关于規章制度問題。从全国发生的事故来分析，有百分之九十以上的事故是由于違犯規章制度而引起的，由此可見，执行規章制度是非常重要的。合理的規章制度是經驗的总結，是生产規律的反映，是保証企业正常生产的重要措施，沒有規章制度，就会造成生产上的混乱。

去年大跃进中，改革了一些不合理的規章制度，对提高生产起了重大的作用，这是完全正确的，必要的。今后，对不合理的規章制度仍然要不断地进行改革。但是从目前的情况来看，有些單位在破了不合理的規章制度之后，沒有及时立起新的規章制度，还有的規章制度虽沒有正式宣布廢止，也形成了自流，这都在某种程度上影响了生产有秩序的进行。因此，当前应該重視大立規章制度，只要对生产有利的，就迅速地建立起来。根据老虎台，小恒山等矿的經驗，建立規章制度也要发动羣众以“四大”的方法来进行，首先应发动羣众对規章制度进行一次全面的审查，破了未立的要立，該新立的要新立，該健全的要健全起来。其次，規章制度建立后，还要大張旗鼓地在广大干部和工人羣众中广泛宣傳坚决貫彻。把执行規章制度，变为广大羣众的自觉行动。

3.关于羣众性的安全活动問題。过去多年来我們在羣众性的安全活动方面积累了丰富的經驗，如安全生产竞賽，安全活动日，安全大检查，羣众性的安全檢查网，劳动保护檢查員，总結交流安全生产經驗，召开現場会議，进行反事故斗爭等等。这些經驗还应坚持下去，并不断地創制新的經驗，把广大职工羣众都发动起来，作到人人注意安全生产，事事作到安全生产。这样把安全生产建立在广大羣众自觉的基础上。

四、加强新工人的教育工作。

随着煤炭工业生产的迅速发展，大量的新工人加入了煤矿工人队伍，这是煤炭工业战綫上的一支生力軍，在完成国家計划中，他們和老工人一起发揮了很大作用。但是，由于他們对煤炭工业生产不熟悉，不习惯，以及我們的教育工作沒有及时跟上去等等原因。目前还有不少新工人不安心于煤矿生产，工作自由散漫，劳动紀律松弛。因此，我們必須在党委統一領导下加强新工人的政治思想教育，特别是劳动紀律教育，逐步提高他們的阶級觉悟和組織性、紀律性，树立他們的事业心，这是当前新工人教育工作中的一个重要方面。另一个重要的方面是加强新工人的技术教育，迅速提高他們的技术水平。据不少單位反映，发生事故、效率不高，与新工人大量增加有直接关系。尤其是在新的煤炭工业地区，新工人比例更大，不迅速提高新工人的技术水平，就不能适应生产迅速发展的要求。如河南省平頂山矿务局新工人比例高达百分之九十以上，在直接指揮生产第一綫的班長，都几乎全部是去年八月以后才来矿上的新工人。因此，加强新工人的技术教育，迅速提高他們的技术水平，是改善安全情况，提高劳动生产率的一个重要措施，是目前一个具有战略意义的重大問題，应該引起我們足够的重視。

根据鶴壁，淄博，通化，萍乡，开灤唐家庄矿等單位的經驗，作好新工人教育工作，需要注意以下几个問題：

1.新工人入矿后，首先应当針对他們的具体的思想情况，进行初步的社会主义与共产主义教育和安全生产的知識教育。其次，新工人投入生产以后要經常了解与研究新工人的思想变化和要求，并帮助他們解决生产与生活上的具体問題。

2.依靠老工人教育新工人。老工人是在党的長期培养和实际斗爭中成長起来的阶級战士的骨干，既有高度的政治觉悟，又有較高的技术水平和丰富的实际經驗。同时，老工人和新工人一起生产一起生活，朝夕相聚，联系密切。因此，必須依靠老工人教育新工人。要使老工人都能积极負責地教育新工人，必須首先加强老工人的教育，使老工人明确加强新工人教育的重大意义和方法，防止把教育新工人看成是額外的麻煩或可作可不作的事，或者对新工人摆老資格，以师自居。組織老工人教育新工人的办法很多，有的是組織新老工人簽訂师徒合同，包教保学；有的是組織老工人对新工人实行“四包”或“三帮”，“四包”即对新工人包思想进步、包安全、包提高技术、包关心生活。“三帮”即对新工人帮助提高思想、帮助学

（下轉第38頁）

切实貫彻增产节約的精神进一步开展大面积丰产紅旗竞賽运动

辽宁省总工会主席金直夫在全国煤矿生产大面积丰产紅旗竞賽評比总結大会上的講話

煤炭工业部和中国煤矿工会全国委員会召开的全国煤矿生产大面积丰产紅旗竞賽評比总結大会今天在撫順开幕了，我代表辽宁省总工会向同志們表示热烈的欢迎和祝賀。

在党中央和辽宁省委領导下，辽宁省全体职工广泛地开展了增产节約运动，出現了一个以实現四大指标为中心的、以鋼为綱全面跃进的新高潮。在鋼鉄、机械、交通运輸、石油、化学等工业部門的职工都普遍地开展了轟轟烈烈的高产优質增产节約紅旗竞賽运动，革新事迹不断出現。不少單位在原材料、电力、交通运輸等紧張的情况下，千方百計地克服了困难，使生产一跃再跃，出色地完成了国家計划。自从煤炭工业开展大面积丰产紅旗竞賽运动以来，辽宁省各矿区的职工也同样以苦干实干巧干的精神，出色地完成了国家計划，扭轉了辽宁省煤炭紧張的局面，保証了鋼鉄生产以及各工业部門生产对燃料的需要。

正当这个时候，煤炭工业部和中国煤矿工会全国委員会在撫順召开全国煤矿生产大面积丰产紅旗竞賽評比总結大会，其意义是十分重大的。参加会議的同志們来自全国各地煤矿，把宝貴的經驗带到撫順来交流，这对推动和促进我們辽宁省煤矿的工作将有十分重要的作用。辽宁各矿区、各煤矿出席这次会議的同志們，一定要認眞听取上級領导机关的指示，一定要虛心地、誠肯地学习各兄弟厂矿的先进經驗，并且根据我省的实际情况，进一步深入地檢查和总結我們的工作，肯定成績，正視缺点，使我們各方面的工作再提高一步。根据辽宁煤炭工业当前的工作情况，我提出一点意見，供我省到会同志們参考。

进一步加强領导。各級行政和工会組織，必須在党的統一領导下，主动地、充分地发揮积极作用。进一步貫彻党委領导下的厂長負責制，并以此为中心，在生产管理上健全各級分工負責制。进一步发揮企业各級領导干部和工程技术人員的积极性和創造精神。各級工会組織，必須积极主动地做好党的助手，在党的絕对領导下，协助行政不断改进羣众生产工作。

不断改进企业管理工作。必須狠狠地抓住生产准备工作。辽宁省煤炭工业的掘进、剝离等主要生产准备工作，虽然已有很大改进，但仍需进一步加强。必須依靠羣众想各种办法，力爭达到煤炭工业部規定的获得煤量的标准，以保証采煤工作能够持續进行。合理的規章制度，对于煤矿生产具有极其重要的意义，我們必須依靠羣众把必要的合理的規章制度迅速地进行整頓建立和健全起来，并严格地貫彻执行，以利生产。

深入地开展技术革新和技术革命，把苦干和巧干結合起来，把羣众的干劲引导到巧干上去，在最大程度上减輕工人的笨重体力劳动，提高劳动生产率。在技术革新和技术革命运动中，要大力进行領导干部、工人和技术人員三結合的具体思想工作和組織工作。根据煤矿的特点，要强調掘进、采煤、运输、机电各方面以采掘为中心的大协作，以求得技术改革的大量出現和迅速实現。

全面地实現多、快、好、省的方針。实現大面积丰产的同时，要在采煤、洗选工作中进一步采取措施，提高煤炭質量，保証冶金、动力等工作吃飽、吃好。貫彻安全生产的方針，深入教育职工羣众，尤其是要加强对基层干部的教育，严格遵守安全和机械維护、檢修等方面的規章制度，力求减少或避免发生重大人身事故和生产事故，保証安全生产。

进一步加强政治、文化、技术教育工作和关心羣众生活，尤其是新工人的教育工作。領导上在安排生产的同时，必須安排教育和生活。在这里特别要注意加强小組工作，使小組眞正成为有生命力的战斗單位。

夺煤保鋼是我省煤矿职工的一項光荣而又艰巨的任务。我省煤矿职工，要千方百計地克服困难，切实貫彻增产节約的精神，进一步开展大面积丰产紅旗竞賽运动，全面地稳步地前进。

最后祝大会胜利成功！

把紅旗竞賽运动推向新高潮

中共撫順市委書記处書記陈健新在全国煤矿生产大面积丰产紅旗竞賽評比总結大会上的講話

同志們：

这次煤炭工业部和中国煤矿工会全国委員会召开的全国煤矿生产大面积丰产紅旗竞賽評比总結大会，是一个极为重要的会議。它不但总結和交流过去的大面积丰产的經驗，而且将要引导全国数百万矿工对完成1959年煤炭生产任务作出新的貢献。大会在撫順召开，将給我們全市职工以更多的、更直接的鼓舞。因此，我們全市职工都異常兴奋的欢迎这次大会的召开，而且大家决心以实际行动来迎接大会。現在，我代表中共撫順市委和全市职工向領导这次会議的徐副部長、賀副部長和所有的領导同志，以及参加这次大会的代表同志表示欢迎。并感謝同志們带来了宝貴的指示和先进的經驗，我們将凭借这些指示和經驗来改进和提高我們的工作。

1958年是我国国民經济全面大跃进的一年，煤炭工业在党中央和煤炭工业部的領导下，和其它部門一样，取得了偉大的成就。它是我国主要工业在产品产量方面第一个赶上英国的先行工业。我們所有同志都为这种优異的成就而感到驕傲。在此，我再一次向所有煤矿工作的同志致以热忱的祝賀，祝賀这一成就。撫順是一个以燃料工业为主的重工业城市，煤炭工业在我市占很大的比重，在全市职工中煤矿职工将近占五分之二。我們市委将根据党中央的方針和煤炭工业部的要求，在党委的領导下，同全体职工一道，繼續向全国各兄弟煤矿学习，为完成我們所担負的任务而奋斗。我們希望撫順煤矿在全国社会主义建設的事业中作出更大的貢献。并誠恳地希望所有的同志在看到我們工作中的缺点和問題时，不客气的多多指教，使我們的願望得以实現。

1958年，撫順煤矿在沒有增加新井能力的条件下，产量由1957年的920万吨增加到1518万吨，比1957年增長598万吨，超过了过去七年絕对增長量的总和。今年在繼續大跃进的开始，辽宁地区，出現煤炭供应紧張的局面，煤炭形成了当时工业跃进矛盾的焦点。撫順煤矿經过一个暫短的休正时期以后，为了貫彻党的社会主义建設总路綫和"全国一盘棋"的方針，开展了大面积丰产紅旗竞賽运动。为了供应各工业部門以充足的粮食，3月初，在全国煤矿大面积丰产紅旗竞賽大会的推动下，全市以夺煤保鋼为中心，开展了一个轟轟烈烈、声势浩大、全面跃进的羣众运动。因此使3月份的煤炭产量超过了1、2月份产量的总和。但这是一个突击性的运动，是适应当时情况所采取的必要措施。这样的作法不能長期持久地坚持下去，但他的确起了很大作用，取得了很大的收效。最主要的有两方面：一方面，对緩和当时煤炭供应紧張局面，起了一定作用，保証了第一季度任务的完成，克服了当时的困难，为全年的大跃进奠定了良好的基础。另一方面，是由于大量干部下坑，同工人实行三結合，发現了运动持久发展所必須解决的問題和道路。为此，4月份以来在此基础上，繼續爭取了以大搞羣众运动的办法，大立規章制度，改进管理，这样与技术革新和技术革命相結合，使运动繼續向前发展。經驗証明，在党的領导下，建立与健全党委領导下的厂長負責制，大搞羣众运动，实行"两参、三結合"的方法，就可以不断地发掘企业潛力，实現大面积丰产，就会使企业生动活潑，具有无限的生命力，既夺了煤，又鍛煉了人。

經驗証明撫順矿区1958年和1959年1～4月份生产上所取得的成績完全是由于党的社会主义建設总路綫和两条腿走路方針的正确性，以及煤炭工业部的正确領导。实踐証明，以提高現有單位工作面产量为基础的大面积丰产的方針是正确的，是煤矿全面貫徹多快好省和充分挖掘現有矿井潛力的主要途徑。所有这些，我們今后將在实际工作中，竭尽全力貫徹执行。

目前全国正在开展夺鋼大战，因而以煤保鋼的任务更加紧迫。所以，大搞羣众运动，大搞技术革新和技术革命，进一步改进企业管理，提高管理工作水平，提高單位工作面产量，适应鋼鉄形势的要求，是我們当前的紧急任务。我們一定要号召所有的干部和全体职工，努力学习各兄弟矿区的經驗，并根据大会的指示和精神，以这次評比大会作为动力，把紅旗竞賽运动引向"高、稳、巧、欢"的新高潮。

总結交流紅旗竞賽經驗　全面提高企业管理水平

煤矿生产大面积丰产紅旗竞賽評比总結大会胜利閉幕

开灤撫順等十三个單位获得大面积丰产紅旗

本刊記者报导：为了繼續深入发动羣众，厉行节約，安全生产，全面提高煤炭工业生产管理水平，煤炭工业部与中国煤矿工会全国委員会于五月二十日至二十五日在撫順召开了全国煤矿生产大面积丰产紅旗竞賽評比总結大会。大会总結、交流了第一回合各局、矿大面积丰产的各項經驗；評比了第一个回合竞賽的結果，分别奖給开灤煤矿总管理处、撫順矿务局以“大面积高額丰产紅旗”，奖給西山、鶴壁、峰峰、焦作、京西、本溪、徐州、淮南、阳泉、汾西、淄博等十一个矿务局以“大面积丰产紅旗”；大会对下一阶段的工作作了部署，并号召全国煤矿职工在取得第一个回合重大胜利的基础上繼續前进，为鋼鉄供应足够的优質煤炭，保証全面地、均衡地完成今年煤炭生产的各項指标。

在这次会議正式开幕以前曾召开了大面积丰产評比、安全生产、企业管理、机电供应、推广先进經驗和生产准备等專門会議，对各該方面的問題进行了專題研究討論，为开好这次大会作了充分准备。

五月二十日大会的第一天，首先由煤炭工业部徐达本副部長致开幕詞。徐副部長在开幕詞中，分析了当前煤炭生产的形势，指出召开这次大会的意义，并提出了煤矿生产單位今后的任务。在談到煤炭生产全面提高稳步上升的方針时，徐副部長說：全面提高是要在抓重点的同时，带动各个环节共同提高，而重点环节并不是一成不变的，各矿应按照不同情况和运动的发展，不断发現和突破新的薄弱环节，以达到全面提高。稳步上升，就是不仅要使当前回采产量上升，而且要使矿井生产能力即各个环节的綜合能力上升，只有这样才能保証煤炭生产水平持續上升。徐副部長在講話中还特别指出要貫徹厉行节約、安全生产的方針，作到不仅产量高，而且要安全，不仅要增产，而且要节約，降低成本。接着辽宁省总工会金直夫主席和撫順市委書記处陈健新書記都在会上講了話。

在二十日下午的大会上，煤炭工业部賀秉章副部長作了“深入发动，厉行节約，安全生产，全面提高，把大面积丰产紅旗竞賽运动推向新的高潮”的报告。要求全国煤矿职工繼續深入开展以增产节約为目的、以技术革新和技术革命为中心、以改进企业管理为基础、以六比（比产量、比質量、比安全、比效率、比成本、比生产准备）为前提的大面积丰产紅旗竞賽运动。

大会在听了徐副部長、賀副部長的講話和报告以后，展开了热烈的討論。大家在討論发言中，一致对于前一阶段的大面积丰产紅旗竞賽运动給予很高的評价。大家認为，大面积丰产是以單位工作面的各項指标普遍提高为基础的，它能更好地調动羣众的积极性，竞賽評比标准規定的条件，經过一定的努力就可以达到，这样就便于广泛地吸引羣众参加。由于运动的深入开展，已經迅速地初步改变了过去某些矿井只偏重于抓少数先进工作面而对一般工作面生产水平的提高注意不够的情况，从而使大量的工作面迅速达到了先进水平。目前全国重点煤矿月产万吨和万吨以上（煤层生产能力每平方公尺在二吨以下的为七千吨）的工作面，已由一九五八年的一百五十个迅速增加到四百〇五个，其中月产二万吨以上的有七十二个，月产三万吨以上的有十七个。全国重点煤矿全部采煤工作面三、四月份平均月产量也比一九五八年平均月产量提高了25%左右。有些比較落后的單位也迅速赶上来了。如峰峰二矿过去生产比較落后，現在全部采煤工作面的平均月产量已达到一万五千吨以上，一跃而为峰峰局先进單位之一。特别是大面积丰产紅旗竞賽运动，对

于带动各个环节的全面提高和管理工作的全面改进，起到了促进作用。回采工作面生产水平提高以后，要求运输、机电、提升和生产准备（包括掘进、剝离、巷道維修）等各个环节迅速跟上，要求落后环节与采煤平衡，不断向更高的水平发展，这样便迫使生产管理和技术管理水平必須全面提高。大家認为，这正是大面积丰产紅旗竞賽运动发展的必然規律。

代表們对如何实現全面提高的要求，进行了充分地討論，大家深刻地認識到当前首要的問題是如何做到均衡地、有节奏地稳步跃进。在加强掘进工作，使采、掘緊密銜接的同时，必須加强企业管理，認眞貫徹在党委領导下的厂長負責制与職工代表大会制，建立和健全各項責任制度和各种必要的規章制度，在羣众运动已經轟轟烈烈地开展的基础上，使集中領导和大搞羣众运动結合起来。从而建立起正常的生产秩序，更进一步地发揮羣众的积极性。

大会在肯定了煤炭工业生产第一个回合中取得成績的基础上，交流了多方面的工作經驗。計有实現大面积丰产的經驗；有工作全面提高的經驗；有安全生产的經驗；有大搞羣众运动的經驗；有加强党的領导，貫徹党委領导下的厂長負責制的經驗；有大搞技术革新、大鬧技术革命的經驗；有扭轉掘进工作落后于回采局面的經驗；有开展大立运动，加强企业管理的經驗；有发揮运輸潛力、提高运輸效率的經驗；有挖掘企业潛力节約原材料和降低生产成本的經驗等。这些內容丰富多彩的經驗，充分反映了全国煤矿職工在大面积丰产紅旗竞賽运动的第一个回合中所表現的革命干勁和无穷智慧。

参加这次大会的全体代表，在听了各兄弟煤矿介紹的經驗之后，受到了很大启发和鼓舞，大家都表示要認眞貫徹这次大会的精神，虛心学习兄弟煤矿的先进經驗，进一步深入开展大面积丰产紅旗竞賽运动，实現全面提高的要求。

在二十五日的大会上，中国煤矿工会全国委員会李春明副主席在大会进行总結以前，就如何千方百計地进行增产节約、全面深入开展大面积丰产紅旗竞賽运动的問題講了話。

大会最后由煤炭工业部賀秉章副部長作了总結。在总結中賀副部長首先肯定了这次大会的收获，接着他对加强管理工作，提高管理工作水平；大面积丰产；器材供应；領导方法与新工人的工作等問題进行了总結。賀副部長最后要求参加会議的代表要把这次会議的精神向全体干部和工人进行傳达，使全面发展、全面提高、全面改进企业管理的精神能为羣众所掌握。

这次大会，得到了中共撫順市委和撫順矿务局从各个方面給予的无微不至的帮助和热情的照顧，大家感到非常满意。与会同志一致同意向他們贈送錦旗以表謝意。同时在大会进行期間，撫順煤矿職工不断以新的成就向大会报捷，給参加大会的同志以很大的鼓舞，这是撫順煤矿職工送給大会的最宝貴的礼物。同时，本溪、北票、鷄西、双鴨山、京西、包头、資兴等局矿（厂）也紛紛以新的出色的成就向大会报捷，更使全体与会人員充满了在第二个回合中将会取得更大成就的信心。

日日紅 旬旬紅 持續高产

面面紅 样样紅 全面提高

全面提高煤炭工业生产管理水平。

繼續深入发动羣众，历行节約，安全生产

組織大面积丰产是

开滦煤矿

一九五九年以来，开滦煤矿全体职工，在上級党和行政的正确领导下，在胜利地超額完成一九五八年国家計划，实現全面大跃进的基础上，繼續开展了以技术革新技术革命为中心的高产高速优質安全节約大面积高額丰产紅旗竞赛。由于煤炭部明确了主攻方向，具体规定了竞赛标准，因而和全国兄弟矿一样，运动的声势大，范圍广，发展快，来势猛，效果显著。一季度超額六万三千六百二十吨完成了国家产煤計划。四月份又超額3.29%完成了国家計划。一至四月份实际产煤五百另一万六千三百九十九吨，比国家計划增产煤炭十万另七千二百八十九吨，产量比去年同期提高49.75%。各项經济指标也都全面完成了計划。第一季度全員效率每工达到1.767吨，完成計划101.55%，比去年同期提高53.65%，四月份又达到每工1.829吨，比一季度又提高3.51%，一季度原煤成本每吨8.03元，每吨比計划成本降低0.65元，比去年同期降低1.578元，四月份每吨成本又降到7.44元，比一季度降低7.35%。原煤灰分第一季度比計計降低0.27%。四份月比計划降低0.12%。生产准备工作有了进一步加强，恢得煤量（可采期）三月份达到五点三三个月，四月份又上升到五点五四个月。同时認眞貫彻两条腿走路的方針，今年在国家計划中安排了部分小煤窰产量一至四月份完成了生产任务。前四个月各项指标的超額完成和生产准备的进一步加强，为完成全年計划創造了良好的开端和可靠的物質基础。

組織大面积高額丰产是保証全面完成計划的重要措施

全矿区三、四月份平均全部回采工作面73.14个，每个工作面月产煤平均达到一万四千四百一十二吨，比去年第四季度每个面一万三千四百二十吨提高7.40%。按煤炭部规定的标准，有七六点五个工作面（占全部工作面的85.6%）平均月产量达到一万五千五百一十四吨（其中三月份一万五千四百七十吨，四月份一万五千五百七十吨），超过了煤炭部规定的大面积高額丰产矿务局一万五千吨的竞赛标准。在全局五个矿中，有四个矿工作面平均月产量达到了一万五千吨以上，一个去年新投入生产的馬家沟恢复矿井平均工作面月产量也达到了一万零六百六十八吨，在实現大面积高額丰产中，全矿区三、四月份共出現了八十五个月产万吨以上的工作面，占总工作面数的54.2%，其中月产两万吨以上的工作面出現二十七个。大面积丰产的实現，保証了第一季度和四月份国家計划的超額完成。

开滦煤矿是一个已經开采七十多年的老矿井，解放以来，在党和煤炭部的領导和苏联專家的帮助下，經过一系列的生产改革和技术改造，特别是經过几年来生产准备工作的加强，管理水平和工人技术操作水平的不断提高，給大面积丰产創造了条件。一九五八年大跃进中，从这个老井中生产出一千二百六十九万多吨煤炭，比一九五七年增加产量51.3%，一九五九年国家要求我們在去年实际产量的基础上实現更大的跃进。但是新建井今年不能投入，原有矿井采区的发展越来越深越远。如果依靠大量投入工作面来增加产量，不仅生产准备赶不上，而且增加工

多快好省地完成国家計划的途徑

总管理处副主任 苏 光

作面所需要增添的大量器材設备和人力，在現时情况下是不可能满足的。要完成国家計划，只有通过挖掘現有矿井的潛力，提高單位面积产量，实現大面积高額丰产的这一条途徑。开始有些同志对这一战略性的問題体会不深，还存在着依靠国家調撥大量器材設备来完成任务的消級思想。但是經过党的八屆六中全会决議和煤炭部关于开展大面积丰产运动的指示精神的貫彻，进一步明确了堅决走大面积丰产这条道路，全党統一了思想。我們在总結一九五八年四季度大面积丰产經驗中，肯定了組織大面积丰产的五大好处，即产量大、效率高、設备省、成本低、工作面受压时間短有利于頂板管理。同时，在我矿厚、薄煤层，在机械化長壁工作面，在打眼放炮長壁工作面，在采用机械或打眼放炮傾斜分层工作面，在水平分层工作面，在頂板破碎、傾斜度大、薄煤层等条件不好的工作面，在長工作面和水采工作面都創造了月产一万五千吨以上和三万吨以上的高产紀录，各种采煤方法都积累了一定的实現丰产的技术經驗和管理經驗。正确地运用羣众創造出来的大面积丰产經驗并进一步使之不断巩固提高，就成为我們实現一九五九年国家計划的一个重要方面。于是我們便通过广泛宣傳教育，在全体职工中牢固地树立大面积丰产思想，具体貫彻大面积丰产的組織措施和技术措施，开展大面积丰产紅旗竞賽，使大面积高額丰产这一中心內容具体地貫彻到羣众运动、企业管理和全体职工的行动中去，成为党領导企业完成国家計划的一个重要內容。通过去年和今年的实踐証明，組織大面积丰产的确是多、快、好、省地完成国家計划的途徑，是挖掘老矿井潛在力量的重要方法。就以我們矿区四月份的情况来看，从矿井內回采工作面中采出煤炭一百一十万零六千一百零三吨，这些煤是在煤层生产能力每平方公尺三点二四〇吨，总長度四千九百一十六公尺的工作面采出来的。假如按过去每月进度五十三点五公尺来計算，則全月只能在这些工作面上采出煤八十五万二千一百三十九吨，只占四月份实际产量的77%。如果工作面月进度是五十三点五公尺的話，要完成四月份实际的产量数字，就必須再增加工作面一千四百六十五公尺，相当于二十三点二五个采煤工作面，这些新的采煤工作面大約需要配备二千二百一十名工人，新增一百四十部电溜子，需要增加大量其它器材設备，消耗大量坑木，而这些人力、物力在目前是不可能解决的。既便上述人力物力得以解决一部或大部，执行計划的結果也必然是生产不正常、效率低、成本高，造成生产准备紧張，給今后完成計划造成被动。通过加快进度，使現有工作面从去年平均月进五十点三公尺提高到三月份的六十六点一四公尺，四月又提高到六十九点四五公尺，产量随之大大提高，实現了大面积丰产，因而全面超額地完成了国家計划。这就充分地显示了大面积丰产的优越性，从实际中所反映的效果来看，大面积丰产也是符合增产节約的精神的。

实現大面积高額丰产的几个主要因素

第一、党的集中統一領导和大搞羣众运动相結合，是实現大面积高額丰产的首要前提。

大面积高額丰产是生产技术經济活动也是羣众政治运动。省委、地委、市委給予我們的运动极大的重視和具体領导，开灤党委把发动羣众开展高产 高速优質安全节約的大面积高額丰产紅旗竞賽 作为羣众运动的中心內容，发动和組織全党和全体职工投入到竞賽中来。首先在全党明确了时时、事事依靠羣众，走羣众路綫的思想和方法，批判了把这一运动單純看成是經济技术問題的片面思想。在全党和全体职工中树立爭上游、爭先进、插紅旗的思想，貫彻全国一盘棋的方針，不断加强共产主义敎育，发揚各單位各車間各工序的共产主义大协作的精神，敎育羣众正确地認識困难和对待困难，树立克服困难自力更生的思想。矿区在每季，各矿在每月召开有車間、区、科、班（队）特别是老工人占多数的跃进大会或誓师大会，总結評比組織討論季度和月份計划，由羣众討論确定計划、提出措施攻打关鍵，广泛組織單位、小組和个人之間的社会主义竞賽。这样作既有轟轟烈烈的声势又有羣众基础，使計划落实，措施具体，通过会內会外結合、上下結合，一个运动接一个运动，一浪高于一浪地不断掀起高潮。党在发动羣众中运用了整风的經驗，除經常地針对一事一物开展專題鳴放外，今年三月，圍繞完成国家計划的主題，发动羣众开展了大鳴大放大字报大辯論，大字报搞到二百万張，集中地揭发和暴露了障碍生产大跃进的生产关鍵問題、管理問題和領导等問題，发动与組織羣众献計献策，羣策羣力动手解决，不到十天即处理了90%以上。这一次羣众性"四大"，燒掉了消极情緒，鼓舞了羣众革命热情，解决很多生产关鍵問題，产量上来了，大面积高額丰产的各个环节趋向了协調。党委在組織大面积高額丰产紅旗竞賽中，强調書記掛帅、領导干部带头提条件、提保証并带头参加評比，在羣众討論保証条件之前，領导

上首先經过摸底研究，向羣众"四交"（交計划、交措施、交关鍵、交完成任务的条件）使羣众心中有底，使羣众討論的計划更加落实、更加切合实际，不使羣众的保証計划停留在口号上。为了保持羣众旺盛的战斗情緒，持續地开展竞賽，党委十分注意加强宣傳鼓动工作。宣傳鼓动不仅起到造声势、轟局面的作用，还起到引导羣众向正确方向前进的作用。在这方面各矿对先进人物和先进事迹的有声有色的宣傳，树立标兵，对羣众起了引导和教育的作用。此外，在运动中領导深入羣众，到生产最前綫帮助解决問題，干部經常参加劳动以及領导干部、工人羣众、技术人員三結合解决生产中的問題，都起到了应有的作用。实踐証明：大面积丰产运动沒有党的集中領导，沒有羣众的一致行动，上下左右配合协作，沒有羣众的冲天干勁是不可能实現的。

第二、大搞技术革新技术革命，全面推广先进經驗，是实現大面积丰产的主要措施。

煤炭部明确了推广三十六項先进經驗以后，我們針对开灤具体情况，一面着手組織积极推广，一面发动羣众制訂推广先进經驗計划。經过层层討論逐級座談，通过三結合的形式，制訂出全矿区按生产过程推广經驗的具体規划，目前正在組織全面推广并发动羣众用大鳴大放大辯論的办法深入討論，以使这一規划被羣众掌握，并不断丰富新的內容。

从两个月推广經驗的情况来看，部决定的生产方面的十二条經驗都是有效的，并且是切实可行的，普遍受到羣众的欢迎。我們矿区对这些經驗已經全部推广，有的是普遍推行了，有的在部分單位試行，但是都产生了良好的效果。其中对大面积高额丰产有决定意义的我們突出抓住了多循环作业、三班作业和四班交叉作业、机械化、水力采煤、运輸、提升和改革采煤方法等几个主要方面。到四月底組織康拜因割煤双循环和多循环的工作面已有八个，有五个使用割煤机的工作面把截盘加長到二公尺到二点四公尺。为了加快采煤进度有四个工作面推行了一炮一刀的經驗。唐山矿一五八八工作面在推行成功一炮一刀經驗的基础上发展为两刀两炮，循环进度由过去一天进二点 四公尺增加到五点二公尺，日产水平由四百 吨提高到九百吨；唐家庄矿一〇九二工作面用截煤机发展为三刀两炮，日进度由一点二公尺提高到三点六公尺，日产量由三百吨提高到六百吨。由于推广了加快工作面进度的先进經驗，全矿区有十四个工作面实現了日进双循环或多循环，这就意味着用加快原有工作面进度的办法，可以大大提高产量水平。

在水力采煤工作面，唐家庄矿二一七六、 二一九六 和唐 山矿九八二八工作面都試行了多水枪多头三班流水作业的方法，硬煤层試行了水采加震动炮的方法，結合提高水枪司机技术熟練程度改进操作方法，象林西矿水枪司机李光印創造的水枪掏槽后不断扩大底槽利用地压帮助落煤，用回水带回浮煤和保护掏槽口等操作經驗都很有效。唐家庄使用水力旋流器解决了煤泥脫水問題。第二套水力提升設备投入生产以后，使原設計日产七百五十吨的水力化矿井，現在日产量达到了二千吨以上。

为了实現大面积高額丰产达到增产节約的目的，在技术革新和技术革命中我們通过工作面排队，对某些不适应大面积丰产的采煤方法着手进行了改革，象过去在急傾斜的倒台阶采煤法，产量小、效率低、坑木消耗大。急傾斜厚煤层的水平分层采煤法，由于伪頂材料缺乏，用留煤頂方法大量損失資源。現在已有四个工作面試行仓柱式采煤法。赵各庄四八九五工作面推行这一采煤法后，平均日产达到五百吨，最高达到千吨，效率比水平分层采煤法提高50%左右，坑木消耗降低了一半，煤的回收率有了很大提高并減少掘进量70%左右。

工作面进度加快，产量大大增加，工作面电溜子的效率必須相应提高，保証把大量的煤运出来。在全矿区普遍推广了林西矿王凤元分段快速移溜的經驗（王凤元小組集体快速分段移溜，在八十公尺長的工作面三十分鐘移完30型溜子），这对加快循环进 度起了一定作用。保証电溜子安全运轉是保証大面积 丰产的一項重要工作，全矿区通过总結交流經驗，普遍推广林西矿机电維护工高長順"三快、四准、五滿意"的經驗（三快：发現問題快、信号联系快、处理事故快；四准：准时下井、上掌、檢查、开工；五滿意：使用者滿意、檢查人員滿意、領导滿意、全掌滿意、个人滿意）并結合推行赵各庄矿宋少先和唐家庄矿五、六区的"两化、三檢、四勤"的經驗（两化：电溜司机鉗工化、專业化；三檢：停車檢查、巡廻檢查、随时檢查；四勤：手、眼、嘴、腿勤），由于这一問題引起了广泛重視和先进經驗的普遍推广，三、四月份电溜子事故逐漸減少。

随着工作面进度的加快和产量的增加，原来两班出煤一班准备的情况已不完全适应大面积丰产的要求，因此改进劳动組織形式，改变作业时間就成为重大課題。三月份以来大力推行了三班出煤的經驗，有十六个工作面实行。夜班出煤的产量由原来的一千多吨逐漸增加到五千多吨，这样便挖掘了工作面和运輸提升的潛力。唐家庄矿五三一九工 作面四月份推行 四班交叉作业四班出煤， 日产量由三月份的六百五十 八吨提高到一千吨以上，創造了厚度1.45公尺以下的煤层月产三万吨以上的高产成績。

此外，千方百計的挖掘提升設备潛力，对老矿井实現大面积丰产是个很重要的环节。唐山矿为了加大一号井提升能力，技术人員与工人結合，把箕斗容量加大了两吨，并解决了电机发热問題，每天比原来多提升一千吨

煤。唐家庄矿通过矿領导、工程技术人員、工人三結合的方法研究利用了一〇九二旧鑽孔下材料，騰出大井时間每天可多提升煤五百多吨。赵各庄矿为緩和七道巷提升紧張局面，发动工人四天打透一个大放煤眼，把七道巷的煤适当地放到八道巷一部分，解决了当时工作面产量与提升不平衡的問題。各矿在挖掘井下运輸潛力中普遍开展“四角满、装满罐”运动，提高了罐率，并且推广电机車远程多拉快跑，近程少拉勤跑的經驗，使小煤車的周轉率提高到4.77次，比去年同期提高19%。

从我們三、四月的情况証明，开展大面积丰产运动必須走发动羣众大搞技术革新和技术革命的道路，必須狠狠地抓住推广先进經驗这一主要环节，否则大面积丰产是难于实現并巩固持久的。

第三、加強生产准备，貫彻安全生产方針，加強企业管理，建立正常生产秩序，是大面积丰产不断巩固提高持久深入发展的重要保証。

从去年我們組織大面积丰产以来，深刻地認識到沒有足够的生产准备作为物質基础，沒有安全生产的保証，沒有企业的正常管理秩序，要想把大面积丰产运动持久深入地开展下去是不可能的。在这方面我們抓住的几个主要环节是：

一、堅定不移地加强生产准备工作。一九五四年我們在生产准备工作上曾經有过沉痛的教訓，当时由于着重追产量，忽視生产准备工作，在唐山矿出現了严重的采掘不銜接的被动局面，虽然立即采取了加强生产准备的措施，但是被动局面一直在两年以后才逐漸扭轉过来。这个教訓告訴我們生产准备一旦落后，改变这种局面就不是半年几个月的問題，必須較長时間才能扭轉过来。因此，从那时起开灤党委正式作出决定，把生产准备工作列在我矿生产首要位置，任何时候也不許削弱生产准备工作。开始时由于我們沒有經驗，曾經从單純突击掘进一方面去进行工作，結果因为地質、設計、开拓、运輸、通风、机电等各环节赶不上去，仍然不能保証采掘的正常銜接，进尺不少，有效的获得煤量增加不多，并且造成很多廢巷。从教訓里找教訓，我們終于逐漸找到了加强生产准备工作的一套比較完整的体系和制度，那就是地質、設計、开拓、掘进、通风、运輸、机电等全面加强、全面协作，共同为实現矿井生产准备任务而奋斗。开始时有关上述部門在矿区党、政、工、团共同主持下吸收基层干部和工人参加，每年四次召开生产准备專业会議，全面平衡各道巷、各煤层的工程部署，全面安排采掘銜接，全面平衡采掘、开拓、通风、运輸、机电的各环节，明确各方面的具体任务、时間和要求，明确責任，大家討論具体措施，总結交流經驗，檢查評比工作，一九五七年以来把这种会議改为每半年召开一次。

为了保証生产准备的不断加强，开灤党委确定一名書記、行政一名副主任和总工程师分工管生产准备工作，經常研究檢查听取汇报，进行平衡工作，各矿都有一名副矿長、一名党委書記和副总工程师專管生产准备，并且建立起隔日調度的專門調度系統，各矿每月进行一次工程平衡排队，每季召开一次專业会議，每月进行二至三次的檢查工作。开灤党委决定：任何时候不許調动生产准备工人去做其它工作，必須調动时須經总管处主任批准；生产准备的設备器材不許挪用；技术工人力求固定并保持原队原組不打乱組織，有时候抽調优秀队去帮助薄弱矿突击部分工程，完成后仍回原矿。

由于生产准备工作管理的加强，加上与开展大面积丰产运动的同时，在生产准备工作中也开展起羣众性的高速运动，組織推广先进經驗，不断革新技术，就使得获得煤量随着生产水平的不断提高而增長。一九五七年我們的获得煤量已經达到六个月水平；一九五八年产量提高51.3%，获得煤量仍保持在五个月以上；今年一至四月比去年第四季度产量又有了提高，获得煤量到四月底仍保持在五点五四个月，到六月底大体上可以达到国家要求的六个月以上的水平。这就給大面积丰产提供了可靠的物質基础。

坚决貫彻党的安全生产方針，加强安全生产管理，坚持执行規程制度

从总的情况来看，由于几年来在党委領导重視和全体职工努力下，安全情况还是趋于好轉和稳定的，今年以来沒有发生恶性事故。唐山矿从一九五八年十二月三十一日到一九五九年五月十日产煤一百零八万多吨，赵各庄矿从一九五八年十二月十八日到一九五九年四月一日产煤一百一十三万吨，唐家庄矿从一九五八年九月二十五日到一九五九年五月八日产煤二百零三万多吨，都沒有发生死亡事故，各矿一九五九年以来沒有发生重大頂板和瓦斯水害等大事故，情况是比較正常的。

几年来在同自然灾害斗爭中，得出的經驗告訴我們在煤矿企业中必須时时、处处、事事貫彻党的安全生产方針，一时抓不紧，一事忽視，就容易发生事故，造成生产上的重大損失。

开灤党委除了发动全党全体职工从思想上貫彻安全生产方針以外，在組織上、技术措施上和規程制度上坚决貫彻了党的安全生产方針。

1.从一九五三年十一月建立国家技术安全监察局以来，注意发揮了这一机构的作用。虽然去年在体制上有些变动，但是安全监察局的机构不仅沒有削弱，而且得到相应的加强。現在全矿区仍設置着在总管理处直接領

导下的技术监察局組織，监察局在各矿派有駐矿监察組，受矿区监察局直接領导。监察組長一般配备熟悉生产相当副矿長水平的干部担任，一般的为党委委員条件；并設有有实际生产經驗和現場管理能力的老区長、老班長担任技术安全监察員；矿区安全监察局并配备一名相当副总工程师級的技术干部領导几名專职技术安全监察工程师。現在全矿区技术安全监察系統共有处長級以上的干部三名，科長級干部十一名，相当技术員、班長級干部三十九名，形成一个独立监督檢查系統。在监察局下面由老工人中选拔三千多名有經驗的老工人担任兼职劳动保护监察員，受駐矿监察組和工会双重領导。

技术安全监察局是煤矿生产特有的一种組織形式，它的任务是通过党給予的职权，認眞监督貫彻党的安全生产方針，保証煤矿的安全生产。但是在开始时由于思想認識不足，在具体工作中也曾出現过片面强調安全忽視与生产的結合，或者迁就生产忽視监督的消极作法，人为地把安全同生产对立起来，因而在执行工作中有时发生矛盾和互相抵触的現象。經过党委从政治上統一思想，加强教育，加上安全生产統一方針的不断貫彻，从一九五五年以来这种人为的矛盾就解决了。在安全监察人員中普遍轉变了思想作风，工作方法有了显著的改进，它們的工作方法一般是主动地深入現場，一方面檢查不能进行安全生产的情况，一方面积极帮助基层生产單位想出具体办法解决不能安全生产問題，很多监察員亲身帮助訂措施，帮助工人提高技术水平，推广先进經驗，旣保証了安全生产，又保証了生产任务的完成，因而技术安全干部受到了区、班長和工人的欢迎。监察干部怕得罪人，怕当絆脚石，怕說拦路虎的思想顧虑解除了，工作积极性得到了发揮，他們成了各采掘区的有力助手。

在去年大破大立中，开滦党委几次研究認为监察局这一組織，几年来对安全生产起了很大作用，特别是整风以后随着工作作风的改变，这一組織不但不能取消，还必須予以保存。因为：①通过这一系統經常地調查、了解、分析、研究，能使党委經常地得到安全生产的情报。②他們經常地針对現实生产活动情况，提出技术安全方面的措施意見和方案，提供党委和行政在布置工作和任务时参考。③因为有他們参加工程技术設計和先进經驗的审查鑑定工作，就能使各个技术部門在拟訂計划时更全面地貫彻安全生产思想。④他們有一套完整的組織和羣众监督基础，不仅在羣众中形成一种强大的监督力量，而且能使干部和工人时时注意安全生产，克服麻痺思想和片面生产观点。⑤他們参加事故分析、檢查和处理，提出杜絕类似事故的措施，更便于接受事故教訓。⑥經常地帮助工人提高技术操作水平掌握向自然作斗爭的武器。因此这一組織不仅在过去是必要的，在今后还必須繼續保持。根据这一指导思想和实际情况，我們把这一組織肯定下来，成为总管处下面的监督檢查安全生产的特有机构，事实証明这种作法是必要的。

2. 在行政生产管理机构中設有保安干部，專門协助領导处理有关劳动保护、安全防护等方面問題。工会設有劳动保护部門，发动羣众开展安全生产活动。各矿医院都設有工业卫生組織，并配备專职医务人員开展工作。

以上各方面有关安全生产的組織，在党委領导下，从各个方面加强工作，并且經常地組織統一行动，互相协作，互相配合，共同进行工作，成为貫彻安全生产方針的一支重要力量。几年来在我們矿区对于安全生产建立起几項固定制度，任何时候都在全党全体职工中堅持貫彻执行。①每季度由党、政、工、团和安全监察局共同召开一次有基层干部和部分工人参加的安全生产專业会議，总結前段工作，分析安全情况，接受事故教訓，交流經驗，討論安全措施。②每季度由有关部門配合各矿进行一次有系統地安全大檢查，发动羣众大鳴大放，揭发漏洞，边檢查、边改进、边解决。③每周一次羣众性的安全活动日，以小組为單位进行反事故斗爭，开展批評与自我批評，違反規程者送規程补課班学习。規定重伤全矿反，死亡事故全矿区統一反，接受事故教訓，討論預防措施。④根据过去事故教訓和保安規程，具体制訂了八項規定，十項措施，印成小册，重要工种人手一册，認眞学习执行。⑤严格执行工人在安全生产中的三条权利，三条义务。⑥新工人入矿首先經过技术培訓，考試合格者才許可下井生产。

3. 抓正常生产秩序，抓均衡生产。整个生产管理貫彻以抓循环作业为中心。大面积丰产以来，打破了过去为一晝夜一个循环的概念，发展为多循环作业，保証規定的循环进度，这样不仅能够实現大面积丰产，而且保証均衡地完成生产作业計划的完成。現在已經建立起一套制訂作业計划的程序。

从矿务局到各矿堅持执行三級負責干部輪流值班制，生产数字按小时調度。值班人員不仅通过調度系統及时处理問題，还在每天召开一次电話会議作指示，解决生产存在的問題。全矿区計划强調按旬必須完成，各矿按日完成，各区强調按班完成計划，虽然这一要求还有少数單位作不到，但是由于加强生产現場管理以来，产量波动系数按統計报告四月份保持在作业水平綫上2％左右，达到了均衡生产，并出現了唐家庄矿月月完成計划的矿，其他各矿也都按旬完成了計划。由于产量的均衡完成，企业生产秩序日趋正常。

以上是我們組織大面积丰产的基本方面，取得的成績是上級党委和行政正确領导的結果，是煤炭部大面积丰产方針的重大胜利，也是全体职工以冲天革命干劲为实現党的社会主义总路綫辛勤劳动的結果。同时必須指出，过去几年来在党的領导下所奠定的工作基础，对持續地开展大面积丰产有着重大意义。

述評　加強企业管理的一个重要环节

煤炭工业企业在各級党委領导下，經过全民整风运动，破除了迷信，解放了思想，对过去各种规程制度进行了大破大立，打破了种种不能适应新形势下生产力迅速发展的陈規旧律，从而調动了广大職工的积极性和創造性，促进了生产的大跃进，保証了煤炭生产任务的提前超額完成。但由于去年大破大立中有些單位对某些規章制度破而未立，有些不該破的破了，有些虽未宣布破却也流于形式，由此造成在一些單位企业管理的某些方面出現了一些不够正常的現象，这些現象不仅会障碍着企业管理水平的进一步提高，而且也会影响企业生产水平的进一步发展和提高。反之，有些單位在大搞羣众运动的基础上大力建立健全必要的規章制度，因而生产得以正常发展并不断提高。以撫順矿务局老虎台矿为例：自从大力建立并貫徹規章制度后，五月上半月影响生产的責任事故比四月上半月減少了28%，随着事故减少和出勤率提高，五月上半月原煤产量比四月上半月提高近20%；采煤二区三班过去采高有时达到四公尺以上，自貫徹了制度后，羣众自觉的按規定把采高控制在三公尺以下；有的班長說："自从健全了責任制以后，工作更有秩序了，脑子也清楚了"。因此，当前大力加强企业管理的一个重要环节就是迅速建立与健全各項規章制度与責任制度，这是工作发展的需要，也是羣众的要求。

去年大破陈規旧律之后，有些基层干部和职工羣众，对企业中規章制度的作用，認識上有些模糊。有的人感到似乎沒有規章制度也一样可以进行生产。因此，对建立規章制度的积极性就不很大，执行起来也不够認眞。尤其是去年新工人大量增加，而很多新工人是来自农村，他們对在現代化企业里工作还不习慣，他們对規章制度的理解就更不够。因此，强調建立規章制度首先要从認識上解决問題，認清建立它的必要性和重要性，为建立与执行規章制度打下思想基础。

强調建立与健全規章制度，是否会限制羣众的积极性？是否还要大搞羣众运动呢？眞正反映企业管理規律的規章制度是羣众生产实践的經驗总結，也是保护羣众积极性不可缺少的因素。我們强調加强企业管理，建立与健全各項規章制度的目的，就是要科学地組織生产，从而达到安全生产、全面提高，使产量稳步上升。目前，有的單位由于对貫徹执行規章制度作的不够，以致造成一些采掘失調和生产不正常的現象，使工人感到有劲使不上。如果能使生产正常进行，在各个生产崗位上責任明确，干起活来"得手应心"，羣众也就能更好地发揮他的力量，这样就不是限制了羣众的积极性，而是更好地发揮了羣众的积极性。

当然，也必須指出，制度不是万能的，光靠制度来管理企业是不行的。人是生产力中最活跃的因素，只有把人的积极性充分地調动起来，生产才会更加活跃，生产力才能得到更大的发展。但是，现代化企业要求每个工序和每个环节都要协同动作，这就要求所有的职工严格执行規章制度，統一行动。因此，建立与健全制度，必須与大搞羣众运动相結合。防止产生"見物不見人"迷信規章制度的偏向。

根据各个單位不同情况，不同問題应該建立与健全的制度是很多的。当前要抓的几个主要的方面应該是：

第一、健全作业計划編制制度，在国家既定的年度和季度計划的基础上，認眞地按月編制作业計划。同时要作好生产准备工作的計划安排，保証采、掘衔接，組織正常生产。計划确定后，还要堅持执行作业規程的編制、审查制度，作到工作面沒有作业規程不开工。

第二、加强現場生产管理工作制度，严格实行交接班制度和工作面支柱、回柱、放頂、移溜子、檢修、安装等規格質量驗收制度。健全并切实执行正規循环作业的有关制度，以保証生产的正常进行。

第三、建立与明确巷道維护制度，风道、运輸道、人行道、备用巷道和安全出口等要划分責任区域，包干維修。机电設备要堅持执行定期檢修制度。对已竣工的工程要严格实行驗收制度。以确保安全和工程規格質量。

第四、加强企业經济活动分析，建立經济活动分析制度，及时摸清企业生产活动中的先进經驗和薄弱环节。同时要加强材料管理，实行限額領料制，加强劳动定額管理工作制度，以不断提高劳动生产率，降

（下轉第50頁）

大搞羣众运动 大鬧技术革命 大立規章制度
提高管理水平 实現大面积丰产

撫順矿务局局長 刘 鳴

我們撫順矿区职工，由于三、四月大搞羣众运动，大鬧技术革命，大立規章制度，提高管理水平，实現了大面积丰产。玆将初步积累的經驗分述如下：

（一）

認清形势，統一思想，繼續大跃进

一九五八年在社会主义总路綫的光輝照耀下，在偉大的整风运动中，克服或基本克服了忽視党的領导与不依靠羣众的傾向，打破了束縛生产力的陈旧規章制度，使职工羣众的革命积极性和創造性大大的发揚起来，生产力得到了解放，生产和基本建設获得了很大的胜利。但是在这巨大改变的破旧立新的过程中，由于領导思想跟不上客观形势的发展，存在着若干盲目不自覺性，又未及时在新的条件下，适应改变了的客观要求，从組織、制度、管理方法上建立起一套新的东西，曾使管理工作呈現着一定的紊乱現象；另一方面，年初以来，由于对一九五九年繼續大跃进的形势缺乏充分思想上和組織上的准备，对一九五八年大跃进中所产生的一些新的問題，缺乏正确的分析，有的干部对去年大跃进发生了怀疑，对建設社会主义总路綫发生了某些动搖，在見物不見人的思想支配下，产量摸底越摸越少，困难越算越多。为保証完成第一季度原煤生产計划，省、市委和矿区連續召开了若干会議，統一了对当时形势的認識，認眞分析了有利条件，認为完成第一季度原煤生产計划是可能的，从而提高了干部的信心。而在运动发展的过程中，仍然不断发生許多具体思想上与認識上問題，如：由于煤矿生产經常发現自然条件的变化（夹石、断层、水綫、火、瓦斯等），和时常发生冒頂、小型机械、充塡等事故，对于这些經常遇到的問題，干部往往不正确分析認識这种变化，把它当作不可克服的困难，因而畏难情緒产生了。对于这些經常发生的思想和認識上的問題，矿区党的組織在經常注意分析，帮助支部进行具体的思想教育工作，采取干部和工人一起开座談会談心、团結互助会或个别拜訪等办法，进行思想教育工作，本着摆形势說道理，分析問題的方法来解决思想和統一認識，加强思想領导，把政治思想工作深透到每項工作和每个人当中去。只有这样才能使所有的人，在每一个統一的方針和任务下，統一思想，統一認識，有一致的行动。

（二）

大搞群众运动，大鬧技术革命，大挖企业潛力，实現大面积丰产

这一时期羣众运动发展的趋势，是由发动羣众不够进而掀起了一个轟轟烈烈的羣众生产运动高潮，繼而又經过四月份大鳴、大放、大字报、大立的羣众运动，把运动逐步引向深入的过程。

二月底以来，經过矿区和全市工业跃进誓师大会和全国煤炭广播大会，向职工羣众进行跃进誓师动員，广大职工有了初步发动。根据市委指示，采取了大手大脚放手发动羣众的方針，以完成第一季度計划为目标，以大面积丰产为中心，开展了羣众生产运动。为迅速掀起羣众生产运动的高潮，首先抓住了大动員造声势，由市委書記亲临前綫，矿区党政負責干部組織工作組，深入各矿，采取一竿子插到底的办法，与工人羣众直接見面，分别向工人羣众进行动員，交形势、交任务、交方針、交办法，同工人一起进行討論；針对职工討論中提出的問題，再进行解釋动員。与此同时，并在矿内外，开展了大規模的宣傳鼓动工

作，运用各种各样的宣傳鼓动形式，声势迅速的造成了。在此基础上，把运动的鋒芒引向大面积丰产六比（比产量、比質量、比效率、比安全、比成本、比出勤）紅旗竞赛、推广先进經驗方面来。首先下达了小組生产月計划和日进度計划，組織工人进行了討論，着重引导工人討論完成計划的措施，緊緊抓住了推广行之有效的先进經驗，以此为中心，开展了大面积丰产六比紅旗竞赛，經过这些工作，又使运动深入一步，于是，一个轟轟烈烈声势浩大的羣众生产运动迅速开展起来了，大跃进形势出現了，原煤生产一直是稳定上升的。从而保証了第一季度生产計划全面地超額地完成，同时为今年繼續大跃进打开了局面，找到了在老矿井挖掘潛力，提高單位工作面产量，实現大面积丰产的途徑，增强了完成今年任务的信心。經过这次羣众生产运动高潮，由于領导干部的深入帮助工作，发現了过去長期存在的营理工作落后的某些严重問題。如生产营理制度不够健全，不少規章制度破而未立，或有而未行，以及生产上隐藏着产量不稳定和不安全的因素等。根据这种客观情况，在市委指示下和全民跃进大会的推动，为把羣众运动引向高（高产高質）、稳（稳步提高）、巧（技术革命）、欢（欢天喜地）新的阶段上来，以羣众运动的方法来改进提高营理，以建立党委領导下的厂長負責制为中心的各种責任制，建立新的合理的規章制度为目标，开展了大鳴、大放、大字报，和深入以推广先进經驗为主要內容的技术革新和技术革命羣众运动。

两个月来，随着羣众运动的开展，以推广先进經驗为主要內容的技术革新和技术革命运动也有了显著的进展。其发展的方向是圍繞大面积丰产为目标，沿着（一）改善劳动組織，有效利用工时；（二）加快回采进度，改进采煤方法；（三）提高設备运用率，改进工具；（四）解放笨重体力劳动，实現机械化和半机械化；（五）提高技术水平改进操作方法来进行的。而这一时期推广的先进經驗，則緊緊圍繞提高單位工作面产量和高产电鏟为中心来带动其他各环节的技术革新。怎样使單位工作面产量提高呢，主要是充分利用工时和加快回采进度。以此为方向，推行了交叉作业，运料工和打眼工提前入井，提前升井等充分利用工时的經驗；推行本层煤前后同时开采，深孔爆破或淺孔多循环等加快进度，提高回采煤量的經驗；在露天矿主要推行了提高設备运用率为中心的加大电鏟勺斗，加速煤車周轉实現滚珠軸承化的經驗。实踐証明，在当前以大力推广先进經驗为主要內容的技术革新和技术革命，是挖掘潛力，提高劳动生产率的主要途徑，也是实現大面积丰产的技术保証。

在开展技术革新和技术革命运动中，出現了保守的經驗主义和先进的思想，一般号召和羣众路綫的方法的两种不同思想、不同方法的斗爭，前一种思想和方法，是对先进經驗抱着保守主义和經驗主义的态度，認为不能推广，采取一般号召的办法，或推緊了就抓一抓，不推不抓的办法来推广，这样的單位，先进經驗推广就很不巩固，时續时斷，因而在生产上发生的效果是不大的；后一种思想和方法，是对先进經驗推广抱着积极的态度，把先进經驗交給羣众，采取"不明就看，不通就辯，通了就干"的羣众路綫的方法，发动羣众辯論，讓羣众鑑定，讓羣众挑选，并发动羣众献計献策，使先进經驗更加完善与提高了。在組織上，采取了以三結合的办法組成了技术革命領导小組，負責制定規划，先进經驗审定推广。这样的單位，先进經驗的推广有始有終，因而在生产上就起了很大的作用。

深入羣众生产运动最好的方法是开展竞赛評比，发动中間和落后的学先进、赶先进、超先进，以共同提高。組織竞赛必須全面，方向必須明确，目标必須集中。因而，我們提出了大面积丰产六比紅旗竞赛的号召，在矿井开展了以千吨場子或千吨水平場子为目标的門当戶对（条件大致相同）的竞赛，使参加竞赛的班、組，經过努力可以达到，以便一起来参加竞赛。这样就可以把大小場子都組織到竞赛中来。在全面进行六比竞赛过程中，根据具体情况的变化，某个时期强調其中那一方面，也是必須注意的問題，如在运动中发現日产水平不稳定，就以比产量、比效率为主要条件开展竞赛，如場子断层多，就以比規格質量和安全为主要条件来进行竞赛，这样就使六比紅旗竞赛的目标更加集中，以解决当前生产中突出的問題。其次竞赛中还采取树立标兵、带动中間落后的办法。运动开展以后，大量的先进單位和个人不断湧出，这时先进与一般的距离很大，如西露天矿，先进电鏟的产量超过平均水平的20—30%，电机車超过30—40%，这时領导就及时召开了現場会議，进行評比，插紅旗，介紹先进經驗，后进的單位也召开了專題研究会，制定了学先进、赶先进、超先进的具体办法，带动了一般的前进了一步。

实現大面积丰产是以提高現有單位工作面产量为基础的，在这个方針性的問題上，开始在認識上也是不一致的，有的認为要大面积丰产就需增加工作面，認为現有工作面无法提高产量，或者認为小場子和殘采場子不能高額丰产，因而不少干部把完成任务主要寄托在增人增設备和开辟新采区上面去，經过三四月大搞羣众运动，大鬧技术革命，証明了企业潛力很大，只要发动羣众大力挖掘，不單純依靠增加設备，在現有場子上是可以提高产量的，小場子和殘采場子

同样可以高额丰产。所以这个时期不仅是一場生产斗争，也是一場思想斗争，而且也是在爭取了思想認識上一致的条件下，开展了以技术革新和技术革命为中心的大面积丰产六比紅旗竞賽。因而达到了煤炭部規定單位工作面平均月产一万五千吨的要求，实現了大面积高額丰产，同时也檢閱了煤矿的潛力，找到了在煤矿全面貫彻多快好省的主要途徑，有力地証明了这个方針的正确性。应当指出，全局工作面虽然达到了計划月产一万五千吨的水平，但是还有62%的工作面产量未达到一万五千吨，羣众发动得还不深、不全面，先进經驗推广得还不普遍深入，潛力还很大，而且部分干部还未深刻地認識到大面积丰产的好处，这些缺点和問題，今后必須努力解决，为爭取更大的大面积丰产而努力。

（三）

大立責任制和規章制度，提高管理水平

經过三月羣众生产运动，由于各級領导深入矿井发現了管理責任制松弛，无人負責和不敢負責的一些現象，場子規格質量不高，小型机械、充填、頂板等事故增多的情况，这些情况严重地影响了生产力的提高，影响了企业潛力的充分发揮。造成上述問題的主要原因是：有的規章制度有而未行，或破而未立，还有不該破的破了；由于片面的認識，把反对一長制与建立責任制对立起来。总括起来說，是把大搞羣众运动和加强管理对立起来，把实行党的一元化領导与发揮各种組織作用对立起来，把破除迷信、解放思想与尊重科学对立起来了。这主要是思想上片面性所造成的。根据市委指示精神，在矿区内以羣众路綫的方法，建立以党委領导下厂長負責制为中心的各項責任制和規章制度，以全面改进和提高管理水平。首先向广大职工羣众交了形势，指明了运动的方向和所要解决的問題，随即发动羣众大鳴、大放，在不到半月的时間，羣众提出了十四万五千五百四十五条意見，其中屬于責任制和規章制度等等方面的問題为八万八千零一十七件。揭发出生产紊乱和无人負責的大量事实，而且对于某些不負責任現象提出了尖銳的批評，对个别違反操作規程的工人，也提出了批評。在此鳴放揭发的基础上，針对揭发出来的問題，加以分析归納成为（一）为什么生产紊乱，无人負責？应当建立那些責任制？（二）为什么場子規格質量不高？小型机械、充填、頂板事故多？有那些作业規程和安全規程破而未立或有而未行？有那些需要修改？应当建立那些制度？（三）为什么会造成浪費和損失，怎样杜絕？以此为專題，組織职工羣众和科室車間的干部在一起开展了大辯論，在辯論中主要分析了原因，找出解决問題的办法，有揭发也有爭論，使問題越辯越深。在辯論中貫彻边辯、边改、边立的原则，本着先块块、后条条，先关鍵（技术操作和安全中主要問題）、后一般，先粗后細，辯論一条解决一条建立一条的办法，以密切結合当前生产的需要，推动生产。到目前为止，各矿分别不同情况，分别恢复、建立和健全了十項到十八項責任制和規章制度，由于这些責任制和規程制度的建立，生产秩序混乱的現象有了不少克服。安全情况也見好轉，如老虎台矿五月上旬冒頂、充填事故即比四月同期減少了70%，产煤量提高了22.4%。

在羣众鳴放、辯論和建立規章制度的过程中，必須掌握的原则和在大立运动中的基本作法，初步摸索到的是：

（一）建立和健全責任制中，首先必須調整和健全职能机构，以便在有健全的职能机构管理下，依靠羣众貫彻执行各項規章制度。各矿均根据不同情况，把过去所合并或撤消不合理的机构重新作了調整，普遍建立了安全檢查科，以加强生产技术工作的領导。与此同时，調整了干部，充实和加强了車間、班、組的干部，适当的增設了副职，从而加强了生产第一綫的領导。同时从矿下放到采区的职权（例如驗收工資等）也进行調整。

（二）所建立的規章制度，必須适应当前生产力发展的要求，有助于劳动生产率的提高。在建立过程中，对过去的合理部分保持下来，对不合理的部分加以修改，有的是为适应生产力的发展，建立了一些新的規章制度。

（三）建立規章制度，必須簡明易懂，以利于职工羣众熟习掌握。如老虎台矿經过羣众討論制定的規程制度，最多的二十条，少则五、六条，如整修班的三条是：两通（管子道、流水道暢通）、三淨（巷道浮貨扫的淨，巷道廢坑木清的淨，材料場整理的淨）、四推行（五、七节棚子、集体运料、干部参加劳动、分片大包干）。这是規章制度条文形式的一項重大改革。

（四）把行之有效的先进經驗充实到規章制度里去，使之成为必須执行的制度，这样，大大地丰富和发展了規章制度的內容，提高了生产力。如老虎台矿把"留眼、留炮、留黃泥"的各小班之間互助协作，增加出煤时間的先进經驗，制定到作业規程里去，按此办法严格去作，可比过去提高一小时以上的出煤时間，从而提高了产量。

（五）在建立規章制度过程中，首先抓住了从技术方面的規程入手，并在建立技术規程中，掌握先从

当前生产迫切需要出发，使規章制訂后，馬上在生产中起立竿見影的作用。但也必須随着运动的向前发展，引导建立其他方面的如：坑木、火藥消耗、工具使用、保管、劳动工資等規程制度方面去，这样才能为全面提高管理創造条件。

（六）从鳴放、辯論到建立各种規章制度是互有联系的，不可机械地划分阶段，但在每一过程中，解决問題的重点則各有不同。这次鳴放中主要是揭发問題，其中有辯論，也有建議，辯論中又有揭发，也有建議，这是合乎事物发展規律的，这样不仅越放越明，越辯越深，解决問題也就越透。

有的矿根据不同工种，組織了同工种專題鳴放辯論的方法，使問題更加具体。

在整个运动过程中，先由领导說明形势，指出方向，工人、干部一起討論制定規章制度；再由领导集中羣众意見，以干部、技术人員和工人三結合的方法，加以綜合分析，制定較为完整的規章制度；再提交工人討論修改。这样反复討論修改，旣防止所立的規章制度不切合实际的毛病，又体現了集中领导与大搞羣众运动相結合的方針。

經过一个月羣众大立規章制度以后，开始扭轉了生产上混乱的局面，为进一步提高管理奠定了良好的开端，但是在某些方面，运动开展的还不深透，特别是建立党委統一领导下的厂長負責制为中心的各种責任制，还剛剛在开始进行，怎样在党委领导下貫彻厂長負責制，和在党委领导下貫彻职工代表大会制，还須在今后过程中从思想上、組織上和方法上加以进一步的解决。这是全面提高管理，貫彻民主集中制原則的根本問題。

（四）

改进工作，改进領导

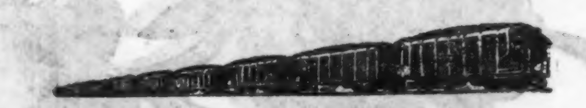
“以鋼为綱，以煤保鋼”是煤炭工业战綫上的政治任务，撫順各矿应在以按旬、按月、按季完成焦煤生产为中心的前提下，保証原煤生产計划均衡地完成，这是今后一項巨大的政治經济任务。为此，应抓住以下几項工作：

（一）在各种責任制和新的規章制度經过羣众討論制定以后，即把运动引向以推广先进經驗为主要內容的技术革新和技术革命深入阶段上来，掀起一个羣众性技术革新和技术革命的高潮。主要的方法是把煤炭部生产方面十八項先进經驗适用撫順矿的部分和过去撫順行之有效的先进經驗，交給羣众，展开討論，同时发动羣众献計献策，以充实和发展这些經驗。在这个基础上讓羣众选擇按每个場子确实推广那几項先进經驗，怎样推广，并把这些先进經驗制定到技术作业規程里去，使其成为制度，由工人中选出推广先进經驗檢查員，进行經常性的檢查，也可定期組織工人、行政干部和技术人員三結合的檢查小組，組織采区、班組之間互相檢查，召开推广先进經驗的現場会議交流經驗，进行評比。各矿还必須把解放笨重体力劳动，实現机械化和半机械化作为主要技术革命方向，必須争取于年底在实現攉鍬、运坑木、装岩石机械化和半机械化方面作出成績来。

（二）加强党委领导下的厂長負責制为中心的責任制，加强生产技术工作，加强安全工作，加强成本工作，加强对生产第一綫的领导，是全面提高管理水平的主要內容。首先应建立和健全各职能机构，充实干部，明确責任，加强檢查和調查研究工作，及时地、确切地掌握生产情况，争取工作上的主动。加强对技术人員的领导，发揮技术人員在生产技术上的作用是提高技术管理水平一項主要任务。加强經济活动分析的工作，最大限度地充分发揮人力、物力的作用及矿建工作，反对損失浪費，貫彻勤儉办企业的方針。

（三）大抓生产准备工作和矿建工作，保証生产衔接，是一項重要任务。必須保証剝离、采煤、掘进和延深工程按期完成計划，争取于年底使露天达到三个月的获得煤量，矿井要保証工作面的衔接。

（四）改进领导，改进工作方法的主要內容是克服官僚主义和事务主义，首先必須改变会議过多，会議时間过長，会議中心不明，解决問題不透的現象。加强檢查工作和总結經驗工作，把局定期檢查矿、矿定期檢查車間的工作，訂成制度。局、矿主要干部必須坚持种試驗田的领导方法，并成为制度。主要干部应亲自动手总結經驗，以总結經驗教育提高干部，推动工作，坚持干部和职工的政治理論和文化学习，以提高干部政治水平和职工文化水平。





巩固已有成績　継

全国煤矿生产大面积丰

第一回合（三、四月

奖旗名称及获奖單位	产量完成計划（%）	全部回采工作 單位工作面月平均产量（吨）	为 月平
大面积高額丰产紅旗：			
开滦煤矿总管理处	106.53	14,41	
撫順矿务局	108.54	13,110	
大面积丰产紅旗：			
西山矿务局	108.45	12,547	
鶴壁矿务局	106.20	12,177	
峰峰矿务局	103.87	10,584	
焦作矿务局	112.19	11,485	
京西矿务局	101.84	9,883	
本溪矿务局	119.36	9,454	
徐州矿务局	104.50	9,089	
淮南矿务局	100.86	8,911	
阳泉矿务局	101.39	8,739	
汾西矿务局	102.98	7,458	
淄博矿务局	101.80	4,790	



大面积丰产紅旗竞賽

、四月)获奖單位

全部回采工作面		参加評比的回采工作面		
工作面均产量(吨)	为1958年月平均产量(%)	煤层生产能力(吨/m²)	占全部工作面个数(%)	單位工作面平均月产量(吨)
4,41	132.97	2吨以上	86.47	15,514
3,110	122.40	2吨以上	72.50	15,050
2,547	177.90	2吨以上	76.00	13,765
2,177	171.10	2吨以上	83.20	13,407
0,584	136.40	2吨以上	79.09	11,913
1,485	108.90	2吨以上	81.10	13,013
9,883	172.76	2吨以上	83.69	10,270
9,454	130.50	2吨以上	86.21	10,288
9,089	112.32	2吨以上	80.90	10,356
8,911	123.64	2吨以上	81.29	10,290
8,739	100.02	2吨以上	73.50	10,073
7,458	121.80	2吨以上	55.00	10,618
4,790	—	2吨以下	44.70	7,384

一九五九年第二回合全国重点煤矿
大面积丰产紅旗
竞賽評比标准（草案）

第一、大面积丰产紅旗竞賽第二回合（从五月到“十一”国庆节前）的总的要求是：繼續深入发动羣众，厉行节約，安全生产，全面提高煤炭工业生产管理水平。

第二、根据上述这个总的要求，第二回合竞賽的評比要有以下的几个条件：

（1）完成产量計划和比較全面地完成各项主要技术經济指标。

（2）严格执行国家的技术政策，合理开发煤炭資源。虽然过去在矿井开拓与开采上有严重違犯技术政策的現象，但能采取积极措施，加以扭轉，并取得显著成效者。

（3）有比較充分的生产准备，以保証工作面正常接續和产量的稳步上升。在中厚煤层和厚煤层，获得煤量一般要达到五个月以上；薄煤层一般要达到六个月以上。对于某些接近报廢的矿井或頂压大、有底鼓，难以維护的矿井，可以低于上述要求；但分矿的获得煤量不得低于三个月。各个矿井一般的都要有备用回采工作面：90万吨以下的矿井至少要有1—2个备用回采工作面，90万吨以上的矿井至少要有2—3个备用回采工作面。对于生产准备严重落后，以致影响到均衡生产和造成产量下降的單位，在第二回合能积极采取措施扭轉，取得显著效果者。

（4）严格貫彻执行各种技术規程和作业規程，保証工程規格質量，作到安全生产，从六月份起消灭重大恶性事故。

（5）按省、矿务局、矿的煤层生产能力加权平均計算，平均工作面月产量，凡是煤层生产能力平均在2吨／平方公尺以上者达到10,000吨；煤层生产能力平均在2吨及2吨/平方公尺以下者达到7,000吨；煤层生产能力在1吨及1吨／平方公尺以下者达到5,000吨，并且全部回采工作面平均月产量比第一回合提高者，即是丰产工作面、丰产矿、丰产矿务局、丰产省。

（6）按省、矿务局、矿的煤层生产能力加权平均計算，平均工作面月产量凡煤层生产能力平均在2吨／平方公尺以上者达到15,000吨；煤层生产能力在2吨及2吨／平方公尺以下者达到10,000吨；煤层生产能力在1吨及1吨／平方公尺以下者达到7,000吨，并且全部回采工作面平均月产量比第一回合有所提高者，为高額丰产矿、高額丰产矿务局、高額丰产省。

第三、全部回采工作面必須参加評比。新法、旧法回采工作面数目按平均工作面个数計算。老采区內回采殘煤、回三角煤柱和巷道煤柱的工作面个数按一个工作队为一个工作面計算；但每个工作队人数不得超过80人，开采的地点不得多于3个。

第四、奖励范圍。省管理局、矿务局由部授奖；矿从3—9月份連續达到上述标准和前提者由部授奖；其他由省管理局或矿务局授奖。

第五、本規定解釋与修改权屬煤炭工业部。

煤炭工业部

1959年5月25日

一九五九年第二回合地方煤矿
大面积丰产紅旗竞賽評比条件（草案）

第一、大面积丰产紅旗竞賽第二回合的总的要求是：繼續深入发动羣众，厉行节約，安全生产，全面提高煤炭工业生产管理水平，以調动全体职工的积极性，充分发揮生产热情和无穷的智慧，逐步地、有計划地进行各个生产环节的技术改进，提高效率，减輕笨重劳动，全面地改进企业管理和安全生产条件，从而使矿井能連續生产和稳步提高。

第二、从六月份起到"十一"国庆节前这一回合的評比条件，規定如下：

（1）完成产量、質量、成本指标；

（2）积极进行技术改进，逐步作到合理开发煤炭資源，使矿井能連續生产，产量稳步提高；

（3）貫彻执行各种技术規程和作业規程，提高工程規格質量，作到安全生产，从六月份起消灭重大事故；

（4）合理組織，提高效率。全員效率必須比第一季有显著提高。提高的百分比，由各省（自治区）、市煤炭工业局（厅）根据本省（自治区）、市具体情况，分别制訂先进的标准。

第三、評比范圍：

第一类，凡是机械化程度較高的正規矿井，可以参加全国重点煤矿大面积丰产紅旗竞賽，并按全国重点煤矿大面积丰产紅旗竞賽評比标准执行。

第二类，凡是一般正規矿井，不具备参加全国重点煤矿大面积丰产紅旗竞賽評比标准条件者，按地方煤矿竞賽評比条件評比。

第三类，县、社小煤窰，評比条件由各省（自治区）、市煤炭工业局（厅）根据具体情况，分别制訂。

第四，奖励办法：

屬于一、二两类矿井，分别符合評比标准者，由省（自治区）、市煤炭工业局（厅）授奖，并由各省（自治区）、市分别选择1～3个任务完成較好，全面提高成效显著的煤矿，报送煤炭工业部授奖；屬于第三类矿井的奖励办法由各省（自治区）、市煤炭工业局（厅）自行制訂。

煤 炭 工 业 部

1959年5月25日

（上接第31頁）

⑥定期或不定期的各种会議制，每月月初召开系統会議，总結上月工作，布置本月份任务，这种系統会議一般是在矿布置全面工作之后，再根据掘进系統工作，进一步研究具体貫彻的办法；为了及时的解决掘进工作中存在的問題，在系統会議以后，根据每个阶段不同的情况，單独召开掘进电話会議；当发現有的段完成任务比較最差，有的段較好时，就召开个别工作研究会議或現場会，及时交流經驗改进工作；在基层方面經常召开联席会，研究推广先进工作方法；各掘进队也經常召开分班小队長联席会議，这种会議主要是貫彻矿坑掘进工作指示和各班互創条件問題。

4.①組織竞賽檢查，这种檢查分两部分，一部分是矿組織重点孔相互检查，一种是坑口組織各队間相互检查，这种检查本身也是相互交流經驗的一种形式，通过检查可以更好的鼓动工友劳动热情。

②为了共同提高，組織了全矿掘进工种間的紅旗竞賽，这种竞賽有两种形式：一种是在不同的單位一齐竞賽，另一种是在一个队內三个班之間互相竞賽。

③宣傳鼓动先进事迹如二坑八一队在一月份創出下山成績后，我們就在所有会議上都介紹他們操作經驗和他們的干勁，以启发和提高其他队工友的干勁。

我們新邱矿掘进工作同其他工作一样，在党的領导下，由于全民的支援和評比、竞賽、比武、打擂等方法，取得一定的成績，今后还将繼續采用这些方法，以保証正常地、均衡地完成生产任务。



作好生产准备工作
保証矿井和露天均衡生产

几年来，全国煤矿掘进、剝离生产准备工作在各級党委和行政的领导下，經过全体职工的积极努力，有了很大的发展，并取得了巨大的成就。它保証了矿井和露天煤炭产量的逐年增長，并为1959年煤炭生产的繼續跃进，准备了物質条件。

但是，从全国范圍来看，生产准备工作的进展情况还是不平衡的：有些單位在产量以惊人的幅度上漲以后，生产准备工作沒有及时地跟上去，呈現了采、掘不相适应的局面；个别單位則是生产接續很紧張，有的甚至处于边采、边掘的突击状态，已經严重地影响着生产。这些單位的生产准备工作落后的情况，主要表現在产量迅速增加，而掘进、剝离沒能相适应地赶上，以致获得煤量減少；新的工作面开不出来，沒有足够的备用工作面，現有生产中的工作面得不到修理，一出事故，就得停产，因而矿井日产量不均衡，升降幅度很大。就是在那些生产准备工作基本适应采掘衡接需要的單位里，有的矿或井口掘进落后于回采的情况也是存在的。

大家都知道，掘进、剝离与回采的关系，有如道路与行車，沒有道路不能順利通車，同样，沒有生产准备工作，就談不上生产煤炭。这个道理本来是显而易見的，而且对搞煤矿的同志来說也是人所共知的。但是，实踐表明，知道是一回事，作又是一回事。不但过去有过只顧生产而忽視掘进、剝离的現象，就是在今天，也还有只抓生产不抓或少抓掘进、剝离的情况发生。有些單位的領导同志非常重視完成生产任务，想出一切办法来完成产量任务，这当然是好的。但是，忽視生产准备的結果，則正是違背了煤矿正常生产的規律，反过来，又影响到生产任务的完成。看不到这一点，就必然产生在具体工作的掌握上只看到完成目前生产任务这一方面，而忽視了生产的前提是掘进、剝离。于是实际工作中就出現了：在領导力量的分配上是抓生产多、抓掘进少，在材料設备的供应上是先保产量、后保掘进，在劳动力的配备上是强的放在生产、弱的放在掘进，严重的甚至停止掘进，把人和設备調到采煤工作面，等等。这样作虽然也可能一时的实現高产，并且完成了产量任务；但是这种高产絕不能持久，而且会給今后的生产造成极其严重的后果。例如开灤唐山矿，在1954年由于当时着重追求产量，忽視了生产准备工作，因而出現了严重的采掘不衡接的被动局面，虽然当时很快的采取了必要的措施以加强生产准备工作，但被动局面一直在两年以后才逐漸扭轉过来，这一教訓說明生产准备工作一旦落后，改变这种局面不是短期内能馬上見效的。山东新汶矿务局也是一个很好的例子。該局只抓产量忽視掘进的結果，今年三月份产量虽比二月份提高了40%，但因采区衡接不上，四月份产量直綫下降到相当于三月份的84%，現在全局不得不集中力量来突击掘进，工作非常被动。

因此，加强生产准备工作的首要关鍵是加强領导，爭取时間，切实的把掘进工作抓起来，力爭迅速改变生产准备落后的局面。各个矿务局和矿的領导干部都应有專人分工負責生产准备工作，最好由局、矿長亲自抓这項工作。对开拓煤量、准备煤量和获得煤量应加强管理，建立与健全各項制度，特别是开拓煤量、准备煤量和获得煤量的平衡制度，以便領导上作到心中有数，及时对三个煤量进行平衡。在領导工作中，应該及时地解决掘进工作中存在的問題，特别是材料、設备供应上的問題。为了迅速扭轉掘进落后的被动局面，还应該把强有力的干部放到掘进和剝离工区去，从基本建設調整出来的和目前正在进行或即将进行的整頓劳动組織工作中，应該抽出有經驗的工人加强准备工作的队伍。这样，領导上眞正作到一手抓生产、一手抓掘进，象抓产量那样狠抓生产准备工作，特别是当前領导精力应更多的注意生产准备工作。在既加强了領导，一些具体問題又得了解决之后，那些掘进落后于回采的單位就可以在較短的时間內改变这种被动局面。

为了迅速扭轉生产准备工作落后的局面，应該严格执行国家技术政策，合理布置巷道，千方百計地減少无效进尺，用最少的掘进量获得最大的煤量。違反技术政策，乱采乱掘，工程質量低，巷道失修，也是造成目前某些單位生产准备工作落后的一个原因。掘进工程質量低，廢巷增多，相对的都会促使采掘衡接的紧張。因此，掘进落后于回采的單位应該認眞进行一次生产准备工作的排队，分矿、分坑、分采区摸清采掘不衡接的实际情况，并对已获得煤量进行一次核实，对于一些不能开采的获得煤量应当扣除。每个掘进工

我們的生产准备工作是怎样赶上来的

阜新新邱煤矿副矿長 張光华

阜新新邱煤矿在一九五八年大跃进中，生产准备工作作的較差，場子接續紧張。就阜新全局来講，在这一方面新邱是一个落后單位。进入一九五九年以来，根据市委、矿务局和矿党委关于加强生产准备工作的指示，在討論第一季度計划的同时，自上而下的批判了不重視生产准备工作的思想，提高了認識，采取了有效措施，开始扭轉了那种場子接續不上的局面。首先二坑八一掘进队在一月份創造了管子道下山單孔月进215.8公尺的紀录。八一队全体是轉业軍人，他們虽然不懂技术，但他們干勁足、完成任务的决心大，任何困难都能克服。在他們的带动下，三坑301队也創造了岩石大巷單孔月进207公尺的紀录。接着又相繼出現801掘进队在全岩大巷二十三天平均日进7.3公尺；605掘进队在半煤岩平巷，單孔月进344公尺，从而保証了全矿第一季度掘进任务的胜利完成（其中主巷超过計划2％）。掘进总进尺比去年四季度提高24％；比去年同期提高80％。在一季度当中三月份完成的更好，全矿九个生产坑口掘进任务都完成了計划，形成了面面紅的局面。四月份也超額完成了計划。

由于掘进工作的先行，和强調主巷的重要，全矿可采获得煤量逐月上升，由一九五八年末607,600吨提高到四月末的1,304,600吨，可采期基本上达到了六个月的标准。

我們取得上述成績的具体作法是：

1.在总結一九五八年工作的基础上，明确提出加强生产准备工作对保証生产不断跃进的重大意义，发动职工大鳴、大放、大辯論，从而統一了認識，明确了方向。各級領导在抓生产的同时，又抓生产准备工作，按班、按日、按旬的檢查任务完成情况。并充实了掘进力量，固定了掘进人員，因而掘进落后的情况很快得到扭轉。

2.积极开展技术革新和技术革命运动，力爭掘进高速度。对于各項先进經驗的推广采取先易后难、先簡后繁，先推收效快的，較难或較复杂的則分期分阶段的推广。三坑301队三月份月計划（岩石大巷）为200公尺，上中旬才完成一半，平均日进5.5公尺，由于認眞推广了先进經驗，下旬日进度就提高到8.45公尺，全月終于超額完成了計划。

为了交流經驗、推广經驗，以提高技术水平，矿务局在四月上旬組織了全局五个先进掘进队在我矿三坑輪流表演，全局各主要掘进队都派人参加。通过表演总結了下列十項經驗。即：

①多台电鑽作业，②多人裝葯，
③一次多放炮，④工种平行交叉作业，
⑤双道装車或双道岔作业，⑥拋碴爆破，
⑦成品棚子，⑧活头釺子，
⑨备用工具，⑩作业前檢查。

現在这些經驗已大部在我矿掘进队中得到推广，有的业已納入作业規程中去。

3.为了使高产正常化达到采煤掘进双跃进，我們在第一季度中还根据生产需要，先后整頓和改进了以下一些制度：

①恢复采区設計和作业規程审批制，以加强技术管理，扭轉过去只重采煤輕掘进的現象；

②实行定員管理制固定掘进人員，同时在人力、材料方面也充实了掘进力量；

③改变輪休，把过去自愿輪休改为固定輪休，以保証有足够的出勤人員；

④严格交接班和工程驗收制，認眞貫彻廢品不驗收的原則；

⑤建立备用工具制，重点队为加快进度不受工具缺乏的影响，建立了备用工具（电鑽、釺子等），有力的保証生产。

（下轉第29頁）

作面都应該进行四定，即定进度，定器材，定設备，定專人負責。进而制定周密的掘进和开拓的整体規划，該用新法采煤的决不使用旧法回采；該分层回采的，在分层材料能得解决的情况下就不留煤皮；工作面有条件延長的就适当延長。

为了加快准备工作的进展速度，还应該大力推广掘进、剝离方面的先进經驗，認眞执行作业規程，在确保工程質量的原則下，加快掘进、剝离速度。

最近，部在撫順召开了“全国煤矿生产大面积丰产紅旗竞賽評比总結大会”，会上提出了全面提高的要求。为了使煤矿生产全面提高，必須把生产准备工作赶上去，走在回采的前面。为此，各單位（不論是采、掘衔接是否紧張的所有單位）在深入开展大面积丰产紅旗竞賽运动中，要加强生产准备工作的領导，充分发动羣众，开展大面积高速掘进竞賽，把生产准备工作作得又多又快又好又省，为煤矿生产的全面提高，为胜利地完成一九五九年的产煤任务和为明年产量的增長打下良好的基础。

积极馴服瓦斯 保証安全生产

阳泉矿务局四矿副矿長 管魁元

（一）

阳泉煤矿共有十余个煤层，其中四矿目前开采的四个煤层含瓦斯量都很大。特别是"四尺煤"平均每吨煤喷出瓦斯量每分鐘达三十至六十五立方公尺，回采工作面瓦斯湧出量每分鐘达十二立方公尺左右。各煤层的瓦斯存在大部分在頂板岩層內。

解放初期，我們只开采着一个旧坑"丈八"煤层，采用高落式旧采煤方法，自然通风，井下使用明火灯，以后逐漸增設了通风机构，添了部分通风設备，由自然通风改为机械通风，并在中央通风工作队的具体帮助下，学习推广了苏联及各兄弟煤矿有关通风瓦斯方面的先进經驗，逐步地开凿通风巷道，扩大通风断面，改善了通风系統，实現了分区通风；有的坑口还开凿了风井安装了逆风設备，改为双翼通风，并建立了各种通风瓦斯管理制度，加强了对职工的安全教育，开办了通风訓練班，进一步加强了通风机构。这就使通风工作逐步納入軌道，使矿井通风的各項指标符合了煤矿技術保安規程的要求，按每人計算有效风量达到每一分鐘平均六立方公尺以上，为确保安全生产解决通风瓦斯問題奠定了基础。

（二）

在祖国一日千里的社会主义建設中，四矿在一九五六年以后，又有三个煤层相繼投入生产，开采"丈八煤"的井口也在一九五六年进行了改建。由一个煤层生产发展到四个煤层，由一个井口发展到三个井口，回采工作面由三个发展到十个，年产量由一九五三年的六十万吨迅速增長到一九五八年的一百五十三万吨。

这个期間矿井的瓦斯也隨着生产的发展而增大，特别是四尺煤井口，回采工作面的瓦斯湧出每分鐘达十二立方公尺左右，矿井的瓦斯每分鐘由十立方公尺增加到四十立方公尺，工作面回风瓦斯含量經常超过1％，矿井回风瓦斯超过了0.75％，这是摆在我們面前一个新問題。过去我們消除瓦斯的办法是：加大风量使瓦斯稀薄，在一个工作面每分鐘湧現出十二立方公尺瓦斯，就需要一千二百立方公尺风量，才能使瓦斯稀薄到1％以下，一个矿井每分鐘噴出四十立方公尺瓦斯，要使总回风瓦斯濃度降低到0.75％，需要5,500立方公尺的通风能力，但我們現有的通风能力是一百馬力抽风机两台，即使两台并联每分鐘才有四千立方公尺风量。但就是有这样大的通风能力，而风量过大煤灰飞揚，工人也不能进行操作。在这种情况下，就产生了各种不同的思想認識。有的人主張扩大风巷加大通风設备；有的人認为可以修改一下保安規程，把回采工作面的瓦斯含量由1％提高到1.5％，总回风道的瓦斯提高到1％。但也有人反对以上两种意見，可又沒有一个好办法。

在这种情况下，党委召集了有关人員进行分析，并对全体职工进行了教育，指示我們要坚决执行保安規程的規定，認眞执行煤矿安全生产的方針，任何人不許在这个問題上动搖。同时党委提出了"全党一心克服困难，战胜瓦斯，提高生产"的口号，指示我們只要依靠羣众沒有解决不了的困难。

全体职工在党的領导下，經过艰苦的斗爭，最后終于想出了办法，战胜了困难。在进行各种試驗工作时，党委書記和矿長都参加了战斗，局的領导也亲来指揮。对整个矿井的瓦斯采取了在工作面的老山頂板上打鑽孔，安装瓦斯管路一直引到地面安装高压抽风机，把瓦斯抽放到地面来，經过多次的試驗，虽也遇到过許多困难，最后終于試驗成功了。利用頂板鑽孔用抽风机抽放的方法，可以把矿井噴出口瓦斯的50％排放到地面，使总回风道的瓦斯含量降到0.4％以下。这样不仅解决了工作面的瓦斯，超过規定的問題，同时給四尺煤矿井生产的发展創造了条件，由原来的两个工作面增加到現在四个工作面。矿井原設計能力也提高了三倍。同时在向瓦斯作斗爭中，对处理瓦斯、提高有效风量、提高通风能力，还摸索出十四种技术措施：即扩大巷道断面、整修通风巷道、縮短通风綫路、減少巷道摩擦、多口进风、双巷回风、抽放瓦斯、分区通风、增加风机轉数、加大风叶角度、风机并联、大小风机并举、开展风井和安装通风設备等。几年来，由于向自然进行了不懈的斗爭，战胜了瓦斯，終于保証了生产不断的发展。

（三）

"瓦斯是敌人，一时不注意就会吃人"。瓦斯在矿井中，从煤层內、岩层內經常向外噴出，这是一个自

然現象。当瓦斯在坑下积存到一定的濃度，遇到火就会燃燒或爆炸。另一方面，因为瓦斯在經常变化，要想消灭瓦斯事故，必須經常檢查它，掌握它，更主要的是管理它。

我矿通风單位和生产坑口一样，每天有領导干部值班，并成立了檢查瓦斯、掌握瓦斯、向瓦斯作斗争的指揮部。用三澄清、一布置、八檢查的方法进行指揮。通风值班領导干部在倒班中，首先要作好三澄清：第一将井下各地通风瓦斯情况澄清；第二将各生产队組对通风的要求澄清；第三将通风工程完成情况澄清。三方面情况澄清后，作出本班通风工作計划。然后在班前会上向班長和全体通风人員布置本班工作任务。职工下井以后，值班干部要檢查以下几种情况：一、檢查重点的瓦斯处理事况；二、檢查各工作面的瓦斯风量变化情况；三、充采工人附近的瓦斯和溫度的变化情况；四、抽放瓦斯的管路濃度变化情况；五、通风工程完成情况；六、循环图表瓦斯檢查执行的情况；七、班長的工作情况；八、交接班制度执行情况。由于这样的組織起来，就形成了一个对瓦斯的檢查網，能及时发現問題处理問題，堵塞漏洞、避免和消灭事故。

現在我們所执行一整套通风瓦斯管理制度，并不是一下的制成的，而是在发动羣众向瓦斯作斗爭中經过不断斗爭而形成的。如瓦斯檢查規定是在工作地点每班檢查四次，但有的瓦斯檢查員，只檢查三次或二次，或有的檢查員为了少跑路，檢查了一个地点后，稍等一个时候又去檢查一次，这样次数是够了，但檢查时間不均匀。甚至还有的个别人不負責任不去檢查假报等各种現象。我們发現这些漏洞就交給羣众討論，除了对不負責的人員进行批判教育外，大家还想出办法补充了制度，規定了循环图表和規定瓦斯檢查点，在每个檢查点的地点都掛有瓦斯檢查牌，牌上有檢查的时間，檢查的情况，檢查后用粉笔把檢查情况写在牌子上。同时，还填写在循环图表上，这样就防止了檢查时間不均和假报現象。向瓦斯作斗爭如果沒有严密的組織、严格的管理制度是不行的。这和作战一样必需有一支有組織有紀律的队伍才能战胜它。

（四）

在一九五八年大跃进的一年，通过全民整风运动我矿全体职工和兄弟厂矿职工一样，反对了各种右傾保守思想，破除了迷信，发揚了敢想敢干的共产主义风格，有的人提出要以利用好瓦斯，向党献礼。但有些人不相信，說："我們目前的技术水平作不到"；也有的人說："保証瓦斯不出事故就行了，不要好高騖远"；支持了这个意見的人說："世上无难事就怕有心人"；党和上級經过研究，决定把瓦斯利用作为一项研究課題，作为献礼的一項礼品，并組織些人到撫順参观，学习瓦斯利用的經驗，得到了撫順矿务局的大力支持。在去年六月二十五日提出方案計划，第二天就組織了有关人員进行討論和布置，二十七日开始施工，只用三天的时間，在偉大的党的生日这天鍋爐里果然燒着了瓦斯。同时，还建筑了一个試驗性的小型炭黑厂，制出了炭黑。各个食堂作飯也全部的燒了瓦斯。机修厂的职工为了在"七一"实現瓦斯燒鍋爐，不仅在工作时間内安瓦斯管路，下班休息时間也在苦干，鉄工組長張双貴連續干了二十四个小时，通风技术員在現場頂了三天三夜。能够利用瓦斯給全矿职工一个很大的鼓舞，有的工人很惊奇地說："你們說瓦斯，我一次也沒見过，这回我可看見了"。

（五）

認眞执行規程制度，就有可能消灭事故。坚决执行党的安全生产方針，这是我們常听到的一句話，但說是这样說，在正常情况下也是这样作，不过有时遇到某些具体問題就未必能坚持了，甚至于違背了安全生产方針。比如我矿"四尺煤"正在鬧瓦斯时，不是就有人主張总回风道口瓦斯超过0.75%不必停产嗎？在去年大破大立的时候，有人提出可以把瓦斯檢查員取消，叫放炮員兼起来；甚至有些領导干部認为規程制度是叫工人执行的，自己可以例外。但在那时党委和局的領导在这方面是很坚决的，在大破大立时，首先給各矿作了指示，有关通风瓦斯方面的規程制度，坚决不許破。矿党委还特别提出，其他方面的規程制度也必須先立后破，并对違犯規程制度的，不論是工人干部一視同仁，都要受到处罰。去年由于違犯規程制度，去規程制度訓練班受訓的不只有工人还有干部，其中有技术員、有采煤队長，有坑口主任，就是矿長違犯了也不放过，生产矿長曾違犯了瓦斯抽放的技术規定，也只得和工人一样去訓練班受訓，由于这样才能树立規程制度的严肃性。

党和上級領导特别对通风工作抓的紧，在編制年度，季度、月度計划时，都把編制通风計划放在第一位，根据生产的发展，首先檢查一下通风能力是否与生产平衡，如果发現不平衡，应該解决什么問題就提出来編在計划以內。

（六）

几年来我們虽然在通风瓦斯管理工作方面取得一些經驗，但当前还存在着許多問題，而且看来还很严重。因为生产的不断发展、新工人的迅速增加，再加上教育工作赶不上去，对瓦斯的危害性还認識不够深刻，某些老工人也因長期未发生大的瓦斯事故产生了麻痺思想，还有的人認为，我們現在已經把瓦斯制服了，有着一定的自满情緒。最近还发現个別放炮員在放炮前后不檢查瓦斯，以及瓦斯檢查員假报瓦斯等严重違犯規程現象。另一方面我們对瓦斯利用只是开始，經驗还很少，問題还很多，絕大部分瓦斯还白白的跑掉。因此我們今后要繼續不断貫徹党的安全生产管理方針，加强职工的安全教育，虛心学习兄弟厂矿有关通风瓦斯的經驗，使我們的工作繼續提高。

整頓劳动組織 挖掘劳动潛力

淮南矿务局副局長 朱 揚

淮南煤矿今年第一季度，在全局范圍內，經过調查摸底，充分发动羣众，全面地进行了一次劳动組織整頓工作，制定劳动組織方案，妥善处理編余人員，从而挖掘了企业內部劳动潛力，对提高劳动生产率，为完成今年計划創造良好的开端。

淮南煤矿在劳动組織整頓以前，全局有四万二千五百多人，整頓以后，生产工人与輔助人員的比例由四十五比五十五，改为五十三比四十七。今年生产計划比一九五八年实际提高72%，原来計划增加一万五千人，通过整頓不仅不要增加，还減少六千五百八十五人，占企业全部人員15.5%，使劳动生产率有了一定的提高。三月份全局全員效率比二月份提高14.5%，回采工效率提高12%，有力的保証了生产水平的不断上升。全局平均日产量，三月份比二月份提高28.4%，四月份比三月份提高10%。

充分发动羣众，开展大鳴大放，統一思想，提高認識，是我們这次整頓劳动組織的关鍵

淮南煤矿今年整頓劳动組織，一开始就遇到許多不同的思想障碍：有的認为"今年任务大，必須大增人"；有的認为"去年已經整頓过了，今年沒有油水了"；还有的認为"整頓劳动組織工作是一陣风。"針对这些思想情况，我們首先向广大职工宣傳整頓劳动組織的意义，在劳动組織上要充分挖掘劳动潛力，提高劳动生产率，不仅不能增加人員，还必須精簡一批劳动力，支援新区建設以及农业生产。与此同时，組織專門力量，全面摸底排队，摆出事实，說明劳动組織确实有潛力可挖，去年下半年大办鋼鉄工业和卫星厂，每个矿、厂都增加一部分人員，对这些人由于当时任务紧迫，缺乏經驗，某些地方安排不妥当，存在不同程度的窩工浪費現象。集中表现在輔助人員和非生产人員比重大，形成輕重倒置現象。今年一月份輔助工人与直接生产工人的比例，为五十三比四十七，大量窩工。例如，大通矿井下机械修理工，三个生产区配备了四十名，机电科又配备六十八名，任务是一条，人員是两套，一方面人員重复，一方面叫人不够用。非生产人員浪費現象更加严重，有的矿占到24%。另外羣众性技术革新和技术革命运动的开展，新技术的推广以及职工政治觉悟和技术水平、管理水平的提高，都可以充分发揮劳动积极性，提高劳动生产率。

其次，向职工說明这次整頓劳动組織的目的和原則，防止整頓劳动組織一陣风和不切合实际的現象，同时解决有些职工由于不了解整頓劳动組織的意义，而产生的不必要的顧虑，如怕整回家去，怕增加任务，怕整了以后完不成任务。为此，我們从开始整頓时，就根据市委指示，提出三項原則：①有利于安全生产；②不能增加工人劳动强度；③所确定的劳动組織方案能够持久可行，眞正达到提高劳动生产率，促进生产跃进的目的。

第三，当这些問題明确以后，我們便全面地发动羣众，大鳴大放，依靠羣众来整頓劳动組織。实踐証明，只要把問題向羣众交代清楚，把劳动潛力的底交給羣众，广大职工是积极拥护整頓劳动組織工作的。我們这次整頓劳动組織工作中，不到半个月貼了四万八千張大字报。对劳动組織中的浪費現象也提出了尖銳的批評，象大通矿有一張說食堂人多的大字报："人浮于事数食堂，分工过細有名堂，刷碗、卖飯、卖菜各管各，一人只能干一樁。"有些單位在整頓劳动組織当中采取"以攻为守"的办法，要求不增也不減，羣众根据这些情况貼出一張大字报："任务加一番，人員不要添，表面虽好听，实际把門关。"职工們在揭发劳动組織中浪費的同时，还提出了許多改进劳动組織，提高劳动生产率的建設性意見，例如合并机构、推行小型机械化，改革劳动組織等，据初步統計达九千多条。

改革技术，推广先进經驗，是整頓劳动組織提高劳动生产率的基本环节

首先是抓住采煤方法的改革，重点抓住水力采煤，掩护支架，推行多循环作业。今年以来，水力采煤产量比重逐月上升，一月份四万八千吨，二月份五万六千吨，三月份七万六千吨，四月份达到九万六千六百吨，占总回采产量10.26%，采煤工效率达到10.526吨，比傾斜分层采煤工效率提高83%；掩护支架产量四月份达到七万五千六百吨，占总回采产量8.02%，回采工效率比水平分层采煤法的效率提高15.4%。在全局緩傾斜煤层中，比較普遍的推行淺采多循环作业，由原来一晝夜一循环增加到二个循环，三个循环，有的达到六个循环。使回采工作面月平均进度日漸提高，由一月份四七点零四公尺，二月份四十点七八公尺，三月份增加到五六点五八公尺。回采工效率仅以謝二矿为例三月份达到6.373吨，比二月份

提高24%，四月份达到7.038吨，比三月份又提高10%。由于推广这些經驗，不仅挖掘企业劳动潛力，提高劳动生产率，而且也发揮了工作面的生产能力，推动大面积丰产。全局月产万吨以上的工作面，二月份有十五个，三月份增加到三十四个，四月份增加到四十一个。其次，发动羣众自力更生，土洋結合，大搞小型机械化，改革工具設备，提高劳动生产率，对生产过程中許多手工操作和設备效率不等的环节，認眞加以改革，例如大通矿在运輸方面实行"五化"（运輸巷道电車化，腰巷运輸机械化，小眼提料絞車化，井口装卸自动化，地面运輸車子化）以后，減少九十六人。四月份这个矿平均日产量比第一季度提高29%，运輸工人基本上沒有增加。对去年土法上馬的卫星工厂，加以技术改造，自己設計，利用旧料制造一台簡單机械設备，花錢不多，省人不少。謝三矿焦場过去是用人工篩煤和用人工制造磚坯，現在改为篩煤机篩煤和制磚机制磚，效率提高十至二十倍，不仅节省三百人，而且減輕了工人笨重的体力劳动。我們在劳动組織中开展技术革新和技术革命，主要是采取三結合的方針，实行四定（定領导、定任务、定时間、定地点），每个單位，每項經驗都有專人負責，什么时候推广，在什么地点，推广到什么程度都有具体要求，同时并把制定劳动計划和革新技术規划結合起来，召开現場会議，組織典型試驗，認眞加以貫徹。例如掩护支架采煤法，通过現場会議，組織交流經驗与羣众辯論相結合，解决了存在問題以后，产量有了很大发展，四月份比三月份提高25.3%。

全面安排与合理使用劳动力

在整頓劳动組織的同时，加强劳动管理，建立与健全各項制度，当羣众思想成熟，方案肯定下来以后，采取一竿子插到底的方法，把編出人員立即調出来。大通矿实行快研究、快审查、快决定、快抽調的方法，效果比較好，他們整頓劳动組織方案計划一千七百二十人，占企业全部人員33.1%，随即調出一千二百多人。我們采取的主要措施，首先是根据实际情况，在挖掘潛力的基础上，分單位、分系統提出定員方案，广泛发动羣众討論，落实以后認眞貫徹执行。例如炊事員，原来与用膳人員比例为非生产一比二十五，經过羣众討論以后改为一比四十到一比五十。各矿根据这个原則，按部門分工种具体的制定了人員定額，逐級建立專責制度，明确分工，人人有責，旣发揮每个人的作用，又巩固了整頓劳动組織的成果。对去年土法上馬的卫星工厂、卫星小井，实行标准定員。鋼鉄厂对每类高爐定員以后，原来需要增加一千一百人，現在不仅沒有增加还減少二百九十人。第二、全面排队，合理調整，大力精簡輔助人員和非生产人員，这是根据当时輔助工人比重大，生产人員比重小而确定的。这些單位非生产人員比重大的突出問題是有些机构重迭，分工过細。根据有利于安全生产、提高劳动生产率的原則，把一些业务相同的重迭的机构加以合并，統一領导、統一調动。例如新庄孜矿煤場和料場工人工作任务不均衡，有时忙有时閑，原来是两个組，調配不便，統一領导以后，工人机动使用，避免窩工，节省三十多人。大通矿洗煤和煉焦原是两个單位領导，合并由工厂管理科統一領导以后，节約五十四人。对于同工种工人集中使用，減少工序和分工过細、工作重复的現象，充分发揮技术工人的潛力，新庄孜矿机电科把原来机修、电修、电气設备等小組合并为一个机械电修組，原来二十三人減去八人，大通矿三个食堂原来三处售票，要十一人，現在集中一处售票只要四个人，过去售票員虽多，买票人拥挤，現在随到随买，人皆欢喜。此外，采取逐級頂替的办法，根据工人的特点，量材使用，增加生产前綫的技术力量，在大通矿机电科有21%女工，食堂有54%女工頂替了許多青壮年工人充实采掘工作面，解决了生产及劳动力不足的問題，全局四月份从輔助部門頂替了近二千名工人到生产前綫去。

在整頓劳动組織的同时，还必須大力提高工人的技术水平

我們今年整頓下来六千多人，除了支援农业生产三千另七十人和扩大生产的外，支援新建單位一百七十人，轉入生产培訓和扩大生产的二千五百七十人，抽調到技工学校学习的二百五十人，組織搞副业生产的四百一十五人，眞正做到了合理安排，人尽其才，各有所归，皆大欢喜。在加速新工人技术培訓工作方面，是本着政治教育和技术教育相結合，培訓和生产相結合，理論教育和实际操作相結合的原則，采取講、看、做同时进行的方法。講，就是講技术理論、操作方法、安全知識。看，就是到現場看老师操作。做，就是到現場实际操作。根据新工人多、师付少的情况，建立了七个培訓車間，十七个培訓采煤队，由少数老工人带領多数新工人到現場实际操作，这样，新、老工人都很欢喜，对生产、培訓都有利，因此有的培訓队也得到月产万吨以上的丰产队。另外充分的发揮老工人的技术潛力，实行綜合工作队，推行多面手，做到一人多用。目前采掘工作面已經全面推行綜合工作队，部分鏈板机司机实行司机鉗工化，大大提高了效率。

我們在党的領导下，整頓劳动組織工作虽然取得了一些成績，堵塞了一些窩工浪費的現象，但这仅仅是提高劳动生产率、实現大面积丰产的开始，新的技术改革还不普遍，运动进展还不够平衡，劳动管理制度特别是定額管理制度还不够完善，这些問題，我們将在党委和煤炭部的領导下，通过这次会議进一步学习兄弟單位的經驗，認眞加以改进，为合理的使用劳动力，健全定額管理制度，創造更高的劳动生产率而努力。

开展紅旗竞賽

实現大面积丰产

焦作李封矿副矿長　何忠良

李封矿全体职工，在胜利地完成了一九五八年跃进計划之后，也和全国其他兄弟矿一样，又满怀信心地跨入了1959年。年初，通过八屆六中全会和省、市党代会决議的学习，广大职工提高了政治思想觉悟，認清了形势，坚定了斗志，决心在这新的一年，擂起更大跃进的战鼓，在夺煤大战中立功。二月份，我矿刘九学采煤队，在省委举办的鋼鉄煤炭广播大会上，一馬当先，向全省各兄弟厂矿的职工提出了友誼竞賽的倡議，会后，全矿职工紛紛响应，因而一个以“十比”（比思想、比幹勁、比产量、比效率、比成本、比巧干、比安全、比質量、比出勤、比协作）为主要內容的紅旗竞賽运动迅速形成。三月初，全国煤矿幹部会議和煤炭部广播大会以后，認眞地学习了薄副总理和張部長的指示，明确了方向，确定了紅旗竞賽运动以大面积丰产为中心，因而使竞賽运动跃入了一个新的阶段。目前，这一运动正向縱深发展。从两个月来的运动开展情况看，其特点是：深入、广泛、迅速、猛烈，效果立竿見影。这对实現大面积丰产，保証任务的完成，起了极大的推动作用。三月份平均日产达到三千五百四十一点二吨，較二月份平均日产提高13.22%；四月份平均日产四千二百二十点六九吨，較二月份平均日产提高38.19%；全員效率四月份达到每工一点七八四吨，較三月份提高14.3%；原煤成本三月份每吨为8.86元，較二月份降低31.94%；四月份每吨为5.589元，較三月份降低25.53%；坑木消耗三月份每千吨二十五点八立方公尺，較二月份降低19.4%；四月份每千吨二十一点九立方公尺，較三月份降低15.11%；新采工作面平均月产三月份为一万六千五百三十二点五吨，四月份为一万七千一百九十六点五吨，实現了高額丰产，因此，曾获得河南省大面积丰产紅旗矿的光荣称号。

两个月来，我們組織大面积丰产，主要做了以下几項工作：

一、抓思想，深发动，揭开大面积丰产紅旗竞賽的序幕

一九五九年以来，大多数职工通过学习，提高了覺悟，为了完成新的跃进計划，鼓足了更大的幹勁，但是，也有少数人，对新的跃进和組織大面积丰产存在着糊涂观念或錯誤思想。如有的人認为：“要想多出煤，就必須多开工作面，增人增設备摆大摊子”；“大面积丰产一天两天可以，巩固不行”；“去年跃进一年啦，应該休息一下”；“去年跃进潜力挖光了，今年地区远，条件困难，不能再跃进”等等。針对这些思想，矿党总支进行了研究分析，采取了各种形式，开展了大鳴大放大辯論。我們的具体作法总的說来有“講、查、放、訂”四个字，“講”，是講国內外目前形势，講完成任务的重要意义；“查”，是查思想，查幹勁，查存在問題；“放”，是鳴放辯論，上下互相溝通；“訂”，是制訂跃进計划，制訂保証条件，制訂完成任务的措施。通过大会、小会、个别談心和鳴放辯論等各种形式，广大职工进一步提高了思想覚悟，統一了思想，鼓足了幹勁，从而給开展大面积丰产紅旗竞賽奠定了有力的思想基础。三、四月份，先进事迹接連湧現。如劳模队和五四青年采煤队两个月中共創造了十五次日产千吨；掘进上創造了二十七个（次）工米小組。生产上出現了你追我赶的跃进高潮。

二、健全組織，加强領导，掀起竞賽高潮

我矿的大面积丰产紅旗竞賽，从开始发动，到形成轟轟烈烈的羣众运动，其作法，归納起来有五个字，即：“建、造、訂、立、鼓”。

“建”，即層层建立了組織。矿建立了紅旗竞賽評比委員会和竞賽办公室，区队車間建立了評比小組或核心小組，專門掌握紅旗竞賽开展情况，及时进行評比奖励和宣傳鼓动，这样就使紅旗竞賽运动，自上而下有了系統的組織，加强了对运动的領导。

“造”，是造声势，打开局面，使之成为大規模的羣众运动。我們曾先后数次召开了全体誓师大会和授奖大会，据三、四月份統計，全矿共奖励了大面积丰产的先进区队班組六十二个，先进人物一千一百六十五名，大大地激发了羣众的积极性与創造性。全体职工在“三月送道大准备，四月超产赶王封，五月爭取滿堂紅，力爭全市第一名”的战斗口号鼓舞下，个个精神振奋，斗志昂揚，主动地找对手、提倡議、挑应战、你追我赶、互相竞賽，这样就給以大面积丰产为中心的紅旗竞賽造成了声势，使之迅速形成轟轟烈烈的羣众运动。

“訂”，是制訂竞賽标准。为了在运动中給羣众指出明确的奋斗方向和給評比工作确定統一的准則，我們根据局的要求，制訂了班与班、組与組、人与人的竞賽評比标准和奖励办法，把羣众的智慧和积极性

引到主攻方面。

“立”，是及时評比立标兵。为了使运动不断深入发展，我們規定了定期評比制度，区与区竞赛五天一总結，十天一評比，优胜單位得流动紅旗，一月一总評；班組与个人竞赛，是班班比，天天評，一天一公布，一月一总評。通过評比，树立标兵，带动全面；四月份評出先进單位二十七个，先进生产者三百七十五人，标兵二十二人。由于及时树立标兵，表彰先进，大大推动了紅旗竞赛运动，如五四青年采煤队柴体明采煤組作到“三快”，全組一班采煤一百四十四吨，工效达到二十八点八吨，我們通过評比，确定为标兵，总結了他的經驗，开展了“学柴体明，赶柴体明，班架八棚”运动。各組急起直追，結果有半数以上的人效率提高50%左右，有29%的人达到九棚至十棚，这样就普遍提高了生产水平。

“鼓”，是开展丰富多采的宣傳鼓动。过去的經驗証明，宣傳鼓动是一切工作的开路先鋒，在羣众性的竞賽运动中也是如此。我們創造了許多新的形式，如，指标評比台、比武台、献策献計台、升紅旗等二十余种。五四青年采煤队，在三月份以前任务完成不好，三月份他們提出了“扔掉拐棍，跳下牛，騎上火箭跑前头”并采取了必要的技术措施，克服了頂板不好的困难，結果連續两个月达到高額丰产。

三、明确主攻，大搞技术革命和技术革新

实現跃进不能單凭幹劲和靠人多势众，必須把羣众的幹劲引导到改革操作方法，改革技术方面。根据煤炭部的指示和三十六推，結合我矿具体情况，我們主要推广了以下几項先进經驗：

1.加大采高、采寬。根据煤层性質，在合理开发和不影响分层的原則下，适当地加大采高、采寬，全矿两个新采工作面，采高均由二至二点二公尺增加到二点四至三公尺，采寬由一点九至二点三公尺增加到二点四至二点八公尺。这样就加大了循环产量，提高了煤层生产能力，加速了资源回收。

2.采煤放頂平行交叉作业。实行三班連續采煤，另設一放頂專业組，使放頂与采煤平行作业。这样做的好处是：增加采煤时間，加快工作面进度，产量可增加三分之一以上，同时三班工作量基本相等，也便于評比竞賽。但在采煤与放頂平行作业时，工作面人多，工序复杂，因而应特别注意安全和搞好工程規格。我們采取的措施是：（1）将以前分大段采煤集中爆破，改为分段开口的方法，即：工作面每隔八至十公尺开一个口，隨放炮隨采煤，一次放炮不得超过二点五公尺，并及时打上窩棚，背好頂板。这种作法的好处是：工作面压力均衡，采煤与放頂交錯时控頂距离小。（2）对采煤工与放頂工进行严格的組織，明确分工，各負專責，消除了工作中的忙乱現象。（3）严格驗收制度，搞好工程規格。（4）經常对工人进行安全、技术教育，使工人眞正从思想上認識到：在工序复杂、变化多端的生产过程中重視安全。

3.溜子靠煤墙，爆破装煤。根据工作面煤层特点，合理掌握炮眼位置，灵活运用爆破方法，在頂板較好，煤层較硬时采用多眼集中爆破，一次最多拉二十个眼，在頂板破碎不易管理或煤質松軟时采用淺眼少拉，最少一次拉二至三个眼；在一般情况下一次拉十五个眼。同时，使溜子緊靠煤墙，采用爆破装煤，爆破后30—40%的煤自动落入槽内，最高达到50%左右。大大地減輕了笨重的折煤工作量，提高了爆破落煤效能。

4.根据不同的頂板情况，采用不同的支架方法。支架規格适合頂压情況，是搞好頂板管理，达到正常生产的关鍵。我們据据頂板情况的变化，相应地改变了支架規格，如五四青年采煤队，在三月份最初采用四六排，工作面放頂距为二点一公尺，控頂距为四点二公尺，最大悬頂距为六点三公尺，后来发現存在三个缺点：（1）巷道承压时間長，坑木回收率低；（2）頂压不易掌握；（3）循环进度小、爆破装煤效率低、工序复杂，因此又改为使用鴨嘴棚，与带帽頂柱混合支架，克服了上述缺点，掌握了頂板，放頂效果也較好。

5.快速移溜子。移溜子是非生产时間較長的一个工序，在这方面我們的具体作法是“四准备”（1）准备好地点，（2）准备好人員，明确分工，（3）准备好工具，（4）准备好移槽头的自动拉繩；“三快”（折快、移快、接快）；“一自动”（自动移槽头）。我矿两个新采工作面，已全部推广这一經驗，因而大大縮短了移槽时間，由过去的二、三小时，降低到一小时，最快到三十分鐘，增加了直接生产的时間。

6.改进提升运输設备和运输布置，提高提升运輸能力。如风井罐籠由零点四吨加大到零点八吨，提升能力由过去的一天提二百五十吨增加到四百吨；东二区运道原来是溜子多段上山运輸，事故多，进度慢，我們延長了絞車道，将上山溜子运輸基本上改为絞車平巷大車跟窩头，节省了五部溜子；东南区，由电溜子运輸改大車运輸，这样不仅減少了机电事故增加了运輸能力，同时也解决了設备不足的困难。

7.掘进方面。在塔掌斜井、青年掘进区等推广了深孔爆破，双掏槽；在采四区、二十四号区推广了淺眼多循环，寬棚距支架和平行作业；在天官区瓦斯突出煤层，推广了探眼与震动性放炮相結合的掘进方式，因此掘进速度显著提高。如三月份掘进总进度为二千一百二十四公尺，比二月份提高30.8%，四月份二千二百七十八公尺，較三月份提高43%，上述这些經驗，虽然大部分是些老經驗，但由于認眞地推广，

取得了两高（产量高，效率高），一低（成本低）的良好效果。因此使我們認識到大闹技术革新和技术革命，是实現大面积丰产的途徑。

四、認眞貫徹两参三結合的羣众路綫工作方法，抓住关鍵，突破难关。

在大搞大面积丰产的同时实行了幹部层层下放，深入基层，深入羣众，我們将全矿划分为：东、西、南、北四个部，矿一級的領导幹部分别下放到这四个部，边劳动边領导生产，以生产指揮生产，利用三結合的方法及时发現問題解决問題。为了进一步轉变作风，在各級領导幹部中开展了“四有”运动，即領导幹部有冲天的革命幹勁，有自己的重点，有自己創造的經驗，有深入实际依靠羣众的民主作风。幹部在深入生产的过程中，开动了脑筋，发現生产中的問題，認眞加以分析研究，訂出措施加以解决，突破困难，因而也就抓住了主要矛盾，解决了生产中的关鍵。在二月份以前，由于生产管理工作跟不上形势发展的需要，生产曾一度陷于被动、事故多、工作面接替紧張，巷道失修等局面。通过幹部层层下放，深入实际，发現这些問題是目前生产中的主要矛盾，針对这些問題，我們改进了企业管理，作到了“一狠、三大、三抓”。“一狠”是領导幹部下狠心；“三大”是大搞規格質量和修理巷道，大搞掘进准备，大整机电运輸；“三抓”是抓准、抓紧、抓透，也就是抓住主要問題及时解决，解决彻底。二、三月份全矿共修理巷道一千四百多公尺；加强了工程規格和驗收制度；掘进工作上配备和充实力量，指定一个矿長專門負責值班調度班班抓汇报，及时評比，及时解决必要設备；机电方面調整了运輸設备，建立了串联檢修等制度，因此机电事故大大减少，如五四青年采煤队二月份因机电事故影响一百八十一小时，三月份降低到九十五小时，四月份又降低四十七小时。巷道經过整修，一般不低于一点八公尺高，工作面有了足够的风量，上下暢通无阻，达到三直一平。

幹部深入基层，在其他管理工作上也有很大改善，过去沒有注意到或沒发現的問題，現在也得到解决。如井下劳动組織不够合理，有窩工現象，我們就整頓了劳动組織，三、四月份已拿下八百多人。目前，根据計划落实精神，正在繼續进行整頓。在坑木消耗方面，一、二月份超支严重，我們加强了坑木回收和及时放頂，实行了坑木包干、限額領料制、井口計划下料，使坑木消耗逐月下降。

由于开展了以大面积丰产为中心的紅旗竞賽运动，因而也带动了我們的各項工作，使生产走向正規化，并出現了“三高”（产量高、效率高、質量高）“二低”，（成本低、坑木消耗低），“一保証”（保証安全生产）的新局面。目前这一运动正向深入发展。当然，在我們的工作中还存在一定的缺点和問題，如事故还未完全避免，先进經驗未能全面巩固等，仍需今后努力克服。

（上接第11頁）

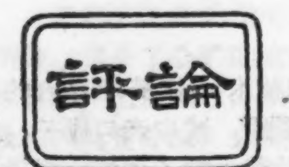
习与提高技术，帮助解决生活上的困难。此外，还有組織老工人向新工人报告自己的經历和經驗，介紹矿山历史等許多办法。經驗証明这些办法，都是些好办法，只要領导上組織得好，按时交任务，交办法，有布置，有檢查，就能收到良好的成效。

3.通过新工人中的积极分子，教育新工人。注意发現与培养新工人中的积极分子，通过他們教育一般新工人，这也是一个极重要的方法。許多單位在組織竞賽当中，有意識地在新工人中发現与培养了积极分子，并把他們立为标兵，大量地宣傳与介紹他們的事迹和經驗，对一般新工人的团結教育作用很大。还有的單位在召开职工代表大会，先进生产者代表大会、跃进誓师大会时，都吸收了新工人中的优秀代表参加，这样对新工人的团結教育作用也很大。

此外，为了作好新工人教育工作，还应該注意加强与农村人民公社的联系，作好新工人家屬的工作。为了經常地系統地提高新工人的政治、文化、技术水平，还应該注意組織新工人入紅專学校学习，或者通过办业余訓練班、业余工厂等形式来組織新工人学习。

在組織竞賽，抓生产的同时，要关心羣众的生活。要在現有条件下設法搞好职工食堂和职工宿舍，尤其是集体宿舍的工作。不少單位为了解决副食品供应的問題，自己养猪种菜，并主动和附近人民公社簽訂了副食品供应合同。同时，还发动各种福利事业單位的职工羣众开展竞賽，提高服务質量，改进經营管理。还有些單位采用召开現場会議的办法，交流經驗，促进工作。这些办法都是很受羣众欢迎的好办法。此外，对劳动保險工作和互助儲金工作，也要重視与搞好。在文化生活方面也要注意搞好。

总之，我們的大面积丰产紅旗竞賽运动，在各級党委領导下，和全体职工的努力下，第一个回合已取得了重大的胜利，在第二个回合里，我們还要同广大职工羣众进一步鼓足干勁，力争上游，創造出比第一个回合更大更好更全面的成就，来迎接我国人民的偉大节日——国庆十周年，和迎接全国先进集体先进生产者代表会議的召开。



增強經济核算思想 提高成本管理水平

經济核算制是社会主义企业管理的基本原則。衡量一个企业对經济核算制貫彻的好坏，生产成本的高低是它的主要标志之一。我們今年的成本管理工作到底怎样呢？从今年第一季度的生产成果来看，产量超额完成了計划，全国成本比1958年实际又降低了5.74%。直屬企业的原煤成本已經突破了8元大关（降低到8元以下）。有些煤矿已达到了成本紅旗竞賽的标准，如京西局的木城澗、大台、城子、安家滩、門头沟，撫順局的西露天矿不仅降低幅度大，而且各矿的成本主要項目都有显著降低。因此，今年第一季度成本管理工作的成績是显著的，在1958年大幅度降低的基础上又跃进了一大步，給今年煤炭成本大面积丰收創造了一个良好的开端。但是也存在着以下一些問題：

1.超支的單位所占的比重还不小。有些單位超支幅度最大达到22%，其中如辽源、焦作、新汶超支都在15%以上。在全部回采工作面产量达到万吨的六个矿务局中有的矿务局第一季度原煤成本就超支。不少矿在第一季内原煤成本超支，而且先进和落后之間的差距很突出。

2.有些單位，成本趋势忽高忽低，忽上忽下，幅度波动很大。

3.成本的三大指标——材料（特别是坑木）、工資、管理費，完成得不全面，不均衡。从第一季度的坑木消耗情况来看，31个矿务局中多数矿务局是降低了，但仍然有些矿务局的坑木消耗比上半年增高了。有些單位第一季度的火药消耗严重超支。工資成本的超支带有普遍性，屬于非生产开支的管理費用1959年第一季度个别單位的这項开支有很大的增加，如大同挖金湾矿等單位比1958年季平均增加70%以上。

为什么会出現这种状况呢？

我們認为主要是由于某些企业的領导干部对經济核算制的理解不够全面，只抓重点單位，放松一般單位，只抓回采，放松了掘进和巷道維修，以及只抓生产放松了管理等等。他們認为只要重点單位完成了任务，全面完成任务就有保証，只要生产任务完成了，成本自然就会降低。这些观点是片面的，是不妥当的。只抓生产不抓管理，是不全面的观点，只抓生产放松了生产的准备工作，这样只能見效于一时，不能維持長久。長此下去，必不能保持有节奏地进行生产。这些反映在生产成本上，就是：总的成本降低了，但掩盖了不少超支單位；成本降低的趋势忽高忽低；有些單位产量高，不是成本降低，而是成本高了。这說明我們有些單位企业管理的各方面工作是处于突击状态，而不是有节奏地进行，不是稳步前进。

同时說明在我們有些單位企业管理工作中还沒有全面貫彻經济核算制，經营管理工作落后于生产技术管理，还缺乏巩固的羣众基础，在企业中貫彻工人参加管理也做得不深不透。

根据第一季度成本情况，对加强成本管理工作的要求是什么呢？

首先要求技术革新与技术革命，以及生产技术所采取的一系列措施，必須符合經济核算的原則。增产是降低成本的一个有力保証，但是如果不重視經济效果，不加强經营管理工作，也会出現高产高成本的局面。不能只顧生产，不顧效果，因此必須注意企业的經营管理，及时的进行經济活动分析工作，在采取生产技术措施的时候和在各項竞赛、評比中要注意經济

大力降低原煤成本的几点做法

撫順矿务局經理处

我局在开展大面积丰产紅旗竞賽以后，特别是經过3月份大搞羣众运动，超额完成了1－4月份原煤生产任务。全局原煤成本（包括洗揀煤）突破六元达到了5.98元／吨，比去年同期（1－4月份）降低27.8%（不包括洗揀煤时原煤成本为6.65元／吨比去年同期降低19.7%），提前实現我局在全国煤炭工业干部会議上提出的倡議指标。

（一）

原煤成本降低的原因，除了由于产量飞速增長，促使固定費用大量降低而外，我們还采取了以下措施：

1.努力提高劳动生产率。推行交叉流水作业、深打眼一次多放炮、加强各工种协作等办法。因而使原煤生产全員效率由去年1－4月份平均1,564吨／工提高到1.819吨／工，提高了16.3%；回采工效率由4.425吨／工提高到4.638吨／工，提高了4.8%，合計原煤生产工人节約了20万工以上，降低成本60多万元。

2.加强坑木管理，开展工业抗旱，大量节約利廢。在节約坑木方面，采取技术与經济相結合的措施。根据掌子情况适当加大棚距，減少亲口棚子，扩大頂子和鴨嘴棚子的比重，改革大拌子体积，积极清理和使用井下积存的旧坑木以及組織使用水泥支架等，由于采取了以上措施使坑木消耗定额由去年千吨16.52立方公尺降低到14.47立方公尺（不包括洗揀煤）。在节約鋼鉄器材方面，大量回收利廢，如胜利矿1－4月份回收鋼鉄218.8吨，改制大批风鎬釬子、軸瓦、注砂管等，节約了11.6万元；露天矿采取以旧变新、廢料翻身的办法，改制大批尖軌、道岔、道木等，节約了21.5万元，类此情况很多，保証了原煤材料成本降低70万元以上（不包括洗揀煤）。

此外，在管理費方面，我們制訂与推行了企业管理費管理办法，緊縮非生产性开支。1－4月份全局企业管理費的絕对額，比去年降低7%以上。

（二）

在这一阶段，本着"經济工作愈作愈細致"的精

效果的考核。目前还有些單位在开展生产竞賽中，沒有注意到經营成果，重視产量任务的完成，忽視了成本管理工作。这种現象应当迅速扭轉。

降低成本，增加企业的收入，扩大积累的关鍵，是要充分发动羣众，貫彻經济核算制。它要求企业領导必須注意做到：生产革新、技术措施和經济效果的統一，应做到旣增产又节約。显然，企业領导必須經常研究本單位的成本动态，及时召开各級成本分析会議以便及时发現問題，采取必要的措施，防止成本超支。

在目前阶段，特别要重視整頓劳动組織工作，和开展以提高劳动生产率为中心的技术革新运动，解决笨重体力劳动，提高效率，減少人員。在生产上改进采煤方法和頂板管理，改进巷道布置和巷道維修，积极推广坑木代用品，千方百計地想办法节約坑木消耗。这都是具有現实的經济意义与政治意义的。

总之，必須是最有效、最合理地使用人力、物力、财力，使生产符合經济核算的原则，达到降低成本的效果。

对煤炭工业成本工作上总的要求，不仅仅是一个局平均完成年、季度成本任务，而要求我們所有經济核算單位，分月分項地完成各項經济指标，那么煤炭产品成本才能达到大幅度的降低。但是从第一季的情况說明，在总的成本情况下，掩蓋了某些落后單位以及某些單位的落后环节，特别在生产大面积丰收，迅速提高产量的有利形势下，成本管理工作上更容易被忽視。因此要求在成本工作上必須进一步加强管理，迅速正确反映千百万职工努力增产的偉大成績，这就要求深入发动工人羣众参加管理，在經济成果上必須是矿矿降低，項項降低（指在成本构成中起决定作用的材料、工資、管理費），月月降低，以达到高产、优質、低成本。

努力实現上列要求，把成本管理工作摆到企业議事日程上来，全面提高企业管理水平，是符合目前客观形势总的要求的。

为了巩固成績，改进缺点，实现以上要求必須采

神，抓紧了成本管理工作，在党的领导下，政治挂帅全党动員，在总結去年大跃进經驗的基础上，圍繞中心任务，开展了成本主要指标全面丰收紅旗竞賽，大大推动成本工作飞速地向前发展。

1.依靠党的领导，貫彻上級的指示，广泛发动羣众，掀起成本主要指标全面丰收紅旗竞賽的高潮。

根据矿区党委指示，为貫彻煤炭部开滦成本会議精神，召开了全矿区成本管理工作跃进比武大会，及时貫彻了上級指示，頒发了局的成本主要指标全面丰收紅旗竞賽办法，会上各單位紛紛提出倡議和挑战，会后各單位均分别进行了傳达貫彻。明确了今年成本工作的形势、任务、要求和方法，掀起了羣众性降低成本运动，加强了成本管理，进一步挖掘了企业潜力，保証了降低原煤成本。

2.总結1958年大跃进的經驗，訂出今年跃进的措施。第一季度里，我們积极組織各厂矿認真总結1958年，在成本管理工作和节約措施方面所积累的一些經驗，共总結了25項經驗，其中有15項經驗已分别在煤炭部和全省經驗交流会上作了介紹。我們在这个基础上，根据上級指示的精神，对今年成本工作作了統籌兼顧，全面安排，訂出全局成本管理工作措施，并經过羣众广泛討論修正。

3.建立新制度，加强成本管理。

結合去年大跃进的經驗和今年的具体情况，制訂了企业管理費管理办法、成本調度分析汇报制、成本主要指标全面丰收紅旗竞賽、卫星工厂財务会計管理与核算办法、企业内部經济核算办法等，先后公布实行。并針对第一季度各矿坑木回收率低的問題，有的矿已成立了回收坑木小組，局亦拟定坑木回收奖励办法。这些制度和办法的建立，有力地促进了生产，推动成本不断降低。

4.繼續深入貫彻“两参三結合”的企业管理办法。

在1958年貫彻执行“两参三結合”企业管理办法的基础上，我們繼續深入地进行了这一工作。在市財政局协助下，在老虎台矿六区进行工人参加企业管理工作的試点工作；胜利矿改变了生产組織，取消采煤队合并为采区后，更利于經济核算制的貫彻，并已建立了正常的車間成本旬报等制度；龙凤矿推行了企业内部經济核算办法，在集中統一領导原则下，准备进一步下放一部分財权，并健全車間管理工作。

这些工作虽然开始不很久，但对加强了管理，增强职工羣众的經济核算思想，取得了初步效果，并为今后成本工作更大跃进，打下良好基础。

1—4月份，我局在党和上級領导下，不論在加强企业管理工作和挖掘企业潜力方面，均作了极大努力，取得了很大成績。但我們的工作还是有缺点的，如勤儉办企业方針貫彻还不够好，在材料，工資，管理費管理上还不够健全，还存在着一些鋪張浪費的現象；“两参、三結合”企业管理办法推行还不够全面和深入。今后必須在党的領导下，巩固成績克服缺点，为今年繼續跃进，全面地完成各項任务而奋斗。

取下列措施。

首先，必須在成本管理中貫彻羣众路綫。广泛地发动工人参加成本管理工作，这是降低成本的基本保証。成本管理工作和工人羣众的日常生产活动有直接的密切关系，沒有千百万职工羣众对成本的广泛关心，成本管理工作是沒有生命力的。因此，只有把成本管理工作建立在广大羣众的基础上，充分发揮工人羣众的积极性和創造性，才能保証成本有大幅度的降低。从去年和今年第一季度的实际情况来看也証明了那一个單位深入貫彻了工人参加成本管理工作，成本就有显著的成績，工作就生动活潑。

其次在成本管理工作上必須結合各企业的具体情况貫彻与运用“四推”、“四抓”“两找一分析”这一个基本經驗。

“四推”：推广坑木代用，就地取材，提高劳动生产率，节約管理費用等四方面的經驗。这是实現1959年煤炭工业成本大面积丰收的一項重要措施。今年3月份在开滦召开的全国煤矿成本管理工作經驗交流会議和4月份在張家口召开的机厂成本管理工作經驗交流会議，在这几方面总結和交流了30多項具有普遍意义的先进經驗。这些經驗必須推广好，并应在实踐中不断地提高和丰富这些經驗，同时应进一步发展創造和总結本單位的經驗，从而使我們企业的成本管理工作进一步提高。

总之，我們認为，全面地加强經济核算制，迅速地提高成本管理水平，是煤矿企业当前的迫切任务。这是一項艰巨而細致的工作任务。但是我們相信，只要紧紧地依靠党的領导，充分地发动羣众，把集中領导与大搞羣众运动結合起来，把冲天干劲与科学分析的精神結合起来，采取必要的措施，推广行之有效的先进經驗，在抓生产管理、技术管理的同时，大抓經济核算和成本管理，那么我們煤矿企业产品成本，一定能够达到全面的、逐步的而又是大幅度的降低。

千方百計节約原材料

撫順矿务局器材供应处处长 郭 英

撫順矿区全体职工，为了实現以煤保鋼，鼓足了革命的干勁，使煤炭产量一跃再跃，尤其在3月份夺煤大战中，日产量超过了1、2月份产量的总和。随着产量的巨增，物資供应工作也就更加艰巨。几个月来，在党和上級的正确领导下，認眞貫徹了全国一盘棋和两条腿走路的方針，执行了重重急急的排队原則和两参三結合的企业管理制度。由于各級領导亲自动手，大抓供应工作，基本上克服了庫存少、訂貨晚、到貨迟、需要急的供需矛盾，突破了难关，使物資消耗一降再降。今年第一季度按原煤总产量来計算，每万吨煤消耗鋼料4.733吨，比第一个五年計划期間降低27.19％，如果扣除手揀煤等因素，每万吨煤消耗鋼材5.298吨，比第一个五年計划期間降低了18.5％。再拿坑木消耗量来說，按井工产量来計算，今年1－4月份每千吨煤消耗坑木20.87立方公尺，比第一个五年計划期間降低19.9％，比1958年降低12.5％；从全局井工来看，今年第一季度坑木消耗量也是逐月下降的，1月份每千吨煤消耗坑木24.4立方公尺，2月份下降到22.21立方公尺，3月份下降到17.73立方公尺。

我們取得这些成績的主要作法有以下几点：

一、三交一定：

"三交"是交形势、交任务、交措施；"一定"是定量供应。为了調动供应工作中的一切积极因素，局矿两級曾多次召开了供应工作專业会議和职工代表会議，反复地講解了煤炭生产在国民經济中的重要地位，認眞地交待了国家对我局的物資分配情况，說明了大跃进中的物資紧張是暫时的困难。在羣众認清了当前形势的基础上，我們提出了"大家齐动員，突破器材关，保証煤重点、供应要全面"的战斗口号，召号大家千方百計地克服困难，节約原材料，渡过材料关。并强調地提出：必須建立必要的管理制度，建立与健全回收更生的組織和專业人員，整頓卫星厂，加强自力更生，大力組織貨源，大抓催貨提运，加强平衡协作，充分挖掘物資潛力等等。与此同时，进行了定量供应，向厂矿交底，使厂矿心中有数，便于安排生产，使有限物資发揮更大的作用。由于实行了定量供应，簡化了手續，加强了管理，降低了物資消耗。

二、二抓一挖：

"二抓"是抓催貨提运，抓配件檢修；"一挖"是挖企业内部物資潛力。

为了及早地把訂貨运回供应生产，專門組織了十个人經常分赴全国各地生产單位催貨提运，截至4月末止，执行訂貨合同的有86％，除了由于原料不足确实不能执行合同者外，一般的都經过了磋商，或以代用規格，催回了物資或提前交貨。如运輸带10,000平方公尺是5月份訂的合同，經过交涉，于4月份交了貨。同时，由于机械缺乏配件，經久失修，有些設备不能运轉，制造配件設备能力不足，为了突破这一主要环节，我們大抓了配件檢修，展开了"千台时"运动，使每台設备能力由600台时提高到800台时，提高了配件加工能力，仅4月份自制主要配件就达200件。

此外，我們又大挖企业内部潛力，1－4月份共回收了廢金屬4676吨，其中利用了2975吨，計划全年可回收廢金屬21,000吨。为了便于領导回收挖潛工作，局設有廢金屬領导小組，矿設有回收总站，車間、坑队、区段設有回收分站，并設有專职回收人員負責回收。这期間出現了不少新人新事。如西露天矿燒水工友李蔭亭在劈枕木和坑木时，将上面的廢釘子取下来，加以正直用到生产上去，这样一年就会回收四、五百公斤廢金屬。又如注砂管实行了轉五回磨六面，因而比轉二回磨三面节約了很多鋼管。另外，修改产品設計，簡化产品結构，也可以节約原材料。如安仪厂在十一种产品中，有十七項經过簡化和改变材質，节約原材料10％；电机厂在簡化电机結构后，全年节省矽鋼片60吨，鋼材24吨；此外59型矿灯由于比原矿灯縮小了体积加大了电压，結果节約原材料三分之一，降低了成本。

三、自力更生，加工复制：

由于自力更生，兴办了卫星厂，1－4月份共生产生鉄814吨，焦炭10,887吨，耐火磚1,860吨，紅磚368万块，水泥1,274吨，电石90吨，原油53吨，还有錳鉄

18吨，矽鉄14吨等等。同时，各厂矿本着生产急需的原則制造了电焊条，低压瓷瓶，皮带托輪等等，这些物資对生产基建起到了一定的作用。如：自产水泥保証了老虎台矿沉淀池工程的进度，耐火磚做到了自給自足，焦炭不仅滿足了自己需要，还部分支援了其他單位。

1—4月份通过焊、补、接、修，共計修配了3300节輕便管和煤溜子，节約了鋼板；修复滾珠6400多套，复活矿車400多台，焊接銅綫6,000公尺，通过加工复制，充分发揮了物資的应有作用。

四、內外协作，加强平衡：

为了更好的組織貨流，調剂規格品种，加强与有关單位的联系和协作，仅3.0—4.0公厘鋼板就調剂进来120吨，解决了部分輕便管和煤溜子的需要。由于加强平衡，四个月来共召开了四次平衡会議，并組織厂矿互相支援，平衡調整，解决了不少生产上的急需。如龙凤矿把用人从天津背回来的黑粘布带1000卷献出来，解决了东、西露天矿維修电鏟、电纜的急需。撫順矿务局运輸部将可緩用的橡皮綫30公里，电車綫9公里，支援了当时夺煤大战中揀煤照明和井下放炮綫的急需。胜利矿将40多吨型鋼支援了老虎台矿选煤厂的改建。这种共产主义的大协作，有力地支援了生产的需要。

五、大力节約坑木：

在党和上級的正确领导下，在确保安全生产的基础上，破除了陈規，解放了思想，加强了管理，今年1—4月份节約了坑木10,808立方公尺。全年預計可給国家节約46,000立方公尺。我們主要的做法是：

1.加强頂板管理，适当扩大棚距。过去棚距为1.3—1.5公尺，經过研究，对断层水綫較少的工作面，将棚距适当扩大到1.6—1.8公尺；小川的棚距根据不同的情况，将原規定1.2公尺适当放寬到2公尺以內。对一級頂板除溜子道、管子道的溜子口給棚子外，其他地方只給頂子不給棚子。大場子內推行代帽頂子，并将原利用18公分的坑木改用16公分。由于推行了棚距扩大，徑級縮小，以頂代棚，四个月共节約坑木1550立方公尺。

2.短材接用，規格代替。大巷道实行五、七、九节棚子，是老虎台矿老采煤工紀公傳、李兆才等同志的創造。由于撫順矿采高均在2.2公尺以上，短材很多，使用不上，五、七、九节棚子解决了这一問題。这样棚子的优点是抗压强，比一般棚子能延長寿命1—2倍。

短材接腿：将1.6公尺坑木和1.2公尺坑木接起来，代替2.4公尺鴨咀坑木，仅龙凤、老虎台两矿一天就可接2700根，全局第一季度共使用接腿坑木36,700根。

規格代用：将14公分的坑木割成二半至三半，代替12公分坑木使用，每根即节省坑木0.008立方公尺。由于規格代替，四个月来就节約坑木3,550立方公尺。

3.实行坑木定量供应制，促进了坑木管理的責任感。在坑木定量供应指标下达后，各矿都先后召开坑木專业会議，討論了节約坑木的方向和措施，并提出了行动的口号，如胜利矿提出的口号是：“坑木矿山宝，生产少不了；寸尺要珍惜，不要浪費掉；全体总动員，要把窍門找；回收1万5（立方公尺），复用再提高；多用代用材，降低超指标”。并制定了坑木回收管理制度和回收复用指标，初步充实和建立了坑木回收專門組織和專責人員，对今后繼續降低坑木消耗起了积极作用。

4.自力更生，解决坑木不足。我們的作法：一是：育林造林，自伐坑木。今年自伐坑木共9478立方公尺，电柱1461立方公尺，种树247万株。二是：力爭矿柱生产工厂化，有原材料許可的条件下，今年預計代用水泥支架1万架；凌苦土矿柱7500根到1万根；玄武岩矿柱的試制成功，为代用坑木又找到了一条新的方向；此外，还要推行鋼拴支架等等。

六、建立規章制度：

結合大檢查、大清仓、大挖潛力发現的漏洞和羣众鳴放中所提出的意見，开展了大立运动。将草拟的器材管理制度，在羣众反复討論修改的基础上，制訂了：交回領新制；小型設备工具管理責任制；廢品回收制；坑木回收定額和奖励办法等。車間也訂了不少管理办法，如：充填班的三不丢制（不丢管子、不丢綫子、不丢溜子）；維修班的三淨制（巷道淨貨淨、巷道坑木淨、材料場子正的淨）；四推行制（推行五、七、九节棚子、集体运料、干部参加劳动、分片大包干）；机电班的四正制（电纜掛的正、另件放的正、小型設备正、工具放的正）。

撫順矿区的全体职工，在党和上級的正确領导上，由于共同努力的結果，取得了一定成就。但由于我們缺乏管理經驗，办法不多，在工作中还存在不少缺点和問題，如管理制度还建立的不够和推行的不好，回收專业組織和負責人員还不够健全，回收率不高，大材小用，优材劣用的現象还不断出現。今后我們必須努力克服这些缺点，并保証做到：

1.1959年回收挖掘廢金屬21,000吨；2.挖掘大鉄道50公里；3.代用节約坑木46,000立方公尺。

以三化为中心大鬧技术革命

減輕笨重体力劳动提高劳动生产率

中共蛟河煤矿党委書記　吳显文

我矿經过几年来的机械化运动，取得很大成績，不断增加产量和提高劳动生产率，年年超額地完成国家計划。今年一至四月份在实現大面积丰产运动中又取得了一定成績，共超产二万六千吨原煤，并为国家上繳利潤二百八十七点五万元，降低成本二十七点四万元。但我矿在生产过程中仍有不少的薄弱环节，特别在采掘过程中不少复杂的工序用笨重体力劳动和手工操作的比重較大，劳动生产率还较低。針对这些具体情况，我矿在三月末召开了历时八天的党委扩大会議，結合傳达和討論上海工业会議与煤炭部干部会議精神，通过大鳴、大放、大辯論，运用会場与現場相結合、理論与实际相結合、領导与羣众相結合的方法，明确提出了开展以机械化、水力化、自动化为中心、以大面积丰产为目的的技术革命运动的战斗口号，以解放攉、抬、扛、抱、推五个字为主攻方向，从而解放笨重体力劳动，提高劳动生产率，并以此保証完成和超額完成一九五九年跃进計划。

由于口号响亮，目标明确，任务具体，羣众发动的全面，因而迅速的在全矿掀起了一个声势浩大的、波瀾壮闊的羣众性的技术革命高潮。特别是在四月份，为了发动全矿职工以实际行动迎接"五一"国际劳动节，在全矿范圍內又发起了一个以三化为中心、以五十一項献礼为动力，以实現大面积丰产为目的的更大的高潮。經过全体职工猛攻苦战，克服了种种难以克服的困难，突破了思想和技术难关，基本上实現了生产过程中的水力化、机械化和自动化，同时基本上消除了攉、推、抬、扛、抱等的笨重体力劳动。

在水力化方面： 全矿十九个回采工作面，已經有十一个实行了水力装运煤，实行水力装运的人数九百五十六人，其中減輕了体力劳动的五百一十三人，占53%，完全放下鉄鍬的三百零七人，占32%。全矿回采場子通过水力装运后，比一般效率提高35.1%。全矿共有三十一个掘进工作面，其中有十个实行了水力掘进，占30%。掘进上山总人数二百七十五人，減輕了体力劳动的七十人，占25.5%，完全放下鉄鍬的有八十九人，占32%，掘进中十个水运工作面比旱运效率提高37%。

由于全矿采掘場子大半实現水力化，进一步使广大职工認識到它的优越性。六井采煤工人称贊水力化說："水力化实在好，过去穿布衫，現在穿棉袄"（意思是說过去攉鍬，累的滿身是汗，而現在消灭攉鍬不出汗）。四井从进入一九五九年以来，由于堅持推广了水力化，回采效率由过去平均二点八吨提高到平均四吨，掘进效率由过去每工〇点四五公尺提高到每工〇点六七公尺。四井的工人看到水力装运的优越性，贊揚的說"水力装运眞是好，工作不累效率高，安全生产有保証，煤尘不往肯里跑，減少工序多出煤，月月都把任务超"。

在机械化方面： 全矿十九个回采工作面中，除了十一个实行水力化外，并有七个工作面实現了机械化生产。这些回采場子分别实行了截装机、爆破装煤、薄煤层装煤和机械撤柱等五种机械化。掘进場子除上山实行水力化外，分别实現了装岩机、风动打眼支架、皮带溜子、刮板皮带溜子、輕便卡机等九种机械化。全矿采掘場子在实現水力化、机械化的基础上，还推广了加大截深、一次多放炮、快速撤柱、平行作业等二十八种先进經驗。通过全矿职工十晝夜苦战，創造出各种机械四十五种（五十六台），这些机械投入生产后，将大大提高劳动效率。目前采煤机械化程度已达到61.3%，比一月份提高9.4%，截煤机利用率达

到78%。如五井的五六二一掘进队实行了装煤水力化，平巷机械化、运輸卡机化、打眼支架化、凿岩湿式化的五化以后，平均日进度由过去的四公尺提高到十二公尺，提高效率三倍。工人們滿意的說："五化好处大，装煤用水力，运輸卡机拉，平巷机械化，打眼用支架，凿岩湿式化，咱們还怕啥！"

在自动化方面：我矿的固定大型机械、絞車、卡机、水泵、主扇、风泵等五大件巳基本上实現自动化。全矿三十馬力以上的絞車四十三台，巳經有二十五台实現自动化和半自动化，风泵二十八台有四台实現了自动化，水泵二十二台有七台实現了自动化，主扇八台大部分实現了自动化，无极繩二十七台有二十六台实現了自动化，經过六井机电工人李兆元同志的鑽研、創造，全矿有十一台无极繩实行了單綫操縱。

此外，选运科有二十五台大小机械全部实現了自动化，全矿五大件共一百四十五台，有九十三台实現了自动化和半自动化，占总台数的64%。

由于五大件的自动化和半自动化的实現，将使我矿逐步走向全部取消人力操縱、全部自动化的道路創造良好条件。从五井的絞車、水泵的自动化可以充分显示出自动化的优越性。我們初步归納自动化有五个好处：

1.可以大量减少輔助人員充实直接生产；

2.减少了机电事故和檢修、檢查时間，提高了有效工时的利用；

3.可以节省电能，尤其是水泵、风泵，定期自动开气节电最多；

4.机械保护装置完整可靠，延長了机械寿命并保証了机械与人身的安全；

5.可促使工人的思想进步，鑽研技术，学习技术，提高技术，掌握技术。

工人們看到了絞車、水泵、卡机自动化后反映說："过去不敢想的事情現在都做出来了"，有的工人称贊說："自动化真不錯，沒人比有人还听說"，通过自动化，不仅节省了人工，还保証了人身安全。

这次战役，除实現生产过程中的水力化、机械化、自动化以外，机电厂、选运、材料、总务、机关、医院、建井、鑽探等單位的职工，根据不同业务不同条件，在"五一"献礼运动中，都以大胆想、大胆創造的精神向"五一"献禮，計共提出了献礼項目一百六十一項。

机电制修厂在書記和厂長的带动下，創造和改进了四十六項机械和工具，其中为直接生产創造出装煤机、薄煤层装煤溜子、深打眼机、輕便卡机、新式水枪等二十一种，創造和改进了电焊风釬子机、土电动机、螺旋銑床、八呎車床等二十五項。选运科的职工創造了罐籠自动化，制材厂的工人創造了截鋸、卸坑木器，食堂也实現了五种机械化等等。

总之，全矿从干部到工人，从技术人員到炊事員，从机关到井口都投入了这一場激烈的战斗，从而使我矿出現了一种嶄新的面貌。这对完成和超額完成全年生产任务，将起到决定性的作用。

我們通过这第一个战役的实踐，主要有如下几点基本經驗。

一、口号响亮，目标明确

随着大面积丰产运动的开展，党委又及时提出了"开展水力化、机械化，自动化为中心以大面积丰产为目的的技术革命运动"，特别是在四月中旬，抓住了以迎接"五一"的有利时机，提出了"苦战十晝夜，迎接五一节，力爭万吨矿，献礼五十一"的号召，开展了献礼运动的高潮。这一項响亮的战斗口号发出之后，立即引起了全矿职工的热烈响应。通过干部和职工大会的全面发动，激发了全矿职工的革新情緖，从而全矿职工迅速地投入了技术革新、技术革命的浪潮。同时在方法上，采取了自拉自唱与三結合的方法，因地制宜，因陋就簡，土洋結合，因而获得了优良的成績。

二、貼榜招英雄，揭榜爭光荣

当羣众发动起来之后，立即把五十一項献礼項目，分别在"招賢榜"上公布。各單位的职工成羣結队的敲鑼打鼓湧向"招賢榜"前，如选运科职工扭着秧歌队来"招賢榜"搶关鍵，"招賢榜"立即就被搶关鍵的职工包圍起来。五井工人張明道揹着鑼鼓，都忘了放下就挤在人丛中把关鍵搶去。机电厂做管理工作的刘軍同志，也把薄煤层装煤机的关鍵搶去。結果"招賢榜"上五十一項献礼項目，在不到两个小时就被搶光。接着又設立了报喜台，工人們揭榜后，每天都有各种項目落实，每天都有向党委报捷的，因而在全矿范圍内造成了一个声势浩大的技术革新的高潮，有力地推动了运动的开展。

三、展开辯論，統一思想

技术革命的过程，同时也是思想斗爭的过程，运

动一开始，党委及时提出在全矿职工中开展以三化为内容、以自拉自唱三結合的大鳴大放大辯論方式，通过組織职工进行鳴放辯論，暴露了某些人的自卑感和依賴思想，如有的人說：“我們不是学机械的，沒办法搞”，有的人說“我到榜上一看，就是不敢搶，怕搞不成”，也有人認为搞革新是机电、技术人員的事情。六井党总支，針对这些思想反映，召开了座談会，进行了批判和教育，提高了思想認識。补修工人孟繁友就主动与机电研究拉木机的創造。工人刘怀提出了“溜子头倒車自动化”的建議。又如四井在推广水力化时，起初效率不高、出車少，工人怕达不到效率，有的行政領导認为“沒有水源，缺少管子，不能搞水力化”，有的認为腰石多，沒有雨衣搞不成”等等思想障碍。党支部对这些問題进行了研究，并交給工人辯論，通过辯論，大家提出“水不足，从井上往下引水”，“沒有雨衣用油布做雨衣，沒有管子用帆布做，拆暖气管（做帆布管二千五百公尺，拆暖气管三千余公尺）等办法，結果从井上引水不仅节省水泵，并且从根本上解决了水不足的問題，用油布解决了沒有雨衣的困难。通过水力化的实現，效率不断提高。这些生动的事例教育了干部，也更加鼓舞了工人的情緒。

四、書記掛帅，領导带头，克服了困难，突破了关鍵

全矿职工經过揭榜、搶关鍵和思想辯論以后，矿的領导，分别深入各个井口、車間具体发动，具体帮助工人搞革新，更加鼓舞了羣众情緒。如四月二十日机电厂职工搶回关鍵后，第二天党委書記就亲自到机电厂的各个車間了解、訪問。同时各个井口、車間都由書記亲自掛帅。如六井、五井的支部書記亲自組織工人研究、創造，六井的机电工人在書記的带动下，晝夜奋战，創造出装煤机、刮斗运輸机、刮板皮带溜子等新式装煤机械化。四井支部書記和工人一起想办法，研究改进，第一个水力化工作面就是这样实現的。当时旣沒有沉淀池，又沒有脫水設备，遇到問題就及时和工人研究，失敗了再研究。由于支部書記的决心，鼓舞了工人，采煤工人王喜貴說：支書亲自指揮搞水力化，半夜三更还不回家，帮助我們研究改进想办法，我們干三天三夜不睡觉也得干完它。結果工人和干部在一起研究，一个一个的突破了困难关。在苦战中出現了大批新人物新事迹，如四井、六井为了实現水力化，沒有管子就組織苦战队，連夜补修管子，拆卸暖气管子，利用帆布管子代替；六井二斜的水力化就是机电工人經过七天苦战，到旧管道找旧管子、自己生火造鉛垫，沒用国家一分錢，接成了一千多公尺管子；三井机电班利用业余时間由工人自己設計，实行工业抗旱，制造成一台薄煤层装煤机；选运科电工張起普为了研究罐籠自动化，晝夜考虑，在家里用粉笔往墙上画，沒有材料主动去求援、找廢品加工，經过連續四天苦战，終于战胜了困难，多少年来用人操縱的罐籠，自动化了。

很多工人不分晝夜的苦战，領导虽經常对工人进行說服教育，甚至陪同工人一起回家，但工人干勁很高，只要領导不在，就又到車間里干起来。鉗工刘庆和、孙东昌、車工侯树山小組，为了赶制軸承花架和八呎車床，常工作到夜間十二点以后，青年鉗工張奉基为了加工深打眼机就睡在井口。制材厂、建設科的工人、机关的职員、食堂的炊事員，都經过苦心鑽研創造出来三輪鋸、土法卸車器、截鋸眼床、淘米机等。

大跃进中的蛟河煤矿工人，就以这种冲天的干勁，无穷的智慧，战胜了困难、突破了技术难关，創造出过去未有的奇迹为“五一”节日，准备了雄厚的礼物。

向先进经验要大面積高产！

唐家庄矿水采实現大面积丰产

中共开滦唐家庄矿党委書記　李書乐

今年以来，我矿在上級党和行政的正确领导和大力支持，各个兄弟單位的积极协助下，一至四月份安全、全面、均衡、超額地完成了国家規定的各項技术經济指标，并在三、四月份获得了大面积高額丰产成績。一月份平均日产量为8,564吨，二月份为8,861吨，三月份为9,892吨，四月份为10,111吨。1—4月份原煤产量比去年同期提高了44.46%。全員效率由去年的1.633吨，今年四月份提高到2.035吨，提高了20.9%。原煤單位成本由去年的7.68元降低到今年四月份的6.83元，降低了11.07%。原煤質量也完成了国家計划指标，1—4月份实际灰分比計划降低了0.27%。坑木消耗由去年的千吨25.63立方米降低到今年四月份的20.84立方米。掘进、开拓工程也都超額完成了国家計划，保証了采、掘的銜接，获得煤量經常保持在6个月以上。

今年以来，我矿产量上升較快，是和水采比重加大分不开的。全矿1—4月份水采工作面四个（进入五月份是五个），在四个水采工作面中，有两个工作面是由水力化矿井的水力提升系統提煤；另外两个工作面是在井下脫水后旱运、旱提。水采产量占总产量比重如下表：

1959年	水采工作面月总产量（吨）	占全矿回采产量（%）	水采工作面平均月产量（吨）
1月	56,736	26.44	14,184
2月	59,986	30.99	14,996
3月	87,950	33.27	21,987
4月	95,051	36.29	22,470

从水采的經济效果上看：全員效率为每工13.5吨；坑木每千吨消耗8.5立方米；炸药每千吨消耗44.6公斤；电力每吨22.25度（包括提升电力）；單位成本每吨1.7元。同样条件的旱采工作面2172峯回采效率每工4.8吨；坑木消耗千吨24.8立方米；炸药千吨消耗88公斤；單位成本为每吨3.01元（不包括电力）。这些数字对比，充分的説明水采的优越性。

在組織实現水采大面积丰产方面，我們主要是进行了以下几个工作：

（一）强調人人政治掛帅，加强党的政治思想工作

今年年初，在我矿部分職工中曾出現过“去年苦战一年了，今年才开始，忙什么”的松勁情緒。有的工人和干部对原材料供应有困难感到畏怯，認为有的工程无法进行，会出現停工待料的現象。党委針对以上情况进行了分析，認为：这些思想很显然是不符合八届六中全会精神和市委、开滦煤矿党委指示的。經过深入討論后，党委考虑到：1959年全年的指导工作的思想应是：“三爭”（爭上游、爭先进、爭第一），“一插”（插紅旗），“一赶”（一切工作往前赶），“一克”（頑强地克服困难）。

党委确定了这个指导思想后，为了使羣众有明确的奋斗方向，我們又提出了先进的奋斗目标：在产量方面，坚决保持开滦矿区占第三位；效率方面，在开滦全矿区爭第一；單位成本，在全省爭第一；水力采煤产量在全国大型矿井中爭第一；安全生产在全国大型矿井中爭先进；机械化采煤程度在全国大型矿井中爭先进。

提到党委面前的問題是，如何把党委的指导思想和先进指标为羣众所掌握。我們主要是运用了去年的成功經験，即全党动手，大抓思想工作。我們認为：在任务越繁重、思想情况越复杂、困难越多的时候，越应該加强思想工作，相信羣众、依靠羣众，解决問題。因此，我們从年初到現在就采用大运动套小运动、一环紧扣一环地大搞起羣众运动。今年以来，我們共掀起了十次大小不同的羣众运动，鳴放意見和大字报总数达1,052,551件，每一次运动均有一定的中心內容。由年初到現在，为了使羣众的思想覚悟随着运动的发展不断地提高，我們用正面向羣众进行政治教育和羣众自我教育相結合的方法；在羣众中普遍进行教育和树立标兵相結合的方法；用大鳴大放和小組座談相結合的方法；用人人作总結的方法来提高領导和羣众。今年以来，在羣众中进行过两次有領导、有計划的自下而上和自上而下的羣众性的总結工作。这样一来，全矿很快地形成一个学先进、赶先进的热潮，使党委的指导思想和提出的先进指标为羣众所掌握。

（二）开展以技术革新和技术革命、推广先进經験为中心，以实現大面积丰产、增产节約为目的的紅旗竞賽运动

羣众热情和干勁起来后，我們用紅旗竞賽的形式把它巩固提高。我們組織竞賽的特点是层层树立对立面，人人树立对立面。去年，曾組織过树立“对立面”，但是由于思想教育工作作的不深透，眞的形成“对立”，有的为了爭紅旗，鬧的臉紅脖子粗。經过

几場辯論，澄清了不正确認識，人們都体会到："对立面"是个組織竞賽的形式，应該建立在互相帮助、互相学习、友誼协作的基础上。于是全矿29个生产和非生产單位都有自己的"对立面"，水采区和全矿别的区科一样，分为班与班、队与队，人与人之間的三种形式的竞賽，內容是：比产量、比效率、比安全、比出勤、比节約的"五比"。在开始搞竞赛时，水采区的职工曾一度出現过："咱們是尖端技术啦！沒啥可以革的了！"在提出水采工作面能不能实現大面积丰产时，有的干部說："現在已經超过設計能力了，已經够瞧了！我看大面积丰产实現不了！"党委和水采区支部的領导上，針对着部分羣众这种思想，用本矿的生动事实，鼓舞羣众，講明只要有信心、有毅力，就会想出办法完成任务。如用5299峯連創造六个月高产的事实，鼓励大家的勇气。同时，还召开了各种类型的座談会，大型和小型的辯論会。經过进行这些工作后，水采区广大职工的技术革新技术革命，推广先进經驗的劲头就大起来了，进而对水力采煤的主要工序进行了改革。

一、落煤

（1）在硬煤层中改进掏槽方法。水枪司机李勒和其它水枪司机共同研究，由原来掏小槽放炮改为掏大槽放震动炮(原来掏1.2米高，1.2米寬的小槽,后改为1.8米寬、1.5米高，人可以进到里边打临时支柱，再打眼放炮）。这样，由过去每台水枪每班落一个垛、出70吨煤，提高到落一个半垛、出110吨煤。

（2）流水作业，三班出煤，加大产量。水采工作面开始搞大面积丰产时的情况是：二月份提出搞大面积丰产，当时水采区日产只能达到1,500吨（两个工作面），矿上提出来要他們把日产水平提到1,800—2,000吨。水采区区長、支部書記經过反复发动工人和工程技术干部討論認为，提高产量的关鍵在于增加三个班产量，特别是夜班产量。进而确定：采用多头多枪交叉流水作业法，由原来使用2—3台水枪增加到固定4台水枪。这样一来，日产量由二月份的1,600吨提高到四月份的2,100吨；采区全員效率由原来10.9吨提高到13.6吨。

其它落煤方面的改进，如煤垛由小改大、水枪掏槽角度的改进等都对加大产量起到一定作用。

二、水力提升

过去存在的問題主要是煤水泵燒軸承、密封套磨損大、堵泵事故多。仅据去年7月31日到9月18日不完整的統計，共燒軸承33盘，严重时一天燒三盘。我們采用"三結合"的形式，前后共組織了六次大型的座談会，邀請了部的、总处的和各矿的工程技术人員參加，同时，还請唐山煤炭科学研究院和北京矿业学院的教授、工程师、講师和开灤各矿的最有經驗的老工人和总处的領导同志参加研究。經过多次研究后，确定从以下几个方面加以改进：①軸承由泵壳里改装到壳外；②用高压清水冲洗密封套，減少磨損；③为了加强密封套的硬度，采用鍍鉻方法解决；④根据軸向推力情况，改变軸承型号。唐山煤炭科学院把原来"开灤Ⅰ型"煤水泵設計进行修改，制造了"开灤Ⅱ型"煤水泵。从一月六日投入生产后，基本上沒有发生过因为軸承而影响生产的現象。在处理堵管子、堵泵事故上，經过机电科工程师和老工人在一起研究，在进水管和煤水泵上都开了处理事故孔，出了事故能够及时处理。

三、脫水

水力采煤的块煤和末煤比一般是：块煤70—75%，末煤30—25%。現在水力提升每天出煤約2,400吨左右，煤泥約在600吨以上。如果光依靠原来的沉淀池和一套刮斗絞車已經解决不了。我們經过試驗，决定用旋流器解决煤泥处理問題（因設备缺乏，目前只使用四台，每天可处理煤泥100吨）。

（三）加强生产管理工作

1.加强生产准备是实現水采大面积高額丰产的基本条件之一。为了保証采掘啣接，矿每半个月进行一次工程排队，各区一周排一次队，特别是水采的工程啣接紧張，有时一周两次。在一月份七煤层压着九煤层，当时七煤层硬，进度不能加快，限制了九煤层的进度。經过"三結合"的形式进行排队，发現另外一块九煤层，緩和了紧張情况。

2.加强調度工作。因为水采的采面水枪、高压泵、煤水泵和地面的一整套設备都互相联系、互相制約，那一个环节配合不好，不仅出不了煤反而可能出事故。为了加强調度工作，将原来机电科、水采区分散管理，改为由矿調度室在矿長意图下統一管理。这样作的結果，达到了各个环节的协調一致，保証了生产。

3.采区机械安装过去大部分是由机电科負責安装和倒装，但因机电科任务多，經常出現安装不及时因而影响生产的情况。經过水采区工人們研究，改为自己安装。这是实現水采大面积丰产的必須解决的問題。

唐家庄矿水力化矿井的发展情况，总起来說：由去年矿井投入生产到十一月底止，是达到設計能力阶段；由去年十二月到今年二月，是基本上闖过"四关"（"落、运、提、脫"）达到"三化"（正常化、系統化、合理化）阶段；三月份以后，則进入实現大面积高額丰产的阶段。目前，虽然在工作中还存在一些問題，但我們决心在党的領导下，发动羣众和依靠羣众，解决这些問題，为全面的提高水力采煤而繼續努力。

矿小志气高

技术革新产量大

邯鄲章村煤矿副矿長 楊春明

邯鄲矿务局章村煤矿屬于地方煤矿，原設計能力年产二十万吨。这个矿的煤层地質条件复杂，原有机械設备很少而又殘破，工作面是手工操作。就在这样的条件下，由于党的正确领导，經过去年的大跃进，矿井产量一跃再跃，去年实际年产四十四万吨，超过原設計能力一倍；今年計划生产六十万吨，为原設計能力的三倍。这个矿有一个112工作面，在今年三、四两月，曾連續創造月产三万吨以上的紀录（三月份实际产量为三二九〇六吨，四月份实际产量为三一七七八吨）这个高产工作面的出現，对全矿提前完成生产計划起了很大的作用。

112工作面是由原来的三个小工作面合并成的。今年二月，这三个小工作面的合計产量即曾达到二一一六〇吨。三月初，煤炭工业部发出开展大面积丰产紅旗竞賽运动的号召，大大鼓舞了我矿全体职工的生产热情和革命干勁，千方百計地要把工作面平均产量提高到万吨以上，在地方煤矿中树起高产紅旗。

尽管广大职工的革命干勁很大，但是我矿技术力量很薄弱，設备极其殘旧，生产地区分散，运輸层次多、事故頻繁（溜子断鏈脫輪事故最多时一小班曾达十九次），影响生产很大。工人們認为这就是丰产的拦路虎。怎样才能很快地打掉这个拦路虎，也就是怎样才能很快地实現大面积丰产呢？是摆在广大职工面前迫切需要解决的問題。經过認眞地研究，我矿党委書記和工程技术人員以及老工人組成大面积丰产小組，多次在井上研究、井下观察，最后确定把三个小工作面合成一个大工作面，利用斜坡溜煤，并組織三班生产。这个办法立即得到广大职工的热烈拥护，很多的人相信只有这样才能获得丰产。班長高为和、刘三禎說：三个工作面合成一个，不仅可以提高产量，而且可以节省劳动力，組長孙宿良还积极提出在东上帮开一个溜煤眼，就可以省下平巷溜子和滑子坡上下掛鉤工，好处的确很多。不过在实行技术改革中，也遇到了保守思想作梗。如有的职工怕把三个工作面合成一个大工作面沒有經驗，产量下降，任务沒有保証；有的班長說三个人的担子叫一个人挑是不成的；还有人認为我矿煤层松軟，怕工作面加大后頂板不易管理。党委針对这种情况，組織干部和老工人展开討論和鳴放，一方面批判了保守思想，另一方面提出了很多具体办法，終于使条件很差的小矿，实现了大面积丰产。

我們的具体办法如下：

1.推行三班生产，采煤放頂交叉作业，增加出煤时間，保証正規循环，增加产量；

2.調整劳动組織和技术力量，根据大工作面三班生产的特点建立三定制度（即定人員、定产量、定消耗）和三留制度（即留底煤、留一定数量的坑木和炮泥），上一班給下一班生产創造条件，使工时得以充分利用；

3.針对頂板压力大，經常发生局部冒頂影响生产的具体情况，設立頂板管理專責小組，并把空頂距离由四点二公尺縮小到二点八公尺，实行双排密集支柱，以保証安全生产；

4.加强檢查驗收制度，保証工作面三直（即溜子鋪的直、点柱直和煤壁直）、三光（即底煤扫光，坑木和点柱回光）、四消灭（即消灭不合格的安全出口、不合格点柱、冒頂事故和重大人身事故。

由于統一了思想認識并采取了上述具体措施，我矿終于战胜了各种困难，創造了高产工作面，实現了"五高"、"九省"。"五高"是：产量高，以三月份为例，一个大工作面就比二月份的三个小工作面多生产了一一二一九吨煤；效率高，二月份回采工作面效率平均每工三点四二吨，三月份提高到六点三吨；运輸速度高，二月份在滑子坡每放一罐煤須用一点五分鐘，三月份一分鐘最多曾出三罐煤，平均速度提高三倍；回采率高，改成大工作面后由过去的90%提高到94%；坑木回收率高，二月份为82%，三月份提高到95%，四月份更提高到97%。"九省"是省掘进量，省往返运輸，省劳动力，省坑木、省机械設备、省修护巷道工作、省工資、省煤罐和省道軌。

我們在近两个月中固然取得不少成績，但也存在若干問題，如工作面还不够正規，管理制度还不够健全等。这些缺点都是必須一一克服的。我們相信在党和上級的領导下，在兄弟局矿的帮助下，經过进一步努力，定会取得新的和更大的成就。

改刊启事

为了更好的配合当前工作，指导当前运动，并及时交流各地經驗，本刊自7月份开始由半月刊改为旬刊，每月10日、20日、30日出版，每期定价降为0.15元。希讀者向邮局繼續訂閱。

本刊編輯部

（上接第21頁）

低成本，实现增产节約。

第五、健全技术責任制，加强技术管理，明确各級工程技术人員的职責，以充分发揮工程技术人員的作用。

第六、認眞执行領导干部值班制度，各級領导干部輪流値班指揮生产。同时应建立領导干部深入基层深入羣众的制度，作到具体的了解情况，及时发現并解决生产中的問題。

建立与执行規章制度，是一項細致的思想工作和深入的羣众工作，不充分发动羣众是不会收到良好效果的。因此，必須紧紧依靠党的領导，坚定不移地走羣众路綫，把应該建立那些制度和怎样建立等問題，发动羣众展开鳴放辯論，在統一認識的基础上再进而建立制度，这样制度有了羣众基础，就能切实貫彻下去。

企业的各項規章制度建立后，并不是一成不变的，当着某項制度已經不能适应生产发展的需要时，它就会障碍着生产的进一步提高。因此，領导上应該保持清醒的头脑，随着生产的发展和羣众思想觉悟的提高，不断地修改、补充各項規章制度，使之日臻完善，从而有利于生产不断跃进。

10 期 更 正

第7頁左栏20行“措施”誤为“推施”。

第23頁右栏19行“会員效率”应为“全員效率”。

第24頁左栏5行“洗造厂”应为“洗选厂”。

編 后

全国各地煤矿在开展大面积丰产紅旗竞賽运动的第一回合中，不仅提前完成第一季度的产煤任务，而且在这一阶段中还积累了許多先进經驗。因此，在这次全国煤矿生产大面积丰产紅旗竞賽評比总結大会上，各地煤矿带来的总結材料很多，經驗极其丰富。这些經驗在会議期間大部分以書面材料相互交流，其中有些局矿并在大会上做了发言，介紹了他們的經驗。由于篇幅所限，不能将所有发言全部发表，本期发表的十一篇經驗是大会发言的一部分。有些在大会发言中介紹的經驗由于在本刊前一、二期已經介紹过的，所以这里就未再用。

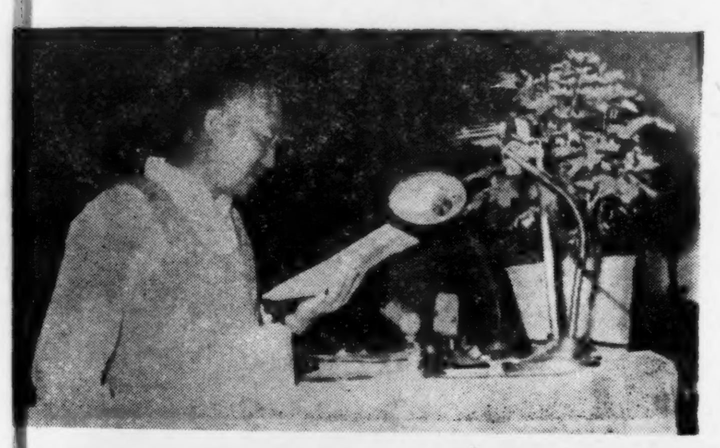
本期所介紹的几篇經驗，由于篇幅关系，都經編輯部略加删节。

在这次会議上交流的各种經驗，今后我們将陆續在本刊或“煤矿技术”中选登。

通过这次大会，在总結前一回合的巨大成績的同时，又給我們提出今后新的任务，那就是：繼續深入发动羣众，厉行节約安全生产，全面提高生产管理水平，把大面积丰产紅旗竞賽运动推向新的高潮。因此，我們希望各地煤矿在貫彻执行这次大会的精神和提出的任务时，把有关这方面的經驗，如：建立各种規章制度，全面提高生产管理水平；安全生产；厉行节約；加强生产准备工作；加强經济核算以及大搞羣众运动全面完成生产任务等方面的經驗，及时地加以总結，随时寄給我們，以便通过刊物迅速将这些經驗傳播出去，使我們的生产工作更快地、更好地繼續得到全面提高。



在煤矿生产大面积丰产紅旗竞賽評比总結大会上

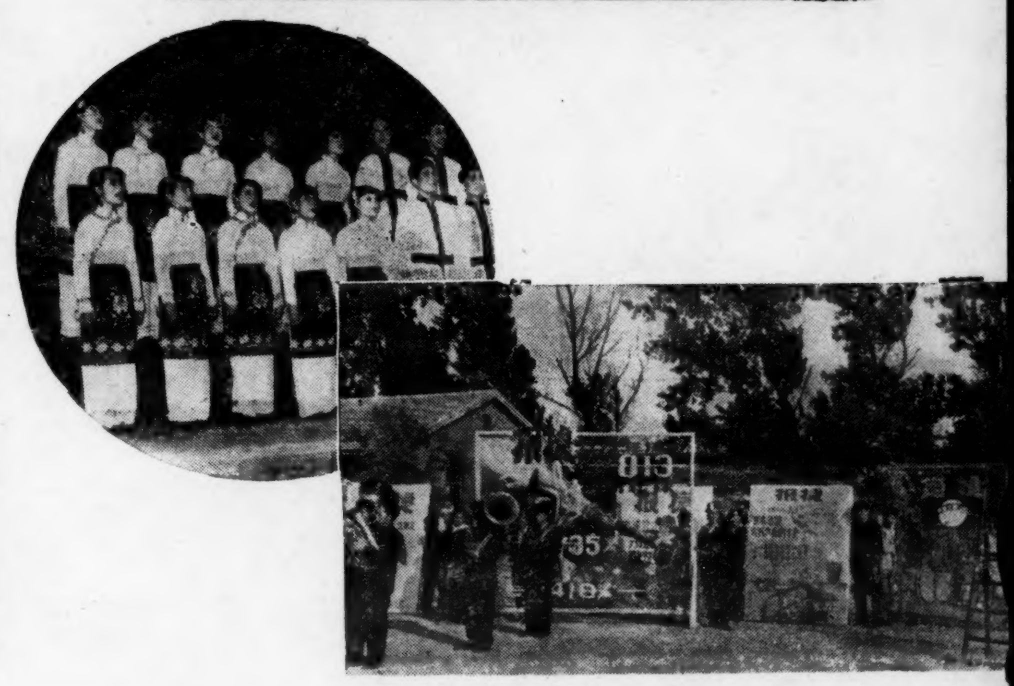












說明

左上起：徐达本副部長致开幕詞；賀秉章副部長向大会作报告；中国煤矿工会全国委員会副主席李春明講話；辽宁省总工会主席金直夫講話；中共撫順市委書記处書記陈健新講話。

右上起：賀副部長发奖旗；授奖以后；辽宁人民艺术剧院为大会演出；撫順矿区的报捷队。

煤炭工业 （半月刊）

編輯者：中华人民共和国煤炭工业部
出版者：煤炭工业出版社
印刷者：建筑工程出版社印刷厂
总发行处：邮电部北京邮局
定价：二角

本期于6月10日出版　　代号 2－239
印数 12,435

